

# ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

---

ZITTING VAST BUREAU D.D. 15 JUNI 2020

---

### NOTULEN

---

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau  
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike,  
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau  
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Agenda:

De zitting wordt geopend om 14.45 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 08/06/2020.

-----  
Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 08/06/2020 goed.

2. Secretariaat: Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': terbeschikkingstelling dak voor de plaatsing en exploitatie van PV-installaties: concessieovereenkomst: bepalen contractvoorwaarden.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §1 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voorbereiden van de beraadslagingen en besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op art. 78, 11° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van de OCMW-raad voor de daden van beschikking over onroerende goederen, behalve die vermeld in art. 84, §3, 8°, b;

Gelet op art. 84, §3, 8°, b van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beschikking over verhuring, concessie, pacht, jacht- en visrechten van meer dan 9 jaar, behalve het vaststellen van de contractvoorwaarden waarvoor de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd blijft;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 08/03/2017 betreffende de aanduiding van gemeentebestuur Lebbeke om in naam en voor rekening van OCMW Lebbeke op te treden om een gezamenlijke overeenkomst met het Vlaams EnergieBedrijf nv voor elektrische energie en aardgas af te sluiten;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 27/11/2019 om een opdracht voor een stroomafnameovereenkomst zonnepanelen op dak met burgerparticipatie uit te schrijven en om deze opdracht bij wijze van samenaankoop via een raamovereenkomst stroomafname hernieuwbare energie van het Vlaams Energiebedrijf nv (VEB) te plaatsen;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 09/12/2019 om de opdracht voor een stroomafnameovereenkomst zonnepanelen op dak met burgerparticipatie te plaatsen bij de opdrachtnemer Denderstroom cvba aan wie de opdracht is gegund door het Vlaams Energiebedrijf nv onder de voorwaarden vastgesteld in de opdrachtdocumenten;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 20/01/2020 betreffende de kennisname van de haalbaarheidsstudie en de beslissing over de contractduur;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 11/05/2020 om een stroomafnameovereenkomst en ene concessieovereenkomst op te maken voor het plaatsen van zonnepanelen op het dak van woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Gelet op het voorstel concessieovereenkomst;

Motivatie:

Overwegende dat de OCMW-raad Lebbeke op 27 november 2019 beslist heeft om een opdracht voor een stroomafnameovereenkomst zonnepanelen op het dak van het woonzorgcentrum met burgerparticipatie via een raamovereenkomst stroomafname hernieuwbare energie van het Vlaamse Energiebedrijf nv (VEB) te plaatsen;

Overwegende dat via het Vlaams Energiebedrijf (VEB) de coöperatie Denderstroom aangeduid werd om zonnepanelen te leggen op het dak van het woonzorgcentrum;

Overwegende dat de mededinging en transparantie wordt gegarandeerd door in te schrijven op de raamovereenkomst stroomafname hernieuwbare energie van het Vlaamse Energiebedrijf nv (VEB) gegund volgens de wetgeving overheidsopdrachten;

Overwegende dat er een schattingsverslag zal worden opgemaakt door een landmeter-expert;

Overwegende dat het vast bureau op 11 mei 2020 beslist heeft om een stroomafnameovereenkomst en een concessieovereenkomst op te maken voor het plaatsen van zonnepanelen op het dak van het woonzorgcentrum Hof Ter Veldeken door de coöperatie Denderstroom volgens de modellen voorzien door het VEB;

Overwegende dat de coöperatie Denderstroom de modellen van het VEB heeft aangevuld en aangepast;

Overwegende dat de OCMW-raad de beslissingsbevoegdheid heeft voor het bepalen van de contractvoorwaarden indien de concessie langer dan 9 jaar loopt (art. 84, §3, 8°, b) DLB en art. 78, 11° DLB);

Overwegende dat het vast bureau nadien de concessie kan verlenen aan coöperatie Denderstroom;

Overwegende dat de wetgeving betreffende de subsidies van PV installaties in januari 2021 zal wijzigen;

Overwegende dat het doel is om de installatie te plaatsen, te keuren en in dienst te nemen voor 31 december 2020;

Overwegende dat het om die reden is van belang is dat de contractvoorwaarden worden goedgekeurd door de OCMW-raad op 24/06/2020;

Overwegende dat na het verlenen van de concessie en het afsluiten van de stroomafnameovereenkomst de coöperatie Denderstroom een overeenkomst zal afsluiten met een leverancier van de installatie;

Overwegende dat, indien door een nieuwe Covid-19 crisis het project vertraging zou oplopen, coöperatie Denderstroom hoopt op een toegeving van de regering om de inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving uit te stellen;

Overwegende dat als blijkt dat de installatie niet kan worden geplaatst, gekeurd en in dienst genomen voor 31 december 2020, de overeenkomsten zullen moeten worden herbekeken;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau geeft gunstig advies voor de voorwaarden vastgelegd in de concessieovereenkomst opgesteld door VEB en aangepast door de coöperatie Denderstroom.

Art. 2: Het vast bureau geeft de opdracht om dit dossier ter goedkeuring aan de eerstvolgende zitting van de OCMW-raad voor te leggen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Lien De Vos, directie WZC, aan Nathalie Willems, milieuambtenaar, aan Nadia De Landtsheer, bestuurssecretaris/beleidsadviseur OCMW, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

-----  
Besluit:

Het vast bureau neemt kennis van volgende beslissingen van de algemeen directeur betreffende de aanstelling van OCMW-personeelsleden:

4. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds ongeschoolde arbeider in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's, vanaf 22/06/2020 en voor een periode van 3 maanden.

- 
5. Personeelsdienst: OCMW-personeel: Afdeling Burger en Welzijn - Woonzorg: vacantverklaring van 1 VTE betrekking verpleegkundige BV1-BV3 of C3-C4 in contractueel dienstverband.
- 

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gezamenlijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019, en latere wijzigingen;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel betreffende de invulling van een vacante betrekking van verpleegkundige BV1-BV3 of C3-C4 in contractueel dienstverband en tot aanleg van een wervingsreserve;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram voor OCMW Lebbeke voor de afdeling Burger en Welzijn – Woonzorg 14,5 VTE verpleegkundigen BV1-BV3 of C3-C4 in contractueel dienstverband voorzien zijn;

Overwegende dat in de vacantverklaring van 1 VTE betrekking verpleegkundige voorzien kan worden;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen wervingsreserve voor de betrekking van verpleegkundige, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Overwegende dat de aanstellende overheid een vacante betrekking, conform art. 4 van de rechtspositieregeling, via een aanwervingsprocedure, via een bevorderingsprocedure, via een procedure van interne personeelsmobiliteit, via een procedure van externe personeelsmobiliteit, via een combinatie van deze procedures of via uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking, kan begeven;

Overwegende dat de betrekking van verpleegkundige niet via een bevorderingsprocedure kan worden ingevuld gezien er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor bevordering voldoen;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit, conform art. 142 en art. 144 van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat er binnen gemeente Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor externe personeelsmobiliteit, conform art. 1 bis van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat aldus voorgesteld wordt om de betrekking van voltijds verpleegkundige in contractueel dienstverband via een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, conform art. 24 van de rechtspositieregeling, tot het aanleggen van een wervingsreserve kan beslissen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om een wervingsreserve met een looptijd van 2 jaar aan te leggen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, indien nodig of gewenst, op een objectieve en gemotiveerde basis aanvullende aanwervingsvoorwaarden, conform art. 7 van de rechtspositieregeling, kan vaststellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor de betrekking van verpleegkundige enkel de diplomaveristen voor verpleegkundigen als aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen;

Overwegende dat de aanstellende overheid het verloop van de selectie van een betrekking, conform art. 19 van de rechtspositieregeling, binnen de grenzen van art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17 en art. 18 van de rechtspositieregeling, dient te bepalen;

Overwegende dat de selectiecriteria, conform art. 13 van de rechtspositieregeling, door de in de functiebeschrijving vereiste technische en gedragscompetenties worden bepaald;

Overwegende dat in overeenstemming met de functiebeschrijving volgende selectiecriteria worden voorgesteld:

- \* Projectmatig werken,
- \* Wetgeving en regelgeving m.b.t. de functie,
- \* Plannen en organiseren,
- \* Empathie,
- \* Teamwerk en samenwerken,
- \* Flexibiliteit,
- \* Kwaliteit en accuraatheid,
- \* Initiatief en zelfstandigheid,
- \* Klantgerichtheid,
- \* Integriteit,
- \* Stressbestendigheid,
- \* Mondelinge communicatie;

Overwegende dat de aanstellende overheid voor de externe bekendmaking van de vacature, conform art. 9 van de rechtspositieregeling, de keuze uit volgende mogelijkheden heeft, waarvan er minimum 2 moeten worden gekozen waaronder ten minste 1 persorgaan of tijdschrift:

- website gemeente/OCMW,
- nationaal verschijnende kranten of weekbladen,
- regionaal verschijnende kranten, bladen of periodieke uitgaven,
- gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties,
- de VDAB,

- zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant),
- de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;

Overwegende dat de aanstellende overheid de vacature, conform art. 9 § 1 van de rechtspositieregeling, eveneens aan de personen die in het sollicitantenbestand zijn opgenomen en intern via aanplakking dient bekend te maken;

Overwegende dat volgende kanalen voor bekendmaking worden voorgesteld:

- de website gemeente/OCMW,
- de periodieke uitgave Kramiek (indien haalbaar om de publicatie nog mee op te nemen in de editie van juni),
- scholen voor verpleegkundigen,
- de VDAB,
- via aanplakking en intranet (intern),
- De Week/De Zondag,
- VVSG en Poolstok,
- via bekendmaking aan de personen sinds 01/06/2019 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Overwegende dat elke selectieproef, conform art. 18, § 1 van de rechtspositieregeling, met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef moet worden afgesloten;

Overwegende dat voor de betrekking verpleegkundige, de mondelinge proef, conform art. 18, § 2 en § 3 van de rechtspositieregeling, met ten minste twee van volgende selectietechnieken moet worden aangevuld:

- een competentieproef,
- een gevalstudie,
- een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst,
- een test die het financieel-economisch inzicht toetst,
- een praktische proef;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende selectietechnieken toe te passen:

- competentieproef: 30 punten,



- gevalstudies: 30 punten,
- sollicitatiegesprek: 40 punten;

Overwegende dat de selectie, conform art. 18, § 4 van de rechtspositieregeling, aangevuld kan worden met psychotechnische onderzoeken die plaatsvinden voor of na het grondig sollicitatiegesprek;

Overwegende dat voorgesteld wordt om geen psychotechnische onderzoeken toe te passen;

Overwegende dat tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, conform art. 10 van de rechtspositieregeling, minstens 14 dagen moeten verlopen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om maandag 13/07/2020 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de betrekking, conform art. 14 van de rechtspositieregeling, kan beslissen om de selectie uitzonderlijk geheel of gedeeltelijk door een extern selectiebureau te laten uitvoeren;

Overwegende dat voorgesteld wordt via Poolstok vzw een beroep te doen op CC Select als extern selectiebureau;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 1 VTE betrekking verpleegkundige BV1-BV3 of C3-C4 in contractueel dienstverband voor de afdeling Burger en Welzijn – Woonzorg.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om volgende aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen:

- Het vast bureau stelt volgende aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast:

\* gegradueerd verpleegkundige:

- houder zijn van de beroepstitel van verpleegkundige;
- beschikken over een diploma hoger onderwijs in de verpleegkunde (gegradueerd verpleegkundige, bachelor in de verpleegkunde, master in de verpleegkunde);
- beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet veroordeeld werd wegens een misdrijf dat genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422 bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek (uittreksel uit het strafregister).

\* gediplomeerd (gebrevetteerd) verpleegkundige:

- houder zijn van de beroepstitel van verpleegkundige;
- beschikken over een brevet of diploma van de vierde graad van het secundair onderwijs in de verpleegkunde of van een brevet van aanvullend secundair beroepsonderwijs, afdeling verpleegkunde;
- beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet veroordeeld werd wegens een misdrijf dat genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422 bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek (uittreksel uit het strafregister).

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- \* Projectmatig werken,
- \* Wetgeving en regelgeving m.b.t. de functie,
- \* Plannen en organiseren,
- \* Empathie,
- \* Teamwerk en samenwerken,
- \* Flexibiliteit,
- \* Kwaliteit en accuraatheid,
- \* Initiatief en zelfstandigheid,
- \* Klantgerichtheid,
- \* Integriteit,
- \* Stressbestendigheid,
- \* Mondelinge communicatie.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE verpleegkundige in contractueel dienstverband bekend te maken via:

- de website gemeente/OCMW,
- de periodieke uitgave Kramiek (indien haalbaar om de publicatie nog mee op te nemen in de editie van juni),

- scholen voor verpleegkundigen
- de VDAB,
- via aanplakking en intranet (intern),
- De Week/De Zondag,
- VVSG en Poolstok,
- via bekendmaking aan de personen sinds 01/06/2019 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Art. 6: Het vast bureau bepaalt maandag 13/07/2020 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 7: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

\* schriftelijke proef:

- competentieproef: 30 punten,

- gevalstudies: 30 punten,

\* sollicitatiegesprek: 40 punten.

Art. 8: Het vast bureau beslist om voor de functie van verpleegkundige een wervingsreserve met een looptijd van 2 jaar aan te leggen.

Art. 9: Het vast bureau beslist om via Poolstok vzw een beroep te doen op CC Select als extern selectiebureau.

Art. 10: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevrouw Lien De Vos, directeur WZC, aan de personeelsdienst en aan de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

6. Personeelsdienst: deeltijdse werkhervatting vanaf 16/06/2020.

-----

7. Personeelsdienst: Vakantiewerkers tijdens zomervakantie 2020: wijziging aanstellingen.

-----

8. Sociale dienst: Arteveldehogeschool Gent: aanvraag stageplaatsen voor academiejaar 2020 - 2021.

-----  
Juridische grondslag:

Gelet op art. 1 van de beslissing van de OCMW-raad d.d. 20/03/2013 betreffende de delegatie van de bevoegdheid voor de beslissingen met betrekking tot aanvragen stage aan het vast bureau;

Gelet op de mail d.d. 07/06/2020 van Arteveldehogeschool Gent, Sint-Annaplein 31, 9000 Gent, betreffende de vraag tot het aanbieden van stageplaatsen;

Motivatie:

Overwegende dat Arteveldehogeschool Gent, Sint-Annaplein 31, 9000 Gent, met de mail d.d. 07/06/2020 vraagt de mogelijkheid te onderzoeken om tijdens het academiejaar 2020 – 2021 stageplaatsen voor hun studenten van de opleiding Sociaal Werk, afstudeerrichting maatschappelijk werk, op de sociale dienst van OCMW Lebbeke aan te bieden;

Overwegende dat de praktijkstage voor een tweedejaarsstudent van 09/11/2020 t.e.m. 14/01/2021 (30 dagen) of van 08/02/2021 t.e.m. 20/05/2021 (30 dagen) loopt;

Overwegende dat de bachelorstage voor een derdejaarsstudent van 01/03/2020 t.e.m. 04/06/2021 (55 dagen) of van 14/09/2020 t.e.m. 18/12/2020 (55 dagen) loopt;

Overwegende dat de student zijn praktijkstage en bachelorstage op dezelfde stageplaats loopt;

Overwegende dat Arteveldehogeschool sinds september 2019 naast de bacheloropleiding ook graduaatsopleidingen aanbiedt;

Overwegende dat het diploma van gegradueerd maatschappelijk werker (hoger beroepsonderwijs) niet aan de kwalificatievereisten voor toegang tot de functie van maatschappelijk assistent bij een OCMW die met het sociaal onderzoek belast is, voldoet;

Overwegende dat het sociaal onderzoek een essentieel onderdeel van het takenpakket van de maatschappelijk werkers van de sociale dienst van OCMW Lebbeke is;

Overwegende dat mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, met haar nota d.d. 09/06/2020 gunstig advies geeft voor 1 stageplaats voor een student van de opleiding 'Professionele Bachelor in het Sociaal Werk';

Overwegende dat mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, met haar nota d.d. 09/06/2020 voorstelt om geen studenten woonachtig in Lebbeke te aanvaarden teneinde de vertrouwelijkheid van de dossiers maatschappelijke dienstverlening niet in het gedrang te brengen;

Overwegende dat mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, met haar nota d.d. 09/06/2020 ongunstig advies geeft voor stageplaatsen voor studenten van de graduaatsopleiding;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist om voor het academiejaar 2020 – 2021 aan Arteveldehogeschool Gent 1 stageplaats voor een student van de opleiding 'Professionele Bachelor in het Sociaal Werk' op de sociale dienst van OCMW Lebbeke aan te bieden.

Art. 2: Het vast bureau beslist om geen studenten woonachtig in Lebbeke te aanvaarden teneinde de vertrouwelijkheid van de dossiers maatschappelijke dienstverlening niet in het gedrang te brengen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om geen stageplaatsen voor studenten van de graduaatsopleiding aan te bieden.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Arteveldehogeschool Gent, aan mevr. Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, en aan de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, overgemaakt.

De zitting wordt gesloten om 15.10 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf