

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 22 JUNI 2020

NOTULEN

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Torck Mike, De Cock Goedele,
Leden Vast Bureau
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Van Keer Maria, Lid Vast Bureau

Agenda:

De zitting wordt geopend om 13.43 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 15/06/2020.
-

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 15/06/2020 goed.

2. Personeelsdienst: OCMW-personeel: Afdeling Burger en Welzijn - Woonzorg: vacantverklaring van 0,5 VTE betrekking medewerker onderhoud in contractueel dienstverband.
-

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op het organogram en de personeelsformatie van OCMW Lebbeke d.d. 25/10/2010, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 20/06/2011, d.d. 20/05/2015 en d.d. 01/12/2015;

Gelet op het gezamenlijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019, en latere wijzigingen;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen;

Gelet op het voorstel d.d. 11/06/2020 van mevr. Lien De Vos, Directie WZC, betreffende de vacantverklaring van 1 halftijdse betrekking medewerker onderhoud;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram 10 VTE betrekkingen medewerker onderhoud voor de afdeling Burger en Welzijn - woonzorg zijn opgenomen;

Overwegende dat tot op heden 1 halftijdse betrekking medewerker onderhoud met opeenvolgende contracten van bepaalde duur wordt ingevuld en aldus vacant verklaard kan worden;

Overwegende dat, conform art. 4 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, de aanstellende overheid binnen de grenzen van de personeelsformatie kan beslissen tot uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking;

Overwegende dat, conform art. 6 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld is van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring met ingang van 01/07/2020 van 1 halftijdse betrekking E1-E3 medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een contract van onbepaalde duur.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door de uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een halftijdse betrekking tot een voltijdse betrekking in te vullen.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Lien De Vos, directie WZC, aan de personeelsdienst en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Personeelsdienst: uitbreiding prestaties tot een voltijdse betrekking met ingang van 01/07/2020.

4. Personeelsdienst: wijziging prestatiebreuk naar 23,2 uur per week.

5. Personeelsdienst: ontslag om dringende reden wegens onwettige afwezigheid met ingang van 16/06/2020.

6. Personeelsdienst: Verzekering arbeidsongevallen: weigering arbeidsongeval.

7. Personeelsdienst: Vakantiewerkers tijdens zomervakantie 2020: zorgdepartement: wijziging aanstellingen.

8. Sociale dienst: Werkingsverslag dienstjaar 2019: kennisname.

Besluit:

Het vast bureau neemt kennis van het werkingsverslag van de sociale dienst dienstjaar 2019.

De zitting wordt gesloten om 13.49 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf