

# ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

---

ZITTING VAST BUREAU D.D. 02 SEPTEMBER 2019

---

### NOTULEN

---

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau  
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Torck Mike,  
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau  
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Van Keer Maria, Lid Vast Bureau

Agenda:

De zitting wordt geopend om 13.52 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 26/08/2019.  
-----

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 26/08/2019 goed.

2. Financiële dienst: Openstaande schuld.  
-----

3. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.  
-----

4. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Stafdienst: vacantverklaring met  
ingang van 16/09/2019 van 0,5 VTE betrekking A1a - A3a jurist in statutair dienstverband.  
-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d.  
20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d.  
20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en

d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid voor de vervulling van vacante betrekkingen in de personeelsformatie;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 24/04/2018 tot de vacantverklaring van 0,5 VTE A1a-A3a jurist in statutair dienstverband voor het beleidsdomein Secretariaat;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 05/06/2018 om als aanvulling in het vacaturebericht voor de betrekking jurist op te nemen dat de mogelijkheid bestaat om de functie op termijn tot maximum een voltijdse functie uit te breiden;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/12/2018 betreffende de benoeming op proef van een halftijds jurist;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 28/08/2019 betreffende het afsluiten van een beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW voor een geïntegreerd personeelsbeleid;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen;

Gelet op het voorstel om 0,5 VTE betrekking jurist voor de stafdienst met ingang van 16/09/2019 vacant te verklaren;

#### Motivatie:

Overwegende dat in het gemeenschappelijk organogram voor de Stafdienst 1 VTE betrekking jurist in statutair dienstverband is opgenomen;

Overwegende dat bij beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/12/2018 met ingang van 19/12/2018 een halftijds jurist op proef werd benoemd, met een proeftijd van 12 maanden;

Overwegende dat deze benoeming gebeurde naar aanleiding van de beslissing van de OCMW-raad d.d. 24/04/2018 tot de vacantverklaring van 0,5 VTE A1a-A3a jurist in statutair dienstverband voor het beleidsdomein Secretariaat;

Overwegende dat de OCMW-raad zich in zitting d.d. 05/06/2018 akkoord heeft verklaard met het verzoek van het College van Burgemeester en Schepenen om als aanvulling in het

vacaturebericht op te nemen dat de mogelijkheid bestaat om de functie op termijn tot maximum een voltijdse functie uit te breiden;

Overwegende dat de jurist op dit moment voornamelijk OCMW-dossiers behandelt;

Overwegende dat de nood wordt ervaren om meer dossiers voor het gemeentebestuur te behandelen;

Overwegende dat daarom voorgesteld wordt om bijkomend 0,5 VTE betrekking jurist voor de Stafdienst met ingang van 16/09/2019 vacant te verklaren;

Overwegende dat de aanstellende overheid, conform art. 4 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, binnen de grenzen van de personeelsformatie, kan beslissen tot uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking;

Overwegende dat, conform art. 6 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld is van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring met ingang van 16/09/2019 van 0,5 VTE betrekking jurist in statutair dienstverband voor de Stafdienst.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking in te vullen door uitbreiding van een deeltijdse betrekking tot een voltijdse betrekking.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

5. Personeelsdienst: uitbreiding prestaties tot een voltijdse betrekking met ingang van 16/09/2019.

-----

6. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds maatschappelijk assistent in contractueel dienstverband met een prestatie van 22,8 uur per week, met ingang van 09/09/2019 en voor een periode van 3 maanden.

-----

7. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds deskundige personeel/administratie in contractueel dienstverband met een prestatie van 15,2 uur per week, met ingang van 09/09/2019 en voor een periode van 3 maanden.

-----

8. Personeelsdienst: verlenging deeltijdse werkhervatting vanaf 01/06/2019.

-----

9. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Intramurale Dienstverlening - Woon- en Zorgcentrum: vacantverklaring van 1 VTE betrekking A4a - A4b directeur woonzorgcentrum in statutair dienstverband.

-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 25/03/2019 betreffende de vacantverklaring van de betrekking verantwoordelijke (directeur) WZC en om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 19/08/2019 betreffende de kennisname van de processen-verbaal van de schriftelijke en van de mondelinge proef en van de assessmentrapporten van de aanwervingsprocedure voor de betrekking verantwoordelijke (directeur) WZC;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij

raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel d.d. 22/08/2019 voor een nieuwe vacantverklaring voor de betrekking directeur woonzorgcentrum;

Motivatie:

Overwegende dat in het gemeenschappelijk organogram voor OCMW Lebbeke voor het beleidsdomein Woonzorg 1 VTE betrekking B6 - B7 directeur woonzorgcentrum in statutair dienstverband is opgenomen;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 25/03/2019 beslist heeft om deze betrekking vacant te verklaren en om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 19/08/2019 kennis heeft genomen van de processen-verbaal van de schriftelijke en van de mondelinge proef en van de assessmentrapporten van deze aanwervingsprocedure;

Overwegende dat het vast bureau kennis heeft genomen dat geen enkele kandidaat door het assessment center als geschikt werd beoordeeld;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 19/08/2019 beslist heeft om deze functie op A-niveau in te vullen;

Overwegende dat het vast bureau zich in zitting d.d. 19/08/2019 principieel akkoord heeft verklaard om deze functie op A-niveau vacant te verklaren en om een nieuwe selectieprocedure op te starten;

Overwegende dat het vast bureau zich tevens principieel akkoord heeft verklaard om het organogram in die zin aan te passen;

Overwegende dat teneinde de kansen op een geschikte kandidaat te vergroten aan het vast bureau voorgesteld wordt om in vergelijking met de vorige vacantverklaring volgende wijzigingen toe te passen:

- \* aan de functie directeur WZC wordt de weddenschaal A4a-A4b toegekend,
- \* de ervaring in een leidinggevende functie wordt niet beperkt tot de ervaring in een woonzorgcentrum of ziekenhuis,
- \* de bekendmakingskanalen worden uitgebreid,
- \* de leiderschapscapaciteiten worden niet getest aan de hand van een psychotechnische proef die doorslaggevend oordeelt over geschikt/niet geschikt, maar aan de hand van een test die de management- en leiderschapscapaciteiten test en deel uitmaakt van de selectieproeven;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 1 VTE betrekking A4a-A4b directeur woonzorgcentrum in statutair dienstverband voor het beleidsdomein Woonzorg.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om als aanvullende aanwervingsvoorwaarde minimum 4 jaar ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur in een zorgorganisatie vast te stellen.

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- \* Communicatiemanagement,
- \* Financieel management,
- \* Strategisch management,
- \* Wetgeving en regelgeving m.b.t. de organisatie,
- \* Plannen en organiseren,
- \* Besluitvaardigheid,
- \* Klantgerichtheid,
- \* Resultaatgerichtheid.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE verantwoordelijke WZC/directeur in statutair dienstverband bekend te maken via:

- \* de website gemeente/OCMW,
- \* de periodieke uitgave Kramiek,
- \* de VDAB,
- \* via aanplakking (intern),
- \* via bekendmaking aan de personen sinds 01/01/2019 in het sollicitatiebestand opgenomen,
- \* VVSG-media (formule 2: VVSG en Poolstok),
- \* een regionaal verschijnend blad.

Art. 6: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

- \* gevalstudies: 20 punten,
- \* competentieproef: 25 punten,
- \* een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst: 25 punten,
- \* sollicitatiegesprek: 30 punten.

Art. 7: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE directeur woonzorgcentrum in statutair dienstverband in de september-editie van Kramiek te publiceren en om de publicatie via de andere kanalen op deze datum af te stemmen.

Art. 8: Het vast bureau bepaalt woensdag 16/10/2019 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 9: Het vast bureau beslist om voor de functie van verantwoordelijke WZC/directeur een wervingsreserve met een looptijd van 1 jaar aan te leggen.

Art. 10: Het vast bureau beslist om alle selectieproeven door een extern selectiebureau te laten uitvoeren.

Art. 11: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

10. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag vrijwilligerswerk.  
-----

11. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: aanvraag stage.  
-----

12. Sociale dienst: Sociaal Verhuurkantoor: opfrissingswerken Sasbaan 3A - 9280 Lebbeke.  
-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over de inrichtingen en eigendommen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, in voorkomend geval binnen de door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde algemene regels;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de huurwetgeving;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet d.d. 08/07/1976 betreffende de OCMW's houden het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 17/06/2002 betreffende de vaststelling van de tarieven voor interventies aan de SVK-woningen naar aanleiding van schade;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 29/07/2015 betreffende de inhuurname van de woning gelegen Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, door het Sociaal Verhuurkantoor van OCMW Lebbeke, vanaf 01/09/2015 en voor een periode van 9 jaar;

Gelet op de vraag van de eigenaar van de woning gelegen Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, om de herstellingskosten aan de keuken door de technische dienst van OCMW Lebbeke uit te voeren;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad in zitting d.d. 29/07/2015 beslist heeft om de woning gelegen Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, in huur te nemen voor het Sociaal Verhuurkantoor vanaf 01/09/2019 en voor een periode van 9 jaar;

Overwegende dat in het verleden reeds 2 gerechtelijke uithuiszettingen werden uitgevoerd en heel wat huurschade in de woning door de deurwaarder werd vastgesteld;

Overwegende dat de keuken tot op heden niet hersteld of vervangen werd;

Overwegende dat de schade aan de keuken gedeeltelijk uit slijtage en gedeeltelijk uit huurschade bestaat;

Overwegende dat op 13/08/2019, samen met de eigenaar, in het kader van deze problematiek een bezoek aan de woning werd gebracht;

Overwegende dat de eigenaar van de woning het niet ziet zitten om een nieuwe keuken te laten plaatsen;

Overwegende dat de eigenaar van de woning voorstelt om de folie van de keukenkasten te halen en deze in een frissere kleur te schilderen;

Overwegende dat de folie, gezien de schade, gemakkelijk te verwijderen is;

Overwegende dat de eigenaar eveneens een nieuwe kookplaat en een nieuwe heteluchtoven zal voorzien;

Overwegende dat de eigenaar, gezien zijn leeftijd, deze klussen echter niet zelf kan uitvoeren en vraagt of de technische dienst van OCMW-Lebbeke dit tegen betaling kan doen;

Overwegende dat de eigenaar akkoord gaat met de ten laste name van de werkuren en de materiaalkosten;

Overwegende dat op 27/08/2019 samen met de technische dienst een 'offerte' werd opgemaakt, die door de eigenaar ondertekend werd voor akkoord;

Overwegende dat in de offerte, in overeenstemming met de raadsbeslissing d.d. 17/06/2002, een tarief van 12,00 euro per werkuur wordt aangerekend;

Overwegende dat het een goed compromis lijkt om de werken door de technische dienst te laten uitvoeren en de kosten op de eigenaar te verhalen, gezien de schade aan de keuken deels onder de verantwoordelijkheid van de eigenaar valt en deels onder de verantwoordelijkheid van OCMW Lebbeke;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen



Art. 1: Het vast bureau gaat akkoord met de uitvoering van de voorgestelde werken in de SVK-woning gelegen Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, door de technische dienst van OCMW Lebbeke.

Art. 2: Het vast bureau gaat akkoord met de voorgestelde offerte en beslist om de kosten ten laste van de eigenaar van de SVK-woning Sasbaan 3A, 9280 Lebbeke, te leggen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan mevr. Annelies Vandemeerssche, maatschappelijk assistente, aan de financiële dienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur.

13. Sociale dienst: Gebruikmaking van de toelage participatie en sociale activering 2019.  
-----

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de voorbereiding van de beraadslagingen en besluiten van de OCMW-raad;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de organieke wet d.d. 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, gewijzigd bij wet d.d. 05/08/1992;

Gelet op de wet d.d. 02/04/1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het Koninklijk besluit d.d. 29/07/2019 houdende maatregelen ter bevordering van de participatie en sociale activering van de gebruikers van de dienstverlening van de OCMW's voor het jaar 2019;

Motivatie:

Overwegende dat tewerkstelling de beste hefboom blijft om de vicieuze cirkel van de armoede te doorbreken;

Overwegende dat voor veel mensen de "opstap" naar werk echter veel te hoog is en blijft;

Overwegende dat om de afstand met de arbeidsmarkt te verkleinen en de maatschappelijke integratie te bevorderen, het belangrijk is om ook op participatie en sociale activering in te zetten;

Overwegende dat participatie en sociale activering, zoals in deze context omschreven, als doel heeft om de maatschappelijke participatie te verhogen en het sociaal isolement te doorbreken door maatschappelijk zinvolle activiteiten te ondernemen, ofwel als een doel op zich, ofwel als een eerste stap in een traject voor socio-professionele inschakeling, ofwel als een eerste stap in een (latere) betaalde tewerkstelling;

Overwegende dat sinds 2017 de toelage participatie en sociale activering grondig hervormd werd met als doel om de bestaande drie toelagen te harmoniseren en te

vereenvoudigen tot één stelsel;

Overwegende dat aan het vast bureau voorgesteld wordt om ook in 2019 van de toelage participatie en sociale activering voor OCMW-gebruikers gebruik te maken;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om gebruik te maken van de toelage participatie en sociale activering, overeenkomstig het Koninklijk besluit d.d. 29/07/2019 houdende maatregelen ter bevordering van de participatie en sociale activering van de gebruikers van de dienstverlening van de OCMW's voor het jaar 2019.

Art. 2: Het vast bureau geeft gunstig advies om de kosten van de deelnemers verbonden aan de collectieve modules volledig via de maatregel ten laste te nemen.

Art. 3: Het vast bureau geeft gunstig advies voor het voorstel dat, teneinde de gebruikers van de dienstverlening van het OCMW te sensibiliseren, de gebruikers 20% van de kosten met eigen middelen dienen te financieren. De financiering vanuit de verleende subsidie wordt tot 80% van de netto-kostprijs beperkt, met een maximum van 250 euro per gebruiker voor het luik bevorderen van participatie en sociale activering en met een maximum van 300 euro per gebruiker voor het luik bestrijden van kinderarmoede.

Art. 4: Het vast bureau geeft gunstig advies voor het voorstel dat er, bij uitzondering en om redenen van redelijkheid en billijkheid, van de algemene regel vermeld in art. 3 bij individuele beslissing door het BCSD, kan worden afgeweken.

Art. 5: Het vast bureau geeft gunstig advies voor het voorstel tot ten laste name van aanvragen eersteleeftijdsmelk via Kind&Gezin via het luik bestrijden kinderarmoede. Bij elke aanvraag wordt een dossier aan het BCSD voorgelegd.

Art. 6: Het vast bureau geeft gunstig advies voor het voorstel dat, in toepassing van artikel 61 van de organieke wet d.d. 08/07/1976 betreffende de OCMW's, het OCMW samenwerkingsverbanden kan afsluiten met organisaties met het oog op de bevordering van de participatie en sociale activering van de gebruikers.

Art. 7: Het vast bureau geeft de opdracht om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 8: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. S. Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistent, aan de financiële dienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

14. Sociale dienst: Aanvraag stage.

---

De zitting wordt gesloten om 14.14 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf