

# ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

---

ZITTING VAST BUREAU D.D. 12 JUNI 2019

---

### NOTULEN

---

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau  
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike,  
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau  
Vermeir Luc, Algemeen directeur

#### Agenda:

De zitting wordt geopend om 09.27 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 03/06/2019.  
-----

#### Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d.03/06/2019 goed.

2. Secretariaat: Aanstellen van een architect voor het plaatsen van 13 woonunits.  
-----

#### Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 5° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht die past binnen het begrip 'dagelijks bestuur';

Gelet op artikel 84, §3, 4° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voeren van de plaatsingsprocedure voor overheidsopdrachten, de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 22/06/2017 tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 27/02/2019 betreffende de vaststelling van het begrip 'dagelijks bestuur';

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 24/04/2019 betreffende het aankopen en plaatsen van 13 woonunits in het kader van de erkenningskalender en de infrastructuurtekorten;

Gelet op het voorstel d.d. 07/06/2019 voor het aanstellen van een architect voor het plaatsen van 13 woonunits;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad zich in zitting d.d. 24/04/2019 akkoord heeft verklaard om aan woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken' 13 woonunits te plaatsen voor de realisatie van 4 bijkomende woongelegenheden en om zo maximaal mogelijk een oplossing te bieden voor de infrastructuurtekorten;

Overwegende dat de OCMW-raad in zitting d.d. 24/04/2019 beslist heeft om een overheidsopdracht uit te schrijven voor het aanstellen van een architect voor het plaatsen van de woonunits;

Overwegende dat volgende architecten met het schrijven d.d. 15/05/2019 en d.d. 20/05/2019 werden aangeschreven:

- Architecten Hofmans, Korte Weverstraat 26, 9280 Lebbeke,
- Nick Peeters, Rooien 45, 9280 Wieze,
- I-Wolf, Schuurkensstraat 4, 9280 Lebbeke,
- Aelbrecht Pierre, Korte Minnestraat 26, 9280 Lebbeke,
- Aelbrecht Dirk, Opwijksestraat 197, 9280 Lebbeke,
- Ellen Van De Voorde, Dendermondsesteenweg 1, 9280 Lebbeke,
- Reid Senepart Architecten BVBA, Onze-Lieve-Vrouwstraat 51, 9280 Lebbeke,
- Hamblok-Pissens, Opwijksestraat 16, 9280 Lebbeke,
- De Saedeleir Inge Oud-strijdersstraat 15A, 9280 Lebbeke,
- De Grom Anja, Binnenstraat 2, 9280 Lebbeke,
- Tom Architectuur, Opwijksestraat 135, 9280 Lebbeke,
- Elke Architectuur, Hulststraat 35, 9280 Lebbeke,
- Van Caelenberg bvba, Sint-Annastraat 20, 9420 Erpe-Mere;

Overwegende dat volgende aangeschreven architecten tijdig een offerte hebben ingediend:

- Pierre Aelbrecht, Korte Minnestraat 26, 9280 Lebbeke,
- Elke Architectuur, Hulststraat 35, 9280 Lebbeke;

Overwegende dat de offerte van Pierre Aelbrecht niet aan alle gestelde vereisten voldoet gezien hij geen globale forfaitaire prijs heeft opgegeven;

Overwegende dat uit de prijsvergelijking van de ingediende offertes bovendien blijkt Elke Architectuur de gunstigste offerte heeft ingediend;

Overwegende dat de kostprijs op € 4.810,00 excl. btw wordt geraamd;

Overwegende dat er voldoende kredieten beschikbaar zijn op rekeningnummer 2140000 Plannen en studies, beleidsitem 095301 Hof ter Veldeken – Algemeen, investeringsenvelop 2014/1;

### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist om Elke Architectuur aan te stellen als architect voor het plaatsen van 13 woonunits, conform de offerte d.d. 29/05/2019.

Art. 2: De nodige kredieten zijn voorzien op rekeningnummer 2140000 Plannen en studies, beleidsitem 095301 Hof ter Veldeken – Algemeen, investeringsenvelop 2014/1.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Elke Architectuur, Hulststraat 35, 9280 Lebbeke, aan de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, aan de financiële dienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst: vacantverklaring van 1,5 VTE betrekking E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van gemeente en OCMW Lebbeke vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel d.d. 29/05/2019 betreffende de invulling van een voltijdse en een halftijdse vacante betrekking medewerker poetsdienst;

Motivatie:

Overwegende dat het organogram voor OCMW Lebbeke voor het beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst 10,5 VTE betrekkingen medewerkers poetsdienst in contractueel dienstverband voorziet;

Overwegende dat ingevolge de pensionering van 2 medewerkers poetsdienst in de vacantverklaring van 1,5 VTE betrekking medewerker poetsdienst voorzien kan worden;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen wervingsreserve voor de betrekking van medewerker poetsdienst, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Overwegende dat de aanstellende overheid een vacante betrekking, conform art. 4 van de rechtspositieregeling, via een aanwervingsprocedure, via een bevorderingsprocedure, via een procedure van interne personeelsmobiliteit, via een procedure van externe personeelsmobiliteit, via een combinatie van deze procedures of via uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking, kan begeven;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen deeltijdse invulling van de betrekking van medewerker poetsdienst in het beleidsdomein Extramurale Dienstverlening bestaat die conform art. 4 en art. 6 van de rechtspositieregeling tot een voltijdse invulling kan worden uitgebreid;

Overwegende dat de betrekking van medewerker poetsdienst niet via een bevorderingsprocedure kan worden ingevuld;

Overwegende dat het niet wenselijk is om de betrekking van medewerker poetsdienst via interne of externe personeelsmobiliteit in te vullen;

Overwegende dat aldus voorgesteld wordt om de vacante betrekkingen van medewerker poetsdienst via een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, conform art. 24 van de rechtspositieregeling, tot het aanleggen van een wervingsreserve kan beslissen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om een wervingsreserve met een looptijd van 3 jaar aan te leggen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, indien nodig of gewenst, op een objectieve en gemotiveerde basis aanvullende aanwervingsvoorwaarden, conform art. 7 van de rechtspositieregeling, kan vaststellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor de betrekking van medewerker poetsdienst geen aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen;

Overwegende dat de aanstellende overheid het verloop van de selectie van een betrekking, conform art. 19 van de rechtspositieregeling, binnen de grenzen van art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17 en art. 18 van de rechtspositieregeling, dient te bepalen;

Overwegende dat de selectiecriteria, conform art. 13 van de rechtspositieregeling, door de in de functiebeschrijving vereiste technische en gedragscompetenties worden bepaald;

Overwegende dat in overeenstemming met de functiebeschrijving volgende selectiecriteria worden voorgesteld:

- \* Werkmiddelen en werkmethodeken,
- \* Mondelinge communicatie,
- \* Flexibiliteit,
- \* Kwaliteit en accuraatheid,
- \* Klantgerichtheid;

Overwegende dat de aanstellende overheid voor de externe bekendmaking van de vacature, conform art. 9 van de rechtspositieregeling, de keuze uit volgende mogelijkheden heeft, waarvan er minimum 2 moeten worden gekozen waaronder ten minste 1 persorgaan of tijdschrift:

- website gemeente/OCMW,
- nationaal verschijnende kranten of weekbladen,
- regionaal verschijnende kranten, bladen of periodieke uitgaven,
- gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties,
- de VDAB,
- zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant),
- de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;

Overwegende dat de aanstellende overheid de vacature, conform art. 9 § 1 van de rechtspositieregeling, eveneens aan de personen die in het sollicitantenbestand zijn

opgenomen en intern via aanplakking dient bekend te maken;

Overwegende dat volgende kanalen voor bekendmaking worden voorgesteld:

- de website gemeente/OCMW,
- de periodieke uitgave Kramiek,
- de VDAB,
- via aanplakking (intern),
- via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Overwegende dat elke selectieproef, conform art. 18, § 1 van de rechtspositieregeling, met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef moet worden afgesloten;

Overwegende dat voor de betrekking medewerker poetsdienst de selectie, naast de mondelinge proef, conform art. 18, § 2 en § 3 van de rechtspositieregeling, met ten minste één van volgende selectietechnieken moet worden aangevuld:

- een competentieproef,
- een gevalstudie,
- een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst,
- een test die het financieel-economisch inzicht toetst,
- een praktische proef;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende selectietechnieken toe te passen:

- competentieproef: 30 punten,
- praktische proef: 30 punten,
- sollicitatiegesprek: 40 punten;

Overwegende dat de aanstellende overheid, conform art. 18, § 5 van de rechtspositieregeling, kan beslissen tot het invoeren van een preselectie indien de omvang van het aantal kandidaten de organisatie van de selectie ten zeerste bemoeilijkt;

Overwegende dat voorgesteld wordt om bij meer dan 15 ingediende geldige kandidaturen een preselectie te houden waarbij, om geselecteerd te worden, 50 procent van de punten op een multiple-choice-test moet worden behaald;

Overwegende dat tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, conform art. 10 van de rechtspositieregeling, minstens 14 dagen moeten verlopen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de vacature voor 1,5 VTE medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband in de juni-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om maandag 15/07/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de betrekking,

conform art. 14 van de rechtpositieregeling, kan beslissen om de selectie uitzonderlijk geheel of gedeeltelijk door een extern selectiebureau te laten uitvoeren;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor deze selectie geen beroep op een extern selectiebureau te doen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 1 voltijds en 1 halftijds betrekking medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur voor het beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om geen aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen.

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- \* Werkmiddelen en werkmethodeken,
- \* Mondelinge communicatie,
- \* Flexibiliteit,
- \* Kwaliteit en accuraatheid,
- \* Klantgerichtheid.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1,5 VTE medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband bekend te maken via:

- \* de website gemeente/OCMW,
- \* de periodieke uitgave Kramiek,
- \* de VDAB,
- \* via aanplakking (intern),
- \* via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 in het sollicitatiebestand opgenomen.

Art. 6: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

- \* competentieproef: 30 punten,
- \* praktische proef: 30 punten,
- \* sollicitatiegesprek: 40 punten.

Art. 7: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1,5 VTE medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband in de juni-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen.

Art. 8: Het vast bureau bepaalt maandag 15/07/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 9: Het vast bureau beslist om bij meer dan 15 ingediende geldige kandidaturen een preselectie te houden waarbij, om geselecteerd te worden, 50 procent van de punten op een multiple-choice-test moet worden behaald.

Art. 10: Het vast bureau beslist om voor de functie van medewerker poetsdienst een wervingsreserve met een looptijd van 3 jaar aan te leggen.

Art. 11: Het vast bureau beslist om voor deze selectie geen beroep op een extern selectiebureau te doen.

Art. 12: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistent, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

4. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.  
-----

5. Personeelsdienst: intrekking beslissing vast bureau d.d. 27/05/2019.  
-----

6. Personeelsdienst: intrekking beslissing vast bureau d.d. 27/05/2019.  
-----

7. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband in het kader van de startbaanovereenkomst met een prestatie van 19 uur per week, met ingang van 01/07/2019 en voor een periode van 6 maanden.  
-----

8. Personeelsdienst: Vaststelling wervingsreserve voor de functie C1-C2 kinderverzorgster in contractueel dienstverband voor het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening - Kinderopvang voor een periode van 3 jaar.  
-----

9. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds kinderverzorgster in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week vanaf 01/07/2019 en met een contract van onbepaalde duur.  
-----

10. Personeelsdienst: Verzekering arbeidsongevallen: beslissing betreffende de genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.



-----  
11. Kinderopvang 't Kwakkeltje: Aanvraag stage.  
-----

12. Sociale dienst: Sociaal beleid: Huis van het Kind Lebbeke: goedkeuring pamflet Huis van het Kind Lebbeke.  
-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over de inrichtingen en eigendommen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn binnen de door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde algemene regels;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet betreffende de OCMW's d.d. 08/07/1976 betreffende het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de projectoproep 'Huizen van het Kind' d.d. 01/03/2018 van de Vlaamse overheid;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/09/2018 om een project in het kader van de projectoproep 'Huis van het Kind' in te dienen;

Gelet op de beslissing van Kind en Gezin d.d. 10/12/2018 tot toekenning van een erkenning als Huis van het Kind en een bijhorende subsidie in hoofde van de feitelijke vereniging Huis van het Kind Lebbeke;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 13/05/2019 om promomateriaal voor Huis van het Kind Lebbeke te laten drukken en aan te kopen;

Motivatie:

Overwegende dat het vast bureau zich in zitting d.d. 13/05/2019 akkoord heeft verklaard om promomateriaal voor het Huis van het Kind Lebbeke te laten drukken met de algemene naam HvhK Lebbeke;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 13/05/2019 beslist heeft om de opdracht voor het drukwerk aan de firma Letter en Beeld te gunnen;

Overwegende dat er nog enkele aanpassingen aan het pamflet werden gemaakt;

Overwegende dat het ontwerp van het pamflet voor goedkeuring aan het vast bureau wordt voorgelegd;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau verklaart zich akkoord met het ontwerp pamflet Huis van het Kind Lebbeke.

Art. 2: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de heer Pieter Danckaert, maatschappelijk assistent, en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur.

De zitting wordt gesloten om 09.44 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf