

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 19 AUGUSTUS 2019

NOTULEN

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau
Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike, Leden Vast Bureau
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Uyttersprot Goedele, De Cock Goedele, Leden Vast Bureau

Agenda:

De zitting wordt geopend om 14.19 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 29/07/2019.

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 29/07/2019 goed.

2. Secretariaat: Gezamenlijke overheidsopdracht voor het poetsen van ramen en zonnepanelen: overdracht bevoegdheid voor het voeren van de opdracht aan het gemeentebestuur.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende de plaatsing van

overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 22/06/2017 tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels betreffende de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet d.d. 16/02/2017 tot wijziging van de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 17/12/2001 en d.d. 06/05/2002 betreffende de gunning van de opdracht voor het onderhoud van de buiten- en binnenbeglazing van woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 05/12/2011 betreffende de gunning van de opdracht voor het onderhoud van de buiten- en binnenbeglazing van het Sociaal Huis en kinderopvang 't Kwakkeltje;

Gelet op het voorstel d.d. 25/07/2019 van gemeentebestuur Lebbeke om als aankoopcentrale te fungeren voor het uitschrijven van een nieuwe opdracht voor het poetsen van ramen en zonnepanelen;

Motivatie:

Overwegende dat aan de gemeenteraad zitting d.d. 28/08/2019 voorgesteld zal worden om een nieuwe overheidsopdracht voor het poetsen van de ramen en zonnepanelen uit te schrijven;

Overwegende dat gemeentebestuur Lebbeke hierbij als aankoopcentrale voor OCMW Lebbeke kan optreden;

Overwegende dat OCMW Lebbeke haar bevoegdheid voor het voeren van de opdracht aan het gemeentebestuur kan overdragen;

Overwegende dat voor OCMW Lebbeke op dit moment volgende onderhoudscontracten lopen:

- Sociaal Huis en Kinderopvang 't Kwakkeltje: buiten- en binnenbeglazing: minimum 4 onderhoudsbeurten per jaar op afroep: Glazenwasserij Sjik BVBA, Luitentuitenstraat 42, 9112 Sinaai (beslissing OCMW-raad d.d. 05/12/2011),
- Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': buiten- en binnebeglazing: minimum 4 onderhoudsbeurten per jaar op afroep: Glazenwasserij Sjik BVBA, Luitentuitenstraat 42, 9112 Sinaai (beslissing OCMW-raad d.d. 17/12/2001 en d.d. 06/05/2002);

Overwegende dat deze contracten mits aangetekend schrijven met een opzegtermijn van 3 maand kunnen worden stopgezet;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om gemeentebestuur Lebbeke aan te duiden om in naam en voor rekening van OCMW Lebbeke op te treden voor het uitschrijven en voeren van een overheidsopdracht voor het aanduiden van een leverancier/dienstverlener voor het poetsen van de ramen en zonnepanelen van het Sociaal Huis, kinderopvang 't Kwakkeltje en woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken'.

Art. 2: Het vast bureau geeft de opdracht om dit dossier aan de eerstvolgende zitting van de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris OCMW, aan de aankoopdienst van gemeentebestuur Lebbeke en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur.

3. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

4. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker warme maaltijden in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 01/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

5. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds sociaal-pedagogisch medewerker in contractueel dienstverband met een prestatie van 11,4 uur per week, vanaf 01/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

6. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds sociaal-pedagogisch medewerker in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, met ingang van 01/09/2019 en voor de duur van het de loopbaanonderbreking.

7. Personeelsdienst: einde contract bepaalde duur.

8. Personeelsdienst: schorsing contract vanaf 01/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

9. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Intramurale Dienstverlening - Woon- en zorgcentrum: aanwervingsexamen voor 1 VTE betrekking B6-B7 verantwoordelijke WZC (directeur) in statutair dienstverband: kennisname resultaten.
-

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op de beslissing van het vast bureau zitting d.d. 25/03/2019 betreffende de vacantverklaring van 1 VTE betrekking B6-B7 verantwoordelijke WZC in statutair dienstverband;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 13/05/2019 betreffende de samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 20/05/2019 betreffende de beoordeling van de geldigheid van de kandidaatstellingen;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 24/06/2019 betreffende de gunning van de opdracht assessment center;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk II en Hoofdstuk III van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de aanwerving en de selectieprocedure;

Gelet op het proces-verbaal d.d. 01/07/2019 betreffende de schriftelijke proef;

Gelet op het proces-verbaal d.d. 04/07/2019 betreffende de mondelinge proef;

Gelet op de assessmentrapporten betreffende het assessment center d.d. 11/07/2019;

Motivatie:

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 25/03/2019 beslist heeft tot de vacantverklaring van 1 VTE betrekking B6-B7 verantwoordelijke WZC in statutair dienstverband;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 25/03/2019 beslist heeft om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen en om hierbij volgende selectietechnieken toe te passen: competentieproef (30 punten), gevalstudies (30 punten), sollicitatiegesprek (40 punten) en assessment center (geschikt/ongeschikt);

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 25/03/2019 beslist heeft om deze vacante betrekking bekend te maken via de website gemeente/OCMW, de periodieke uitgave Kramiek, de VDAB, via aanplakking (intern), via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 in het sollicitantenbestand opgenomen en via VVSG-media;

Overwegende dat het vacaturebericht in de april-editie van Kramiek gepubliceerd werd;

Overwegende dat de publicatie via de andere kanalen op de datum van publicatie in de april-editie van Kramiek werd afgestemd;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 25/03/2019 beslist heeft om 15/05/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 13/05/2019 de selectiecommissie heeft samengesteld;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 20/05/2019 de geldigheid van de kandidaatstellingen heeft beoordeeld;

Overwegende dat de schriftelijke proef, bestaande uit een competentieproef en gevalstudies, op 24/06/2019 heeft plaatsgevonden;

Overwegende dat de mondelinge proef (sollicitatiegesprek) op 04/07/2019 heeft plaatsgevonden;

Overwegende dat de kandidaten voor elke selectietechniek 50% van de punten dienden te behalen en op de schriftelijke en mondelinge proef samen 60% van de punten;

Overwegende dat de psychotechnische proef onder de vorm van een assessment center op 11/07/2019 heeft plaatsgevonden;

Overwegende dat uit de assessmentrapporten blijkt dat geen enkele kandidaat als geschikt wordt beoordeeld;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau neemt kennis van de processen-verbaal van de schriftelijke en de mondelinge proef en van de assessmentrapporten betreffende het aanwervingsexamen voor 1 VTE betrekking B6-B7 verantwoordelijke WZC (directeur) in statutair dienstverband. Het vast bureau neemt kennis dat geen enkele kandidaat door het assessment als geschikt wordt beoordeeld.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze functie op A-niveau in te vullen. Het vast bureau verklaart zich principieel akkoord om deze functie op A-niveau vacant te verklaren en om een nieuwe selectieprocedure op te starten.

Art. 3: Het vast bureau verklaart zich principieel akkoord om het organogram in die zin aan te passen.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

10. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Intramurale Dienstverlening - Woon- en Zorgcentrum: vacantverklaring 0,5 VTE betrekking B1-B3 referentiepersoon dementie in contractueel dienstverband.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel d.d. 30/07/2019 betreffende de invulling van een vacante betrekking referentiepersoon dementie;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram voor OCMW Lebbeke voor het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening – Woon- en zorgcentrum 0,5 VTE betrekking referentiepersoon dementie in contractueel dienstverband is opgenomen;

Overwegende dat in de vacantverklaring van 0,5 VTE betrekking referentiepersoon dementie voorzien kan worden;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen wervingsreserve voor de betrekking van referentiepersoon dementie, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Overwegende dat de aanstellende overheid een vacante betrekking, conform art. 4 van de rechtspositieregeling, via een aanwervingsprocedure, via een bevorderingsprocedure, via een procedure van interne personeelsmobiliteit, via een procedure van externe personeelsmobiliteit, via een combinatie van deze procedures of via uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking, kan begeven;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen deeltijdse invulling van de betrekking van referentiepersoon dementie bestaat die conform art. 4 en art. 6 van de rechtspositieregeling tot een voltijdse invulling kan worden uitgebreid;

Overwegende dat de betrekking van referentiepersoon dementie niet via een bevorderingsprocedure kan worden ingevuld gezien er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor bevordering voldoen;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit, conform art. 142 en art. 144 van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat aldus voorgesteld wordt om de betrekking van halftijdse referentiepersoon dementie via een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, conform art. 24 van de rechtspositieregeling, tot het aanleggen van een wervingsreserve kan beslissen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om een wervingsreserve met een looptijd van 1 jaar aan te leggen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, indien nodig of gewenst, op een objectieve en gemotiveerde basis aanvullende aanwervingsvoorwaarden, conform art. 7 van de rechtspositieregeling, kan vaststellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor de betrekking van referentiepersoon dementie als aanvullende aanwervingsvoorwaarde het bezit van het getuigschrift referentiepersoon dementie vast te stellen, conform het besluit van de Vlaamse regering d.d. 30/11/2018 houdende de uitvoering van het decreet d.d. 18/05/2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

Overwegende dat de aanstellende overheid het verloop van de selectie van een betrekking, conform art. 19 van de rechtspositieregeling, binnen de grenzen van art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17 en art. 18 van de rechtspositieregeling, dient te bepalen;

Overwegende dat de selectiecriteria, conform art. 13 van de rechtspositieregeling, door de in de functiebeschrijving vereiste technische en gedragscompetenties worden bepaald;

Overwegende dat in overeenstemming met de functiebeschrijving volgende selectiecriteria worden voorgesteld:

- * Projectmatig werken,
- * Wetgeving en regelgeving m.b.t. de functie,
- * Empathie,
- * Teamwerk en samenwerken,
- * Flexibiliteit,
- * Informatie zoeken (leervermogen),
- * Creativiteit,
- * Klantgerichtheid;

Overwegende dat de aanstellende overheid voor de externe bekendmaking van de vacature, conform art. 9 van de rechtspositieregeling, de keuze uit volgende mogelijkheden heeft, waarvan er minimum 2 moeten worden gekozen waaronder ten minste 1 persorgaan of tijdschrift:

- website gemeente/OCMW,
- nationaal verschijnende kranten of weekbladen,
- regionaal verschijnende kranten, bladen of periodieke uitgaven,
- gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties,
- de VDAB,
- zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant),
- de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;

Overwegende dat de aanstellende overheid de vacature, conform art. 9 § 1 van de rechtspositieregeling, eveneens aan de personen die in het sollicitantenbestand zijn opgenomen en intern via aanplakking dient bekend te maken;

Overwegende dat volgende kanalen voor bekendmaking worden voorgesteld:

- de website gemeente/OCMW,
- de periodieke uitgave Kramiek,
- de VDAB,
- via aanplakking (intern),
- via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Overwegende dat elke selectieproef, conform art. 18, § 1 van de rechtspositieregeling, met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef moet worden afgesloten;

Overwegende dat voor de betrekking referentiepersoon dementie, de mondelinge

proef, conform art. 18, § 2 en § 3 van de rechtspositieregeling, met ten minste twee van volgende selectietechnieken moet worden aangevuld:

- een competentieproef,
- een gevalstudie,
- een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst,
- een test die het financieel-economisch inzicht toetst,
- een praktische proef;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende selectietechnieken toe te passen:

- competentieproef: 30 punten,
- gevalstudies: 30 punten,
- sollicitatiegesprek: 40 punten;

Overwegende dat de selectie, conform art. 18, § 4 van de rechtspositieregeling, aangevuld kan worden met psychotechnische onderzoeken die plaatsvinden voor of na het grondig sollicitatiegesprek;

Overwegende dat voorgesteld wordt om geen psychotechnische onderzoeken toe te passen;

Overwegende dat tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, conform art. 10 van de rechtspositieregeling, minstens 14 dagen moeten verlopen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de vacature voor 0,5 VTE referentiepersoon dementie in contractueel dienstverband in de september-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om woensdag 16/10/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de betrekking, conform art. 14 van de rechtspositieregeling, kan beslissen om de selectie uitzonderlijk geheel of gedeeltelijk door een extern selectiebureau te laten uitvoeren;

Overwegende dat voorgesteld wordt om geen beroep op een extern selectiebureau te doen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 0,5 VTE betrekking B1-B3 referentiepersoon dementie in contractueel dienstverband voor het beleidsdomein Intramurale Dienstverlening – Woon- en zorgcentrum.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om als aanvullende aanwervingsvoorwaarde het bezit van het getuigschrift referentiepersoon dementie vast te stellen.

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- * Projectmatig werken,
- * Wetgeving en regelgeving m.b.t. de functie,
- * Empathie,
- * Teamwerk en samenwerken,
- * Flexibiliteit,
- * Informatie zoeken (leervermogen),
- * Creativiteit,
- * Klantgerichtheid.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 0,5 VTE referentiepersoon dementie in contractueel dienstverband bekend te maken via:

- * de website gemeente/OCMW,
- * de periodieke uitgave Kramiek,
- * de VDAB,
- * via aanplakking (intern),
- * via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2018 in het sollicitatiebestand opgenomen.

Art. 6: Het vast bureau beslist om de vacature voor 0,5 VTE referentie persoon dementie in contractueel dienstverband in de september-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen.

Art. 7: Het vast bureau bepaalt woensdag 16/10/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 8: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

- * competentieproef: 30 punten,
- * gevalstudies: 30 punten,
- * sollicitatiegesprek: 40 punten.

Art. 9: Het vast bureau beslist om voor de functie van referentiepersoon dementie een wervingsreserve met een looptijd van 1 jaar aan te leggen.

Art. 10: Het vast bureau beslist om geen beroep op een extern selectiebureau te doen.

Art. 11: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, aan mevr. Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

11. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds animator niveau B in contractueel dienstverband met een prestatie van 7,6 uur per week, vanaf 15/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

12. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker keuken in contractueel dienstverband, uitgebreid met 1 uur per week in het kader van de eindeloopbaan, vanaf 13/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

13. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 01/09/2019 en voor een periode van 6 maanden; ter vervanging van de vrijgekomen uren in het kader van arbeidsduurvermindering en eindeloopbaanregeling.

14. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Intramurale Dienstverlening: Woon- en zorgcentrum: vacantverklaring met ingang van 01/09/2019 van 0,5 VTE betrekking medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeben;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van

de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op beslissing van de OCMW-raad d.d. 31/07/2018 betreffende de vaststelling van een wervingsreserve voor de functie E1-E3 medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur voor het beleidsdomein Intramurale dienstverlening – Woon- en Zorgcentrum met ingang van 06/08/2018 en voor een periode van 3 jaar;

Gelet op het voorstel d.d. 29/07/2019 van mevr. Nancy Van den Steen, verantwoordelijke cleanteam WZC, betreffende de invulling van een vacante betrekking medewerker onderhoud;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram voor OCMW Lebbeke voor het beleidsdomein Intramurale dienstverlening – Woon- en Zorgcentrum, 3 VTE betrekkingen medewerker onderhoud in statutair dienstverband en 7 VTE betrekkingen medewerker onderhoud in contractueel dienstverband voor het woon- en zorgcentrum zijn opgenomen;

Overwegende dat met ingang van 01/09/2019 de vacantverklaring van 0,5 VTE medewerker onderhoud in contractueel dienstverband voor woon- en zorgcentrum ‘Hof ter Veldeken’ mogelijk is;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke een wervingsreserve voor de betrekking van medewerker onderhoud voor het woon- en zorgcentrum, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring met ingang van 01/09/2019 van 0,5 VTE medewerker onderhoud in contractueel dienstverband voor woon- en zorgcentrum ‘Hof ter Veldeken’.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van de wervingsreserve in te vullen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

15. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week met ingang van 01/09/2019 en met een contract van onbepaalde duur, ter vervanging van de vrijgekomen uren in het kader van de arbeidsduurvermindering- en eindeloopbaanregeling.
-

16. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 02/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

17. Personeelsdienst: voltijds medewerker onderhoud/keuken/buurtrestaurant in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's: beslissing tot niet verlenging van de tewerkstelling.

18. Personeelsdienst: halftijds zorgkundige: uitbetaling overuren.

19. Personeelsdienst: Verzekering arbeidsongevallen: beslissing betreffende het attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

20. Personeelsdienst: Verzekering arbeidsongevallen: beslissing betreffende het attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid voor het arbeidsongeval d.d. 07/06/2019.

21. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Uitzendarbeid:
- rapportering over de vervanging van langdurig afwezigen door uitzendkrachten tijdens de periode van 01/01/2019 tot 30/07/2019.
- voorstel tot aanpassing beslissingskader.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het uitvoeren van de besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 28/08/2018 betreffende de definitieve goedkeuring om bij een tijdelijke nood aan verpleegkundigen en/of zorgkundigen voor woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken', en enkel in uiterste nood, uitzendkrachten in te schakelen;

Gelet op de nota d.d. 13/08/2019 van de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, betreffende de inschakeling van uitzendkrachten;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad (aanstellende overheid vóór 01/01/2019) zich in zitting de 28/08/2018 definitief akkoord heeft verklaard om bij een tijdelijke nood aan verpleegkundigen en/of zorgkundigen uitzendkrachten in te schakelen conform het ontwerp kader voor het inschakelen van uitzendarbeid;

Overwegende dat de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, met zijn nota d.d. 13/08/2019 een overzicht geeft van de inschakeling van uitzendkrachten tijdens de periode van 01/01/2019 tot en met 31/07/2019;

Overwegende dat reeds € 24.566,55 voor de inschakeling van uitzendkrachten werd aangewend;

Overwegende dat nog een krediet van € 11.733,45 op rekeningnummer 6171000/095302 beschikbaar is;

Overwegende dat tijdens de periode van 01/01/2019 tot en met 31/07/2019 21 shiften projectverpleegkundige, 19 shiften verpleegkundige en 51 shiften zorgkundige werden ingeschakeld;

Overwegende dat de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, met zijn nota d.d. 13/08/2019 voorstelt om het beslissingskader als volgt te wijzigen:

- Schrappen van de bepaling dat elke vervanging van een afwezigheid door interim door de OCMW-raad moet worden goedgekeurd gezien de wijzigingen van de aanstellingsbevoegdheid door het decreet lokaal bestuur,
- Deze geschrapte bepaling vervangen door een maandelijksse rapportering aan het vast bureau met:
 - * een overzicht van het aantal shiften die de voorbije periode door interim werden ingevuld,
 - * een overzicht van de langdurige afwezigheden die (nog) niet werden vervangen en de openstaande vacatures die (nog) niet werden ingevuld en die dus ingevuld kunnen worden d.m.v. uitzendkrachten.
 - * een stand van zaken m.b.t. het beschikbare budget;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de inschakeling van uitzendkrachten tijdens de periode van 01/01/2019 tot en met 31/07/2019.

Art. 2: Het vast bureau verklaart zich akkoord met de voorgestelde aanpassingen aan het beslissingskader conform de nota d.d. 13/08/2019 van de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, als bijlage bij huidige beslissing.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de heer Johan D'Haene, interim-directeur WZC, aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

22. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: Zorginspectie: onaangekondigd bezoek op 06/06/2019 en aangekondigd bezoek op 17/06/2019: kennisname actieplan om de vastgestelde aandachtspunten en tekorten op te lossen.

Besluit:

Het vast bureau neemt kennis van het actieplan om de vastgestelde aandachtspunten en tekorten op te lossen.

23. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: knelpunten personeelsbezetting: aanvraag vervanging voor eindloopbaandagen.

Besluit:

Het vast bureau beslist om de behandeling van dit dossier uit te stellen.

24. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

25. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

26. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

27. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname opname in kortverblijf.

28. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname opname in kortverblijf.

29. Kinderopvang 't Kwakkeltje: Allergenenbeleid: aanpassing procedure.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over inrichtingen van het OCMW binnen de door de OCMW-raad vastgestelde algemene regels;

Gelet op het decreet d.d. 20/04/2012 betreffende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 22/11/2013 betreffende de vergunningsvoorwaarden en het kwaliteitsbeleid voor gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters, zijnde het vergunningsbesluit;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 22/11/2013 betreffende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters, zijnde het subsidiebesluit;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 16/05/2014 betreffende de voorwaarden voor erkenning en attest van toezicht en het kwaliteitsbeleid voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering d.d. 16/05/2014 betreffende de subsidievoorwaarden voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang;

Gelet op het ministerieel besluit d.d. 23/04/2014 tot uitvoering van het subsidiebesluit d.d. 22/11/2013;

Gelet op het ministerieel besluit d.d. 25/11/2016 tot uitvoering van het vergunningsbesluit d.d. 22/11/2013;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 17/07/2014 tot vaststelling van de bepalingen inzake de mededeling van bepaalde stoffen en producten die allergieën of intoleranties veroorzaken voor niet-voorverpakte levensmiddelen;

Gelet op de kennisname van de procedure allergenenbeleid door de OCMW-raad in zitting d.d. 28/03/2017;

Gelet op het voorstel tot aanpassing van het allergenenbeleid;

Motivatie:

Overwegende dat een groepsopvang van baby's en peuters over een allergenenbeleid moet beschikken;

Overwegende dat de huidige procedure van maart 2017 dateert en recent werd bijgewerkt;

Overwegende dat er qua wetgeving niets veranderd is;

Overwegende dat de procedure bijgewerkt werd zodat de procedure en de huidige manier van werken overeenstemmen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau keurt de herwerkte procedure 'allergenenbeleid' goed.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de verantwoordelijken van kinderopvang 't Kwakkeltje en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

30. Sociale dienst: Sociaal beleid: Buurtrestaurant 'De Passant': organiseren van een mosselfestijn op 26/09/2019.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over de inrichtingen en eigendommen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn binnen de door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde algemene regels;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet betreffende de OCMW's d.d. 08/07/1976 betreffende het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het voorstel om een mosselkermis in Buurtrestaurant 'De Passant' te organiseren;

Motivatie:

Overwegende dat op woensdag 05/06/2019 in het kader van 'moeder-vaderdag' een BBQ in het buurtrestaurant werd georganiseerd;

Overwegende dat aan het vast bureau d.d. 20/05/2019 voorgesteld werd om ook in het najaar een analoge activiteit te organiseren;

Overwegende dat voorgesteld wordt om op donderdag 26/09/2019 een mosselkermis met frietjes in het buurtrestaurant te organiseren;

Overwegende dat het doel van deze activiteit is:

- Het samenbrengen van de cliënten van het buurtrestaurant in kader van het doorbreken van het isolement en de eenzaamheid en de mogelijkheid geven om nieuwe sociale contacten op te bouwen;
- Cliënten bedanken voor hun regelmatig bezoek aan het buurtrestaurant;
- Een gezellige en ontspannende middag bezorgen aan de bezoekers;
- Mensen met een beperkt budget op een andere manier een gezonde, lekkere en voedzame maaltijd geven;

- De grens tussen bezoekers buurtrestaurant, vrijwilligers en sociale dienst verkleinen;

Overwegende dat volgend menu wordt voorgesteld:

- Aperitief met hapjes,
- Mosselen met frietjes of brood,
- Dessert: dame blanche;

Overwegende dat de kostprijs per maaltijd op 10,80 euro wordt geraamd;

Overwegende dat voor de muzikale omlijsting (11.30 uur tot 14.30 uur) de heer William Brondeel met zijn draaiorgel 'Elise', afgewisseld met oldies (via muziekinstallatie), wordt voorgesteld;

Overwegende dat er liedjes door de aanwezigen kunnen worden aangevraagd;

Overwegende dat de kostprijs voor de muzikale omlijsting 160 euro bedraagt;

Overwegende dat de cliënten die in het buurtrestaurant ingeschreven zijn persoonlijk zullen worden uitgenodigd;

Overwegende dat inschrijven voor deze maaltijd noodzakelijk is;

Overwegende dat voorgesteld wordt om aan de cliënten van het buurtrestaurant de vastgestelde tarieven voor het buurtrestaurant (tussen de 5 euro en 9 euro per maaltijd) aan te rekenen;

Overwegende dat de mosselkermis door het personeel van de keuken van WZC 'Hof ter Veldeken' wordt verzorgd;

Overwegende dat de personeelsleden van de Sociale dienst en de vrijwilligers van het buurtrestaurant voor het goede verloop van de maaltijd zullen zorgen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om aan de personeelsleden van de sociale dienst en de vrijwilligers die voor het goede verloop zorgen, de mogelijkheid te bieden om nadien ook een maaltijd te nuttigen aan volgende tarieven:

- vrijwilligers: gratis;
- personeelsleden Sociaal Huis: 4,91 euro/maaltijd (waarde maaltijdcheque – aandeel werkgever);

Overwegende dat de pers zal worden uitgenodigd;

Overwegende dat er tafelpapier en placemats zullen moeten worden aangekocht;

Overwegende dat voorgesteld wordt om het tafelpapier en de placemats bij Ava aan te kopen;

Overwegende dat de nodige kredieten in het budget 2019 voorzien zijn;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau verklaart zich akkoord om op 26/09/2019 een mosselkermis voor de cliënten van Buurtrestaurant 'De Passant' te organiseren.

Art. 2: Het vast bureau verklaart zich akkoord met de voorgestelde organisatie, het voorgestelde menu, de muzikale omlijsting, de aankoop van tafelpapier en placemats bij Ava en de voorgestelde tarieven voor de cliënten van het buurtrestaurant.

Art. 3: Het vast bureau verklaart zich akkoord om aan de vrijwilligers en de personeelsleden van de Sociale Dienst die voor het goede verloop van de maaltijd zorgen de mogelijkheid te bieden om nadien een maaltijd te nuttigen aan volgende tarieven:

* vrijwilligers: gratis.

* personeelsleden Sociale dienst: 4,91 euro/maaltijd (waarde maaltijdcheque – aandeel werkgever).

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Ria Peeters, maatschappelijk assistente, aan de financiële dienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

31. Sociale dienst: Sociaal Verhuurkantoor: opzeg hoofdhuurcontract woning gelegen Kouterbaan 39A bus 2, 9280 Lebbeke.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 81, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en de besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de huurwetgeving;

Gelet op de Vlaamse wooncode;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet d.d. 08/07/1976 betreffende de OCMW's houden het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 14/05/2014 betreffende de inhuurname door het Sociaal Verhuurkantoor van OCMW Lebbeke van het appartement gelegen Kouterbaan 39A bus 2, 9280 Lebbeke, vanaf 10/06/2014 en voor een periode van 9 jaar;

Gelet op het voorstel om het hoofdhuurcontract van de woning gelegen Kouterbaan 39A bus 2, 9280 Lebbeke, op te zeggen;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad in zitting d.d. 14/05/2014 beslist heeft om de woning gelegen Kouterbaan 39A bus 2, 9280 Lebbeke, voor het Sociaal Verhuurkantoor voor een periode van 9 jaar in huur te nemen;

Overwegende dat het gelijkvloerse appartement op 12/06/2019 werd toegewezen;

Overwegende dat mevr vanaf 01/08/2019 een sociale woning in Burst van SHM Denderstreek kreeg toegewezen;

Overwegende dat betrokkene tijdens het weekend van 27 en 28 juli 2019 verhuisd is;

Overwegende dat de sleuteloverdracht op 08/08/2019 heeft plaatsgevonden;

Overwegende dat de woning op heden leeg staat;

Overwegende dat een huurwoning volgens Wonen Vlaanderen aan bepaalde elementaire vereisten op vlak van veiligheid, gezondheid en woningkwaliteit, waaronder de mogelijkheid tot verluchting en natuurlijke verlichting, moet voldoen;

Overwegende dat er zeer weinig natuurlijk licht in de woning aanwezig is, aangezien de woning slechts één raam telt;

Overwegende dat de overige lichtinval enkel via glasdallen in de hal en in één van de slaapkamers voorzien is;

Overwegende dat er eveneens weinig mogelijkheid tot verluchting van de woning is, gezien het raam aan de straatkant enkel op kipstand kan worden gezet;

Overwegende dat in de glasdallen in de hal en in de slaapkamer een ventilatierooster werd voorzien, maar dat dit echter onvoldoende is om de woning te verluchten;

Overwegende dat de tweede slaapkamer geen natuurlijke lichtbron heeft en eveneens geen mogelijkheid tot verluchting heeft;

Overwegende dat SVK-ZOVL met de mail d.d. 06/03/2018 liet weten dat zij deze woning niet wensen over te nemen, aangezien deze niet aan de normen die door Wonen Vlaanderen gehanteerd worden, voldoet;

Overwegende dat OCMW-Lebbeke het hoofdhuurcontract met ingang van 10/06/2014 heeft aangegaan;

Overwegende dat OCMW-Lebbeke het hoofdhuurcontract op elk tijdstip kan beëindigen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden;

Overwegende dat de eigenaar volgens het hoofdhuurcontract geen recht op een verbrekingsvergoeding heeft, aangezien we in het 5^{de} jaar van de huurovereenkomst zitten;

Overwegende dat de opzegtermijn op 01/09/2019 kan ingaan en bijgevolg op 30/11/2019 zal eindigen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om het hoofdhuurcontract van het appartement gelegen Kouterbaan 39A bus 2, 9280 Lebbeke, op te zeggen, aangezien de woning niet aan de vereisten die door Wonen Vlaanderen op vlak van woningkwaliteit gesteld worden, voldoet.

Art. 2: Het vast bureau geeft gunstig advies om de opzegtermijn van 3 maanden te laten ingaan op 01/09/2019. De opzegtermijn zal bijgevolg op 30/11/2019 eindigen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Annelies Vandemeerssche, maatschappelijk assistente, aan de financiële dienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

32. Sociale dienst: Sociaal Verhuurkantoor: opzeg hoofdhuurcontract van de woning gelegen Bellestraat 33 bus 3, 9280 Lebbeke.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 81, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en de besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de huurwetgeving;

Gelet op de Vlaamse wooncode;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet d.d. 08/07/1976 betreffende de OCMW's houden het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op de raadsbeslissing d.d. 29/06/1999 betreffende de inhuurname door het Sociaal Verhuurkantoor van OCMW Lebbeke van de studio gelegen Bellestraat 33 bus 3, 9280 Lebbeke, vanaf 01/07/1999 en voor een periode van 3 jaar;

Gelet op het voorstel om het hoofdhuurcontract van de woning gelegen Bellestraat 33 bus 3, 9280 Lebbeke, op te zeggen;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad in zitting d.d. 29/06/1999 beslist heeft om de studio gelegen Bellestraat 33 bus 3, 9280 Lebbeke, vanaf 01/07/1999 en voor een periode van 3 jaar voor het Sociaal Verhuurkantoor in huur te nemen;

Overwegende dat de inhuurname stilzwijgend verlengd werd;

Overwegende dat de huidige huur 200,70 euro/maand bedraagt;

Overwegende dat de studio momenteel, in kader van een crisisopvang, ter beschikking van de heer wordt gesteld;

Overwegende dat betrokkenen op 19/08/2019 naar een andere SVK-woning, gelegen Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, kunnen verhuizen;

Overwegende dat de studio dan leeg zal staan;

Overwegende dat een huurwoning volgens Wonen Vlaanderen aan de elementaire vereisten op vlak van veiligheid, gezondheid en woningkwaliteit moet voldoen;

Overwegende dat dit voor de studio gelegen Bellestraat 33 bus 3, 9280 Lebbeke, niet langer het geval is;

Overwegende dat OCMW-Lebbeke het hoofdhuurcontract met ingang van 01/07/1999 is aangegaan;

Overwegende dat OCMW-Lebbeke het hoofdhuurcontract op elk tijdstip kan beëindigen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden;

Overwegende dat de eigenaar volgens het hoofdhuurcontract geen recht meer heeft op een verbrekingsvergoeding, aangezien we in het 20^{ste} jaar van de huurovereenkomst zitten;

Overwegende dat de opzegtermijn op 01/09/2019 kan ingaan en bijgevolg op 30/11/2019 zal eindigen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om het hoofdhuurcontract van de studio gelegen Bellestraat 33 bus 0003, 9280 Lebbeke, op te zeggen, aangezien deze niet langer aan de elementaire vereisten op vlak van veiligheid, gezondheid en woningkwaliteit, voldoet.

Art. 2: Het vast bureau geeft gunstig advies om de opzegtermijn van 3 maanden op 01/09/2019 te laten ingaan. De opzegtermijn zal bijgevolg op 30/11/2019 eindigen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Annelies Vandemeerssche, maatschappelijk assistente, aan de financiële dienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

De zitting wordt gesloten om 15.24 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf