

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 25 MAART 2019

NOTULEN

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau
Uytersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike,
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Agenda:

De zitting wordt geopend om 10.09 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 18/03/2019.
-

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 18/03/2019 goed.

2. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Intramurale Dienstverlening - Woon- en Zorgcentrum: vacantverklaring van 1 VTE betrekking B6-B7 verantwoordelijke (directeur) in statutair dienstverband.
-

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel d.d. 19/03/2019 betreffende de invulling van een vacante betrekking verantwoordelijke WZC/directeur;

Motivatie:

Overwegende dat in de personeelsformatie van OCMW Lebbeke voor het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening – Woon- en zorgcentrum 1 VTE betrekking verantwoordelijke WZC/directeur in statutair dienstverband is opgenomen;

Overwegende dat in de vacantverklaring van 1 betrekking van voltijds verantwoordelijke WZC/directeur voorzien kan worden;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen wervingsreserve voor de betrekking van verantwoordelijke WZC/directeur, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Overwegende dat de aanstellende overheid een vacante betrekking, conform art. 4 van de rechtspositieregeling, via een aanwervingsprocedure, via een bevorderingsprocedure, via een procedure van interne personeelsmobiliteit, via een procedure van externe personeelsmobiliteit, via een combinatie van deze procedures of via uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking, kan begeven;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen deeltijdse invulling van de betrekking van verantwoordelijke WZC/directeur in het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening bestaat die conform art. 4 en art. 6 van de rechtspositieregeling tot een voltijdse invulling kan worden uitgebreid;

Overwegende dat de betrekking van verantwoordelijke WZC/directeur niet via een bevorderingsprocedure kan worden ingevuld gezien er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor bevordering voldoen;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit, conform art. 142 en art. 144 van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat aldus voorgesteld wordt om de betrekking van voltijds verantwoordelijke WZC/directeur via een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, conform art. 24 van de rechtspositieregeling, tot het aanleggen van een wervingsreserve kan beslissen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om een wervingsreserve met een looptijd van 1 jaar aan te leggen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, indien nodig of gewenst, op een objectieve en gemotiveerde basis aanvullende aanwervingsvoorwaarden, conform art. 7 van de rechtspositieregeling, kan vaststellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor de betrekking van verantwoordelijke WZC/directeur als aanvullende aanwervingsvoorwaarde, conform bijlage IV van de rechtspositieregeling, minimum 4 jaar ervaring in een leidinggevende functie in een WZC of ziekenhuis, vast te stellen;

Overwegende dat de aanstellende overheid het verloop van de selectie van een betrekking, conform art. 19 van de rechtspositieregeling, binnen de grenzen van art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17 en art. 18 van de rechtspositieregeling, dient te bepalen;

Overwegende dat de selectiecriteria, conform art. 13 van de rechtspositieregeling, door de in de functiebeschrijving vereiste technische en gedragscompetenties worden bepaald;

Overwegende dat in overeenstemming met de functiebeschrijving volgende selectiecriteria worden voorgesteld:

- * Communicatiemanagement,
- * Financieel management,
- * Strategisch management,
- * Wetgeving en regelgeving m.b.t. de organisatie,
- * Plannen en organiseren,
- * Besluitvaardigheid,
- * Klantgerichtheid,
- * Resultaatgerichtheid;

Overwegende dat de aanstellende overheid voor de externe bekendmaking van de vacature, conform art. 9 van de rechtspositieregeling, de keuze uit volgende mogelijkheden heeft, waarvan er minimum 2 moeten worden gekozen waaronder ten minste 1 persorgaan of tijdschrift:

- website gemeente/OCMW,
- nationaal verschijnende kranten of weekbladen,
- regionaal verschijnende kranten, bladen of periodieke uitgaven,
- gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties,
- de VDAB,

- zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant),
- de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;

Overwegende dat de aanstellende overheid de vacature, conform art. 9 § 1 van de rechtspositieregeling, eveneens aan de personen die in het sollicitantenbestand zijn opgenomen en intern via aanplakking dient bekend te maken;

Overwegende dat volgende kanalen voor bekendmaking worden voorgesteld:

- de website gemeente/OCMW,
- de periodieke uitgave Kramiek,
- de VDAB,
- via aanplakking (intern),
- via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 opgenomen in het sollicitantenbestand,
- via VVSG-media;

Overwegende dat elke selectieproef, conform art. 18, § 1 van de rechtspositieregeling, met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef moet worden afgesloten;

Overwegende dat voor de betrekking verantwoordelijke WZC/directeur, naast de mondelinge proef, conform art. 18, § 2 en § 3 van de rechtspositieregeling, met ten minste twee van volgende selectietechnieken moet worden aangevuld:

- een competentieproef,
- een gevalstudie,
- een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst,
- een test die het financieel-economisch inzicht toetst,
- een praktische proef;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende selectietechnieken toe te passen:

- competentieproef: 30 punten,
- gevalstudies: 30 punten,
- sollicitatiegesprek: 40 punten;

Overwegende dat de selectie, conform art. 18, § 4 van de rechtspositieregeling, aangevuld kan worden met psychotechnische onderzoeken die plaatsvinden voor of na het grondig sollicitatiegesprek;

Overwegende dat, gelet op de functie, voorgesteld wordt om de selectie met een assessment center aan te vullen;

Overwegende dat tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, conform art. 10 van de rechtspositieregeling, minstens 14 dagen moeten verlopen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de vacature voor 1 VTE verantwoordelijke WZC/directeur in statutair dienstverband in de april-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om woensdag 15/05/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de betrekking, conform art. 14 van de rechtpositieregeling, kan beslissen om de selectie uitzonderlijk geheel of gedeeltelijk door een extern selectiebureau te laten uitvoeren;

Overwegende dat voorgesteld wordt om enkel voor de psychotechnische onderzoeken, het assessment center, een beroep op een extern selectiebureau te doen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 1 VTE betrekking verantwoordelijke WZC in statutair dienstverband voor het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening – Woon- en zorgcentrum.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om als aanvullende aanwervingsvoorwaarde minimum 4 jaar ervaring in een leidinggevende functie in een WZC of ziekenhuis vast te stellen.

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- * Communicatiemanagement,
- * Financieel management,
- * Strategisch management,
- * Wetgeving en regelgeving m.b.t. de organisatie,
- * Plannen en organiseren,
- * Besluitvaardigheid,
- * Klantgerichtheid,
- * Resultaatgerichtheid.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE verantwoordelijke WZC/directeur in statutair dienstverband bekend te maken via:

- * de website gemeente/OCMW,
- * de periodieke uitgave Kramiek,
- * de VDAB,
- * via aanplakking (intern),
- * via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 in het sollicitatiebestand opgenomen,
- * VVSG-media (formule 1: vvsg-website, Twitter: @JoblLokaal, @JobLokaal-overzicht in magazine Lokaal, link in wekelijkse nieuwsbrief).

Art. 6: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

- * competentieproef: 30 punten,

- * gevalstudies: 30 punten,
- * psychotechnische proef: assessment center: geschikt/ongeschikt,
- * sollicitatiegesprek: 40 punten.

Art. 7: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE verantwoordelijke WZC/directeur in statutair dienstverband in de april-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen.

Art. 8: Het vast bureau bepaalt woensdag 15/05/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 9: Het vast bureau beslist om voor de functie van verantwoordelijke WZC/directeur een wervingsreserve met een looptijd van 1 jaar aan te leggen.

Art. 10: Het vast bureau beslist om enkel voor het assessment center een beroep op een extern selectiebureau te doen.

Art. 11: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

4. Personeelsdienst: verlenging deeltijdse werkhervatting.

5. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds ongeschoolde arbeider in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's, vanaf 01/04/2019 en voor een periode van 3 maanden.

6. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Dienst ergo/logo/animatie: jaarplan en budget 2019.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over inrichtingen van het OCMW binnen de door de OCMW-raad vastgestelde algemene regels;

Gelet op het decreet d.d. 17/10/2003 betreffende de kwaliteit van de gezondheids- en welzijnsvoorzieningen, in het bijzonder houdende de basisregelgeving voor kwaliteitszorg;

Gelet op het woonzorgdecreet d.d. 13/03/2009 houdende de thuiszorg en de residentiële ouderenzorg;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 24/07/2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers;

Gelet op het voorgestelde jaarplan ergo/logo/animatie voor het dienstjaar 2019;

Motivatie:

Overwegende dat het jaarplan en het budget ergo/logo/animatie voor het dienstjaar 2019 ter goedkeuring aan het vast bureau wordt voorgelegd;

Overwegende dat in het jaarplan een overzicht van de strategische en de operationele doelstellingen van de activiteiten van de dienst ergo/logo/animatie wordt gegeven;

Overwegende dat het animatieprogramma bestaat uit vast geplande activiteiten, occasionele activiteiten, aanbod van media op vaste tijdstippen, bedanking van vrijwilligers, themagerichte activiteiten en activiteiten op regelmatige basis;

Overwegende dat de kosten voor de realisatie van het jaarplan ergo/logo/animatie dienstjaar 2019 op 14.000,00 euro worden geraamd;

Overwegende dat hiervoor de nodige kredieten in het budget 2019 van OCMW Lebbeke zijn voorzien;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau keurt het jaarplan en het budget ergo/logo/animatie voor het dienstjaar 2019 goed.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Inge Herbaut, coördinator paramedisch team, aan de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

7. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

8. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

9. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

10. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname opname in kortverblijf.

11. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname definitieve opname.

12. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname definitieve opname.

13. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: aanvraag stage.

14. Sociale dienst: Sociaal beleid: deelname project: geïntegreerd breed onthaal:
onthaaltraject voor mensen met een advies niet-toeleidbaar.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de voorbereiding van de beraadslagingen en besluiten van de OCMW-raad;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet betreffende de OCMW's d.d. 08/07/1976 betreffende het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het decreet Lokaal Sociaal Beleid d.d. 09/02/2018;

Gelet op de 2^{de} projectoproep "Geïntegreerd breed onthaal 2019: onthaaltrajecten voor mensen met een advies niet-toeleidbaar" van de Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Motivatie:

Overwegende dat de Vlaamse overheid een 2de projectoproep "Geïntegreerd breed onthaal 2019: onthaaltrajecten voor mensen met een advies niet-toeleidbaar" lanceert;

Overwegende dat het geïntegreerd breed onthaal (GBO) een samenwerkingsverband is tussen minimaal het OCMW, het centrum voor algemeen welzijnswerk (CAW) en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW);

Overwegende dat deze samenwerking gericht is op het realiseren van een toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming;

Overwegende dat het lokaal bestuur, binnen het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid, verantwoordelijk is voor de realisatie van dit samenwerkingsverband GBO, en hiervoor kan samenwerken met andere lokale besturen;

Overwegende dat er in Vlaanderen ongeveer 7.741 niet werkende werkzoekenden zijn met een VDAB-advies niet-toeleidbaar;

Overwegende dat deze mensen medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale problemen hebben die maken dat ze niet inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt;

Overwegende dat deze doelgroep prioritair nood heeft aan ondersteuning en hulp om deze problemen aan te pakken en ze zich tevens in een preciaire situatie bevinden op het vlak van hun uitkering;

Overwegende dat de Vlaamse Overheid via deze projectoproep deze bijzonder kwetsbare doelgroep de nodige ondersteuning op maat wil bieden;

Overwegende dat men door het bundelen van de krachten van werk- en welzijnsactoren onderbescherming van de doelgroep wil tegengaan en een gepast hulpverleningsaanbod wil realiseren;

Overwegende dat deze oproep zich richt tot nieuwe en bestaande samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal die onthaaltrajecten willen ontwikkelen voor de kwetsbare groep van de niet-toeleidbaren;

Overwegende dat deze onthaaltrajecten minimaal een brede vraagverheldering, rechtenverkenning met oog voor het statuut en de uitkering van de persoon en doorverwijzing naar de gepaste hulpverlening omvatten;

Overwegende dat naast het aanbieden van individuele onthaaltrajecten, de projecten als doel hebben dat er expertise wordt gedeeld tussen de kernpartners van het geïntegreerd breed onthaal (OCMW, CAW, DMW) betreffende deze doelgroep van niet-toeleidbaren;

Overwegende dat tot slot de in de projecten opgedane ervaring moet toelaten een beter zicht te krijgen op de groep van niet-toeleidbaren, hun hulpvragen en de problematiek in verband met statuut en uitkering om zo beleidsmatige signalen en structurele verbetervoorstellen te kunnen formuleren;

Overwegende dat elk bestaand of nieuw samenwerkingsverband geïntegreerd breed onthaal tot uiterlijk 14 april 2019 een projectvoorstel kan indienen;

Overwegende dat de projecten op 1 juni 2019 van start moeten kunnen gaan en in een eerste fase tot en met 31 december 2020 lopen;

Overwegende dat per gerealiseerd onthaaltraject elk project een forfaitaire basisfinanciering van 360 euro ontvangt;

Overwegende dat projecten die minimum 50 onthaaltrajecten op jaarbasis opnemen, aanvullend een forfaitaire coördinatiefinanciering van 100 euro per onthaaltraject ontvangen;

Overwegende dat er in Lebbeke in december 2018 26 personen met een advies niet-toeleidbaar waren;

Overwegende dat Lebbeke kan aansluiten bij het bestaande project in samenwerking met CAW Oost-Vlaanderen georganiseerd op niveau eerstelijnszone Dender;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist om toe te treden tot het project “Geïntegreerd breed onthaal 2019: onthaaltrajecten voor mensen met een advies niet-toeleidbaar” op niveau eerstelijnszone Dender in samenwerking met CAW Oost-Vlaanderen.

Art. 2: Het vast bureau beslist om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de sociale dienst, aan de financiële dienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur overgemaakt.

De zitting wordt gesloten om 10.23 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf