

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 16 SEPTEMBER 2019

NOTULEN

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike,
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Agenda:

De zitting wordt geopend om 14.07 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 09/09/2019.
-

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 09/09/2019 goed.

2. Secretariaat: P&O-beleid: toetreding tot het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba (handelsnaam Poolstok cvba): goedkeuring.
-

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op art. 78, 10° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten;

Gelet op de Europese richtlijn 2014/24/EU, in het bijzonder art. 12 betreffende overheidsopdrachten tussen entiteiten in de overheidssector (inhouse-opdrachten);

Gelet op de wet d.d. 29/07/1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten, in het bijzonder art. 30 betreffende de toepassing van de inhouse-doctrine;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder Deel 3, Titel 1 betreffende de deelname in rechtspersonen;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Gelet op het voorstel om tot het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba, handelsnaam Poolstok cvba, toe te treden;

Motivatie:

Overwegende dat OCMW Lebbeke de dienstverlening, meer bepaald het P&O-beleid in zijn globaliteit, verder wenst te professionaliseren;

Overwegende dat consultancy in deze gespecialiseerde materie een arbeids- en tijdsintensieve aangelegenheid is en de aankoop ervan bijzondere expertise vergt;

Overwegende de oprichting van het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba (handelsnaam Poolstok cvba) bij decreetsmachtiging d.d. 2 maart 1999 door de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, de steden Leuven, Gent en Antwerpen, de gemeente Wichelen, de VVSG en de dienst voor de Scheepvaart;

Overwegende het decreet van 29 mei 2015 houdende machtiging tot deelneming en de wijziging van de opdracht van deze vennootschap;

Overwegende de statuten van deze vennootschap zoals goedgekeurd op de Buitengewone Algemene Vergadering van 15 oktober 2015;

Overwegende het feit dat Poolstok een coöperatieve vennootschap van privaat recht is met uitsluitend vennoten uit de publieke sector in Vlaanderen;

Overwegende het feit dat Poolstok sinds 2000 operationeel is, en momenteel ruim 300 vennoten telt, waaronder zowel lokale besturen, OCMW's, autonome overheidsbedrijven, onderwijsinstellingen, intercommunales, politiezones, hulpverleningszones;

Overwegende het feit dat de relatie tussen Poolstok en haar vennoten wordt geregeld in een beheersreglement;

Overwegende het feit dat Poolstok uitsluitend werkt voor haar vennoten die elk als entiteiten behorende tot de overheid kunnen worden beschouwd en gezamenlijk het toezicht uitoefenen op de vennootschap waardoor de quasi inhouse-kwalificatie van toepassing is;

Overwegende dat Poolstok een heel breed dienstenpakket levert zowel inzake werving en selectie, als in de brede P&O-activiteiten (zoals organisatie van assessment centers, doorlichting van organisaties, begeleiding bij veranderingstrajecten, opmaak personeelsplannen, optimaliseren van processen, evaluatie in het algemeen en evaluatie decretale graden, outplacement, coaching en dergelijke meer);

Overwegende dat Poolstok daartoe altijd samenwerkt met erkende dienstverleners na marktvergelijking en met toepassing van de wet overheidsopdrachten;

Overwegende dat OCMW Lebbeke door toetreding tot Poolstok gebruik kan maken van de schaalvoordelen zowel inzake kostprijs als kwaliteit van de dienstverleners;

Overwegende dat Poolstok de meest gunstige tarieven garandeert;

Overwegende dat de relatie tussen Poolstok en haar vennoten op reglementaire basis stoelt en niet van contractuele aard is;

Overwegende dat gezien de quasi inhouse-kwalificatie, openbare besturen die lid zijn van Poolstok, vrijgesteld zijn van de toepassing van de wetgeving overheidsopdrachten om van de diensten van de door Poolstok via overheidsopdrachten geselecteerde dienstverleners gebruik te maken;

Overwegende dat Poolstok aan haar vennoten een netwerk van professionele dienstverleners in de P&O- en consultancysector garandeert;

Overwegende dat de toetreding geen verplichting tot afname inhoudt en het bestuur dus zijn maximale keuzevrijheid behoudt;

Overwegende dat OCMW Lebbeke zodoende over een P&O-ondersteuning op afroep beschikt zonder verdere verplichting en met behoud van een maximale onafhankelijkheid;

Overwegende dat Poolstok niet in de plaats treedt van het bestuur doch de rol opneemt van adviesverlening, kwaliteitscontrole, procesbewaking enz. op de opdrachten die door de externe leveranciers worden uitgevoerd;

Overwegende dat openbare besturen vennoot kunnen worden door de éénmalige aankoop van aandelen in functie van de grootte van het bestuur;

Overwegende dat voor elke 10 personeelsleden in dienst 3 aandelen (afrondding naar de hogere eenheid) van elk € 24,79 moeten worden aangekocht;

Overwegende dat dit voor OCMW Lebbeke op $(175 \text{ personeelsleden} / 10)$ (afrondding naar hogere eenheid) $\times \text{€ } 24,79 \times 3 = 1.388,66$ euro wordt geraamd;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om voor ondersteuning inzake het P&O-beleid tot het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba toe te treden.

Art. 2: Het vast geeft de opdracht om dit dossier ter goedkeuring aan de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Secretariaat: Aankoop en plaatsing van woonunits in het kader van de erkenningskalender en de infrastructuurtekorten: vaststelling plaatsingsprocedure en voorwaarden.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en de besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op art. 78, 10° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 29/07/1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 24/04/2019 om 13 woonunits te plaatsen voor de realisatie van 4 bijkomende woongelegenheden en om op deze wijze zo maximaal mogelijk een oplossing voor de infrastructuurtekorten van woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken' te bieden;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 12/06/2019 om Elke Architectuur als architect aan te stellen;

Gelet op het voorstel voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van de overheidsopdracht voor het plaatsen van woonunits;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad zich in zitting d.d. 24/04/2019 akkoord heeft verklaard om 13 woonunits te plaatsen voor de realisatie van 4 bijkomende woongelegenheden en om op deze wijze zo maximaal mogelijk een oplossing voor de infrastructuurtekorten te bieden;

Overwegende dat het vast bureau in zitting d.d. 12/06/2019 beslist heeft om Elke Architectuur als architect aan te stellen;

Overwegende dat de OCMW-raad de plaatsingsprocedure moet vaststellen;

Overwegende dat, gezien de raming van de waarde van deze overheidsopdracht, de openbare procedure als plaatsingsprocedure wordt voorgesteld;

Overwegende dat, gezien de raming van de waarde van deze overheidsopdracht, de opdracht gepubliceerd zal moeten worden in het Publicatieblad van de Europese Unie en in het Bulletin der Aanbestedingen met de vermelding van de gegevens zoals bepaald in Bijlage 4 van het Koninklijk Besluit d.d. 18/04/2017;

Overwegende dat de OCMW-raad de voorwaarden van de opdracht dient vast te stellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om het ontwerp lastenboek goed te keuren;

Overwegende dat in het lastenboek de voorwaarden van de opdracht zijn opgenomen;

Overwegende dat deze opdracht het leveren, plaatsen, aansluiten en in dienst stellen van woonunits voor ouderen (uitbreiding van het bestaande woonzorgcentrum) omvat;

Overwegende dat deze opdracht uit 2 delen bestaat:

- fase 1: leveren, plaatsen, aansluiten en in dienst stellen van 4 woonunits voor ouderen en 1 unit als aansluiting/doorgang.
- fase 2: leveren, plaatsen, aansluiten en in dienststellen van 8 woonunits, 1 unit als verpleegpost en 2 units als aansluitingsruimte;

Overwegende dat voorgesteld wordt om deze opdracht uit te schrijven als een opdracht tegen een globale prijs, wat betekent dat de forfaitaire prijs het geheel van de prestaties van de opdracht of van elke post dekt;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies om voor de overheidsopdracht voor het leveren, plaatsen, aansluiten en in dienst stellen van woonunits voor ouderen (uitbreiding van het bestaande woonzorgcentrum) de openbare procedure als plaatsingsprocedure vast te stellen.

Art. 2: Het vast bureau neemt kennis dat de opdracht in het Publicatieblad van de Europese Unie en in het Bulletin der Aanbestedingen gepubliceerd moet worden.

Art. 3: Het vast bureau geeft gunstig advies voor het voorgelegde ontwerp lastenboek voor deze overheidsopdracht.

Art. 4: Het vast bureau geeft de opdracht om dit dossier ter goedkeuring aan de eerstvolgende OCMW-raad voor te leggen.

Art. 5: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Johan D'Haene, interim-directeur WZC, aan Marianne de Munck, juriste, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

4. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

Besluit:

5. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Extramurale Dienstverlening - Poetsdienst: aanwervingsexamen voor 1,5 VTE betrekking E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband: kennisname resultaten.

6. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week vanaf 19/09/2019 en met een contract van onbepaalde duur.

7. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week vanaf 19/09/2019 en met een contract van onbepaalde duur.

8. Personeelsdienst: Vaststelling wervingsreserve voor de functie E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband voor de Thuiszorg voor een periode van 3 jaar.

9. Personeelsdienst: OCMW-personeel: beleidsdomein Extramurale Dienstverlening: Poetsdienst: vacantverklaring van 2 halftijds betrekkingen medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur.
-

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 16/09/2019 betreffende de kennisname van de resultaten van de aanwervingsprocedure voor 1,5 VTE E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur;

Gelet op beslissing van het vast bureau d.d. 16/09/2019 betreffende de vaststelling van een wervingsreserve voor de functie E1-E3 medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur voor het beleidsdomein Extramurale dienstverlening – Poetsdienst met ingang van 19/09/2019 en voor een periode van 3 jaar;

Gelet op het voorstel d.d. 05/09/2019 van mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, betreffende de vacantverklaring van 2 halftijds betrekkingen medewerker poetsdienst;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram voor OCMW Lebbeke voor de Thuiszorg 10,5 VTE betrekkingen medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband zijn opgenomen;

Overwegende dat op heden 2 halftijds betrekkingen medewerker poetsdienst met

opeenvolgende contracten van bepaalde duur worden ingevuld en aldus vacant verklaard kunnen worden;

Overwegende dat, conform art. 4 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, de aanstellende overheid binnen de grenzen van de personeelsformatie kan beslissen tot uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking;

Overwegende dat, conform art. 6 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld is van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt;

Overwegende dat, conform art. 26 van de rechtspositieregeling, telkens de eerst gerangschikte kandidaat van de wervingsreserve eerst geraadpleegd moet worden om de vacature in te vullen;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke een wervingsreserve voor de betrekking van medewerker poetsdienst, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring met ingang van 19/09/2019 van 2 halftijds betrekkingen E1-E3 medewerkers poetsdienst in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekkingen door de uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een halftijdse betrekking tot een voltijdse betrekking in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om de overblijvende vacante betrekkingen op basis van de wervingsreserve, zoals vastgesteld door het vast bureau in zitting d.d. 16/09/2019, in te vullen.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de poetsdienst, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

10. Personeelsdienst: halftijds medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband: uitbreiding prestaties tot een voltijdse betrekking met ingang van 19/09/2019.

11. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker poetsdienst in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week met een contract van onbepaalde duur, datum indiensttreding later te bepalen.

12. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds sociaal-pedagogisch medewerker in contractueel dienstverband met een prestatie van 26,6 uur per week, vanaf 23/09/2019 en voor een periode van 6 maanden.

13. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds kok in contractueel dienstverband met een prestatie van 25 uur per week, met ingang van 01/10/2019 en voor een periode van 6 maanden.

14. Personeelsdienst: wijziging prestatiebreuk naar 13 uur per week met ingang van 01/10/2019.

15. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds medewerker onderhoud/keuken/buurtrestaurant in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's, vanaf 23/09/2019 en voor een periode van 3 maanden.

16. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds technisch assistent in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's, vanaf 23/09/2019 en voor een periode van 3 maanden.

17. Woon- en Zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Zorgdepartement: logistiek medewerker: aanvraag stage.

De zitting wordt gesloten om 14.26 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf