

# ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

---

ZITTING VAST BUREAU D.D. 15 JULI 2019

---

### NOTULEN

---

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau  
Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike, De Cock Goedele,  
Leden Vast Bureau  
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Uyttersprot Goedele, Lid Vast Bureau

Agenda:

De zitting wordt geopend om 13.45 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 01/07/2019.

-----

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 01/07/2019 goed.

2. Secretariaat: Toetreding tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS), servicecentrum CREAT: goedkeuring en aanduiding van één effectief lid en één plaatsvervangend lid voor het bijwonen van de algemene vergadering.

-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op Deel 3, Titel 3, Hoofdstuk 3 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid;

Gelet op de statuten van de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS);

Gelet op het voorstel om tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS), servicecentrum CREAT, toe te treden;

Motivatie:

Overwegende dat instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten met steeds complexere technisch-administratieve vraagstukken geconfronteerd worden en er meer en meer eisen worden gesteld op vlak van vakspecifieke kennis;

Overwegende dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaaffecten en synergieën kan genereren;

Overwegende het aanbod van de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS), een dienstverlenende intergemeentelijke vereniging opgericht in 2017 conform art. 398, §2, 2° van het decreet lokaal bestuur;

Overwegende dat aan het vast bureau voorgesteld wordt om, net zoals gemeentebestuur Lebbeke, tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS), servicecentrum CREAT, toe te treden;

Overwegende dat TMVS een dienstverlenende vereniging is die diensten wil opzetten die een efficiënte ondersteuning bieden; onder meer door het aanbieden van opdrachten via een aankoopcentrale (samenaankoop);

Overwegende dat toetreding tot TMVS volgende samenaankopen mogelijk kan maken:

- \* Hoog/laag-bedden voor het woonzorgcentrum: hiervoor zijn de nodige kredieten in het budget 2019 voorzien,
- \* Onderhoudsproducten (reeds van toepassing bij gemeentebestuur Lebbeke),
- \* Werkkledij (reeds van toepassing bij gemeentebestuur Lebbeke),
- \* Multi-functionals/kopieerapparaten (reeds van toepassing bij gemeentebestuur Lebbeke),
- \* Dossiers voeding,
- \* Enz...;

Overwegende dat de dienstverlening van TMVS enkel aan deelnemers van TMVS kan worden aangeboden;

Overwegende dat OCMW Lebbeke kan toetreden na een beslissing tot deelname door de OCMW-raad;

Overwegende dat OCMW Lebbeke één effectief lid en één plaatsvervangend lid moet aanduiden voor deelname aan de algemene vergaderingen van TMVS;

Overwegende dat uit de statuten en het toetredingsdossier van TMVS blijkt dat de autonomie van de deelnemende partners ten volle wordt gerespecteerd;

Overwegende de kapitaalsinbreng én de voorgeschreven betalingsmodaliteiten zoals beschreven in het toetredingsdossier;

Overwegende dat OCMW Lebbeke een inbreng van 5000,00 euro moet doen waarvan 1/4<sup>de</sup> volstort moet worden;

Overwegende dat OCMW Lebbeke hierdoor 5 A-aandelen bekomt;

Overwegende dat het minimale afnamebedrag op jaarbasis op € 2.500,00 (excl. btw) is vastgelegd;

Overwegende dat als op jaarbasis minder dan dit bedrag gefactureerd wordt, een bedrag van 250,00 (excl. btw) gefactureerd zal worden, ook al is dit bedrag groter dan het verschil;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS), servicecentrum CREAT, toe te treden.

Art. 2: Het vast bureau neemt kennis dat de OCMW-raad één effectief lid en één plaatsvervangend lid voor deelname aan de algemene vergaderingen moet aanduiden.

Art. 3: Het vast geeft de opdracht om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Secretariaat: Afsluiten van een raamovereenkomst auteursrechten kopiëren en printen met Repobel via VVSG: goedkeuring.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 5° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht die past binnen het begrip 'dagelijks bestuur';

Gelet op art. 84, §3, 4° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voeren van de plaatsingsprocedure, de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 22/06/2017 tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels betreffende de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 10/03/2017 betreffende de vergoeding voor reprografie verschuldigd aan auteurs;

Gelet op het schrijven d.d. 28/06/2019 van Reprobel betreffende de aangifte voor referentiejaar 2018;

Gelet op het voorstel om de raamovereenkomst via VVSG af te sluiten;

Motivatie:

Overwegende dat voor het kopiëren van auteursrechtelijke beschermde werken auteursrechten betaald moeten worden;

Overwegende dat gemeenten en OCMW's dit tot en met 2017 in het kader van een raamakkoord met Reprobel, de dienst die de rechten int, deden;

Overwegende dat de tarieven in 2017 werden aangepast als gevolg van gewijzigde wetgeving;

Overwegende dat vanaf 2018 een nieuw raamcontract geldt;

Overwegende dat de koepelverenigingen (VVSG voor de lokale besturen) overleg hebben gepleegd met Reprobel in het kader van de licentie voor reprografie (kopiëren) enerzijds, en die voor het afprinten anderzijds;

Overwegende dat Reprobel naar aanleiding daarvan voorstelt om voor fotokopieën én prints een gezamenlijk jaartarief van 13,30 euro per administratieve medewerker te hanteren en 2,66 euro per verzorgend personeelslid;

Overwegende dat met administratieve personeelsleden worden bedoeld: elke persoon werkzaam in het OCMW met uitzondering van de arbeiders en het verzorgend personeel;

Overwegende dat met verzorgende personeelsleden worden bedoeld: het medisch, paramedisch, nursing en verzorgend personeel;

Overwegende dat lokale besturen nu een keuze kunnen maken tussen 2 systemen: ofwel ondertekenen ze de raamovereenkomst waarin deze bedragen zijn opgenomen, ofwel geven ze het geraamde aantal fotokopieën en afdrukken zelf aan;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de raamovereenkomst via VVSG te ondertekenen en dus geen aangifte te doen op grond van reële cijfers, wat tijdrovend en administratief belastend is;

Overwegende dat op deze wijze ons bestuur ook gespaard blijft van controles van Reprobél bij onrealistisch ogende cijfers;

Overwegende dat ook in het vorige raamakkoord de aangifte op basis van het aantal VTE administratieve medewerkers en verzorgende personeelsleden gebeurde;

Overwegende dat de overeenkomst voor één jaar, het referentie- en kalenderjaar 2018, wordt gesloten en jaarlijks stilzwijgend verlengbaar onder dezelfde modaliteiten is;

Overwegende dat de kostprijs op 451,40 euro excl. btw op jaarbasis wordt geraamd;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist om met ingang van het referentie- en kalenderjaar 2018 een raamovereenkomst auteursrechten kopiëren en printen met Reprobél via VVSG af te sluiten.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

4. Secretariaat: Concessie voor werken voor de terbeschikkingstelling van het dak van woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken' voor de plaatsing en exploitatie van PV-installaties: principiële goedkeuring.

-----  
Het vast bureau heeft beslist de behandeling van dit dossier uit te stellen.

5. Secretariaat.

6. Secretariaat.

Besluit:

Het vast bureau heeft beslist om onmiddellijk een selectieprocedure voor de functie referentiepersoon dementie op te starten.

7. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst: aanwervingsexamen voor 1,5 VTE betrekking E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband: samenstelling selectiecommissie.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 16 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d.

20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid voor het nominatief aanwijzen van de leden en de secretaris van de selectiecommissie bij een aanwervingsprocedure;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 12/06/2019 houdende de vacantverklaring van 1,5 VTE betrekking E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband voor het beleidsdomein Extramuraal Dienstverlening - Poetsdienst;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk II, van rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, houdende de aanwerving;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk III, Afdeling I en Afdeling II van rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, houdende de algemene regels voor de selectie en het verloop van de selectie;

Gelet op het voorstel houdende de samenstelling van de selectiecommissie;

#### Motivatie:

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 12/06/2019 beslist heeft tot de vacantverklaring van 1,5 VTE betrekking E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 12/06/2019 beslist heeft om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat conform artikel 14, paragraaf 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, en latere wijzigingen, de selecties door een selectiecommissie moeten worden uitgevoerd waarbij de samenstelling van de selectiecommissie aan enkele voorwaarden moet voldoen;

Overwegende dat de selectiecommissie uitsluitend uit deskundigen mag bestaan waarbij onder deskundigen wordt verstaan:

- deskundigen in de personeelsselectie,
- personen extern aan het OCMW, die daartoe wegens hun professionele activiteit en specialisatie geschikt worden bevonden;
- personeelsleden van andere overheden, de toezichthoudende overheid uitgezonderd, en, binnen de grenzen van het toegelaten aantal

interne commissieleden, personeelsleden van het bestuur, met een graad die minstens van gelijke rang is als de vacante functie;

Overwegende dat de selectiecommissie uit ten minste drie leden moet bestaan;

Overwegende dat ten minste een derde van de leden van de selectiecommissie extern aan het eigen bestuur moet zijn;

Overwegende dat de selectiecommissie conform artikel 16 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, en latere wijzigingen, door een voorzitter geleid wordt;

Overwegende dat de voorzitter in zijn taak bijgestaan wordt door een secretaris die niet aan de eigenlijke selectieactiviteiten en aan de beoordeling van de activiteiten deelneemt;

Overwegende dat de leden en de secretaris van de selectiecommissie nominatief door de aanstellende overheid worden aangewezen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de selectiecommissie voor het aanwervingsexamen voor medewerker poetsdienst als volgt samen te stellen:

\* Leden:

- Liesbeth Moortgat, zaakvoerder DC Limo Lebbeke,
- Marnix Van Cauter, sportfunctionaris gemeentebestuur Lebbeke,
- Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente OCMW Lebbeke.

\* Secretaris:

- Liesbet Vermeir, administratief medewerker poetsdienst OCMW Lebbeke;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist om de selectiecommissie voor het aanwervingsexamen voor de betrekking van medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband voor het beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst, als volgt samen te stellen:

\* Leden:

- Liesbeth Moortgat, zaakvoerder DC Limo Lebbeke,
- Marnix Van Cauter, sportfunctionaris gemeentebestuur Lebbeke,
- Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente OCMW Lebbeke.

\* Secretaris:

- Liesbet Vermeir, administratief medewerker poetsdienst OCMW Lebbeke.

Art. 2: Het vast bureau laat het aanduiden van de voorzitter van de selectiecommissie aan de leden van de selectiecommissie over.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de leden van de selectiecommissie, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

8. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

---

9. Personeelsdienst: vrijwillig ontslag.

---

10. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds administratief medewerker in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, vanaf 15/08/2019 en voor een periode van 6 maanden.

---

11. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds hulpkok in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 01/08/2019 en voor een periode van 6 maanden.

---

12. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 01/08/2019 en voor een periode van 6 maanden.

---

13. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 01/08/2019 en voor een periode van 6 maanden; ter compensatie van de vrijgekomen uren in het kader van de arbeidsduurvermindering- en eindloopbaanregeling.

---

14. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 07/08/2019 en voor een periode van 6 maanden; ter compensatie van de vrijgekomen uren in het kader van de arbeidsduurvermindering- en eindloopbaanregeling.

---

15. Personeelsdienst: verlenen ontslag

---

16. Personeelsdienst: Vakantiewerkers tijdens zomervakantie 2019: aanstellingen - aanvulling.

---



17. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: uitbetaling overuren: principiële goedkeuring.

-----

18. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement en grootkeuken: structurele knelpunten personeelsbezetting.

-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over inrichtingen van het OCMW binnen de door de OCMW-raad vastgestelde algemene regels;

Gelet op de programmawet d.d. 02/01/2001 inzonderheid op artikel 59;

Gelet op het federaal gezondheidsakkoord d.d. 18/07/2005;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 23/09/2002, en latere wijzigingen, tot uitvoering van art. 59 van de wet d.d. 02/01/2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 15/09/2006, en latere wijzigingen, tot uitvoering van art. 59 van de wet d.d. 02/01/2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft, zijnde het financieringsbesluit;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel d.d. 17/04/2013, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 15/01/2014 en d.d. 20/05/2015;

Gele op de nota's d.d. 06/05/2019, d.d. 17/06/2019 en d.d. 04/07/2019 waarbij de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, een overzicht geeft van de structurele knelpunten in de personeelsbezetting van het zorgdepartement en de grootkeuken van woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Motivatie:

Overwegende dat de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, met zijn nota's d.d. 06/05/2019, d.d. 17/06/2019 en d.d. 04/07/2019 een overzicht geeft van de structurele

knelpunten in de personeelsbezetting van het zorgdepartement en de grootkeuken van woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Overwegende dat de bereiding van de broodmaaltijden momenteel door zorgmedewerkers gebeurt;

Overwegende dat deze situatie een aantal knelpunten geeft wat betreft hygiëne, kwaliteit, controle en aanbod;

Overwegende dat, om aan deze knelpunten een oplossing te bieden, voorgesteld wordt om de bereiding van de broodmaaltijden van 'de zorg' naar 'de keuken' te verschuiven;

Overwegende dat hierdoor ook meer samenhangende takenpakketten voor de zorg- en keukenmedewerkers en efficiëntere, logistieke processen kunnen worden uitgetekend;

Overwegende dat voor de bereiding van de broodmaaltijden door de keukenmedewerkers een uitbreiding van het uurrooster met specifieke shiften noodzakelijk is:

- een vroege shift vanaf 6u00,
- een late shift tot 17u45;

Overwegende dat tevens een uitbreiding van de keukenbezetting met 1 VTE noodzakelijk is;

Overwegende dat de huidige bezetting uit 5,42 VTE bestaat;

Overwegende dat in het nieuwe organogram een bezetting van 6,5 VTE voorzien is;

Overwegende dat in het personeelsbudget 2019 slechts kredieten voor 5,42 VTE voorzien zijn;

Overwegende dat tevens voorgesteld wordt om in een vervangende aanstelling voor het ziekteverlof van een statutair personeelslid te voorzien;

Overwegende dat dit statutaire personeelslid nog een groot saldo aan ziektekredietdagen heeft en er bijgevolg in het personeelsbudget keuken 2019 geen kredieten aanwezig zijn om in een vervangende aanstelling te voorzien;

Overwegende dat uit een vergelijking tussen de standopgave op 04/07/2019 en de berekening van de nog nodige personeelskredieten tot 31/12/2019 de mogelijkheid blijkt om ca. € 40.000,00 van het beleidsitem ROB naar het beleidsitem keuken te verschuiven;

Overwegende dat deze verschuiving het mogelijk zou maken om vanaf 05/08/2019 1 VTE extra voor de grootkeuken aan te stellen en om tevens tot en met 31/12/2019 in een vervangende aanstelling voor het ziekteverlof van het statutaire personeelslid te voorzien;

Overwegende dat in het personeelsbudget 2020 de kredieten voor de volledige invulling van het nieuwe organogram voorzien zullen worden;

Overwegende dat, om zo spoedig mogelijk de extra aanstellingen te kunnen realiseren, voorgesteld wordt om in eerste instantie in tijdelijke invullingen te voorzien en om vervolgens

zo spoedig mogelijk de nodige bevorderings- en/of aanwervingsprocedures op te starten om in de invulling conform het nieuwe organogram te voorzien;

Overwegende dat het vastgestelde organogram voor verpleging (14,5 VTE) en verzorging (20,8 VTE) in principe voldoende zou moeten zijn om dagelijks de basispersoneelsbezetting te garanderen;

Overwegende dat het in de praktijk echter dikwijls moeilijk blijkt om de minimumbezetting te halen, mede door een structurele onder-invulling van het organogram:

- er worden eindeloopbaandagen toegekend aan zorgmedewerkers a rato van 1,5 VTE die niet door zorgmedewerkers maar door facilitaire medewerkers, worden vervangen,
- de opnameverantwoordelijke vult voor 0,3 VTE het organogram van verpleging in, terwijl zij niet als verpleegkundige op de werkvloer werkt,
- een zorgkundige vult voor 0,8 VTE het organogram voor verzorging in terwijl zij slechts 0,6 VTE als zorgkundige op de werkvloer aanwezig is gezien zij 0,2 VTE taken als kwaliteitscoördinator vervult;

Overwegende dat uit een vergelijking tussen de standopgave op 04/07/2019 en de berekening van de nog nodige personeelskredieten tot 31/12/2019 blijkt dat er voldoende kredieten op het beleidsitem ROB beschikbaar zijn om de eindeloopbaandagen toegekend aan zorgmedewerkers a rato van 1,5 VTE door zorgmedewerkers te vervangen;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau verklaart zich akkoord om de bereiding van de broodmaaltijden van 'de zorg' naar 'de keuken' te verschuiven.

Art. 2: Het vast bureau verklaart zich principieel akkoord om het uurrooster van de keukenmedewerkers met volgende shiften uit te breiden:

- \* een vroege shift vanaf 6u00,
- \* een late shift tot 17u45.

Art. 3: Het vast bureau verklaart zich akkoord om voor de grootkeuken reeds met ingang van 05/08/2019 in de invulling conform het nieuwe organogram te voorzien en om vanaf 05/08/2019 en voor de duur van het ziekteverlof van XXXX (uiterlijk tot 31/12/2019) in een vervangende aanstelling te voorzien.

Art. 4: Het vast bureau verklaart zich akkoord om voor de uitbreiding van de keukenequipe in eerste instantie in tijdelijke invullingen te voorzien en om vervolgens zo spoedig mogelijk de nodige bevorderings- en/of aanwervingsprocedures op te starten om in de invulling conform het nieuwe organogram te voorzien.

Art. 5: Het vast bureau verklaart zich niet akkoord om de eindeloopbaandagen toegekend aan zorgmedewerkers à rato van 1,5 VTE door zorgmedewerkers te vervangen.

Art. 6: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

19. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: aanvraag inhaalstage.  
-----

20. Kinderopvang 't Kwakkeltje: Buitenschoolse kinderopvang: aanbieden van opvang tijdens schoolvrije dagen.  
-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over inrichtingen van het OCMW binnen de door de OCMW-raad vastgestelde algemene regels;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 16/05/2014 betreffende de voorwaarden voor erkenning en attest van toezicht en het kwaliteitsbeleid voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 16/05/2014 betreffende de subsidievoorwaarden voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang;

Gelet op het voorstel om vanaf schooljaar 2019-2020 op alle schoolvrije dagen van alle Lebbeekse scholen opvang aan te bieden;

Motivatie:

Overwegende dat aan het vast bureau de goedkeuring wordt gevraagd om vanaf schooljaar 2019-2020 opvang te bieden op alle schoolvrije dagen van alle Lebbeekse scholen;

Overwegende dat kinderopvang 't Kwakkeltje momenteel enkel opvang aanbiedt op de schoolvrije dagen van 't Puzzeltje, Vrije Basisschool Lebbeke Dorp en Minnestraal;

Overwegende dat het aanbod uitbreiden naar alle Lebbeekse scholen voor de burger als voordeel heeft dat er op schoolvrije dagen een opvangmogelijkheid is;

Overwegende dat dit, afhankelijk van het aantal inschrijvingen, een stijging van het bezettingspercentage van buitenschoolse kinderopvang 't Kwakkeltje kan betekenen;

Overwegende dat deze opvangdagen aanbieden geen extra kosten betekenen, aangezien dit zonder problemen in het bestaande urenpakket van de kinderbegeleiders buitenschoolse opvang kan worden ingepland;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau gaat akkoord met het aanbieden van opvang op elke schoolvrije dag van alle Lebbeekse scholen.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Kelly Willems, verantwoordelijke kinderopvang, en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

21. Kinderopvang 't Kwakkeltje: Oscar Romerocollege Dendermonde: aanvraag stageplaatsen voor schooljaar 2019 - 2020.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 1 van de beslissing van de OCMW-raad d.d. 20/03/2013 betreffende de delegatie van de bevoegdheid voor de beslissingen met betrekking tot aanvragen stage aan het vast bureau;

Gelet op de mail d.d. 27/06/2019 van het Oscar Romerocollege, Kerkstraat 60, 9200 Dendermonde, betreffende de vraag tot het aanbieden van stageplaatsen;

Motivatie:

Overwegende dat het Oscar Romerocollege, Kerkstraat 60, 9200 Dendermonde, met de mail d.d. 27/06/2019 vraagt de mogelijkheid te onderzoeken om tijdens het schooljaar 2019 – 2020 stageplaatsen voor hun leerlingen van de 3<sup>de</sup> graad van de studierichting verzorging in kinderopvang 't Kwakkeltje aan te bieden;

Overwegende dat mevr. Karlien Bosteels, verantwoordelijke kinderopvang, met haar nota d.d. 01/07/2019 gunstig advies voor maximum 2 stageplaatsen per stageperiode voor leerlingen van de 3<sup>de</sup> graad van de studierichting verzorging, geeft;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau verklaart zich akkoord om voor het schooljaar 2019 – 2020 aan het Oscar Romerocollege Dendermonde maximum 2 stageplaatsen per stageperiode voor leerlingen van de 3<sup>de</sup> graad van de studierichting verzorging, in kinderopvang 't Kwakkeltje aan te bieden.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan het Oscar Romerocollege, aan mevr. Karlien Bosteels, verantwoordelijke kinderopvang, en aan de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, overgemaakt.

22. Sociale dienst: Sociaal Verhuurkantoor: opzeg van het hoofdhuurcontract door de eigenaar om reden van verbouwingswerken.

-----

De zitting wordt gesloten om 14.53 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf