

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 07 SEPTEMBER 2020

NOTULEN

Aanwezig: De Wolf Raf, Voorzitter Vast Bureau
Uyttersprot Goedele, Vanderstraeten Jan, Van Keer Maria, Torck Mike,
De Cock Goedele, Leden Vast Bureau
Vermeir Luc, Algemeen directeur

Agenda:

De zitting wordt geopend om 13.40 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 31/08/2020.

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 31/08/2020 goed.

2. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker warme maaltijden in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week, vanaf 14/10/2020 en voor een periode van 6 maanden.
-

3. Personeelsdienst: OCMW-personeel: Afdeling Burger en Welzijn - Woonzorg: vacantverklaring van 1 VTE betrekking zorgkundige C1-C2 in contractueel dienstverband.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 4, § 1 van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018 houdende de bevoegdheid van de aanstellende overheid om een betrekking vacant in de personeelsformatie, ongeacht haar rangindeling, via een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne mobiliteit, een procedure van externe personeelsmobiliteit of een combinatie van de procedures te begeven;

Gelet op art. 84, §3, 2° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het aanstellen en het ontslaan van de OCMW-personeelsleden;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het gezamenlijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad en de OCMW-raad d.d. 29/05/2019, en latere wijzigingen;

Gelet op Titel 2, Hoofdstuk I, Hoofdstuk II, Hoofdstuk XII en Hoofdstuk XIII van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel d.d. 20/06/2011, gewijzigd bij raadsbeslissingen d.d. 29/08/2011, d.d. 13/02/2012, d.d. 20/03/2013, d.d. 15/01/2014, d.d. 26/02/2014, d.d. 20/05/2015, d.d. 20/06/2017 en d.d. 06/11/2018, betreffende de indeling van de graden en de procedures voor de vervulling van de betrekkingen, betreffende de aanwerving, betreffende de bevordering en betreffende de vervulling van een vacature door interne of externe personeelsmobiliteit;

Gelet op het voorstel betreffende de invulling van een vacante betrekking van zorgkundige C1-C2 in contractueel dienstverband en tot aanleg van een wervingsreserve;

Motivatie:

Overwegende dat in het organogram voor OCMW Lebbeke voor de afdeling Burger en Welzijn – Woonzorg 20,8 VTE zorgkundigen C1-C2 in contractueel dienstverband voorzien zijn;

Overwegende dat in de vacantverklaring van 1 VTE betrekking zorgkundige C1-C2 voorzien kan worden;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen wervingsreserve voor de betrekking van zorgkundige, conform art. 25 van de rechtspositieregeling, bestaat;

Overwegende dat de aanstellende overheid een vacante betrekking, conform art. 4 van de rechtspositieregeling, via een aanwervingsprocedure, via een bevorderingsprocedure, via een procedure van interne personeelsmobiliteit, via een procedure van externe personeelsmobiliteit, via een combinatie van deze procedures of via uitbreiding van de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking of tot omzetting in een voltijdse of deeltijdse betrekking, kan begeven;

Overwegende dat de betrekking van zorgkundige niet via een bevorderingsprocedure kan worden ingevuld gezien er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor bevordering voldoen;

Overwegende dat er binnen OCMW Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit, conform art. 142 en art. 144 van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat er binnen gemeente Lebbeke geen personeelsleden zijn die aan de vooropgestelde voorwaarden voor externe personeelsmobiliteit, conform art. 1 bis van de rechtspositieregeling, voldoen;

Overwegende dat aldus voorgesteld wordt om de betrekking van voltijds zorgkundige in contractueel dienstverband via een aanwervingsprocedure in te vullen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, conform art. 24 van de rechtspositieregeling, tot het aanleggen van een wervingsreserve kan beslissen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om een wervingsreserve met een looptijd van 2 jaar aan te leggen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking, indien nodig of gewenst, op een objectieve en gemotiveerde basis aanvullende aanwervingsvoorwaarden, conform art. 7 van de rechtspositieregeling, kan vaststellen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om voor de betrekking van zorgkundige enkel de diplomaverenissen voor zorgkundigen als aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen;

Overwegende dat de aanstellende overheid het verloop van de selectie van een betrekking, conform art. 19 van de rechtspositieregeling, binnen de grenzen van art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17 en art. 18 van de rechtspositieregeling, dient te bepalen;

Overwegende dat de selectiecriteria, conform art. 13 van de rechtspositieregeling, door de in de functiebeschrijving vereiste technische en gedragscompetenties worden bepaald;

Overwegende dat in overeenstemming met de functiebeschrijving volgende selectiecriteria worden voorgesteld:

- * Empathie,
- * Teamwerk en samenwerken,
- * Mondelinge communicatie,
- * Flexibiliteit,
- * Kwaliteit en accuraatheid,
- * Klantgerichtheid,
- * Integriteit,
- * Stressbestendigheid,
- * Veranderingsbereidheid,
- * Organisatieverbondenheid;

Overwegende dat de aanstellende overheid voor de externe bekendmaking van de vacature, conform art. 9 van de rechtspositieregeling, de keuze uit volgende mogelijkheden heeft, waarvan er minimum 2 moeten worden gekozen waaronder ten minste 1 persorgaan of tijdschrift:

- website gemeente/OCMW,
- nationaal verschijnende kranten of weekbladen,
- regionaal verschijnende kranten, bladen of periodieke uitgaven,
- gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties,
- de VDAB,
- zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant),
- de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;

Overwegende dat de aanstellende overheid de vacature, conform art. 9 § 1 van de rechtspositieregeling, eveneens aan de personen die in het sollicitantenbestand zijn opgenomen en intern via aanplakking dient bekend te maken;

Overwegende dat volgende kanalen voor bekendmaking worden voorgesteld:

- de website gemeente/OCMW en de sociale media,
- de periodieke uitgave Kramiek (indien haalbaar om de publicatie nog mee op te nemen in de editie van september),
- de VDAB,
- via aanplakking en intranet (intern),
- De Zondag,
- de website van Regiotalent,
- via bekendmaking aan de personen sinds 14/09/2019 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Overwegende dat elke selectieproef, conform art. 18, § 1 van de rechtspositieregeling, met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef moet worden afgesloten;

Overwegende dat voor de betrekking zorgkundige, de mondelinge proef, conform art. 18, § 2 en § 3 van de rechtspositieregeling, met ten minste twee van volgende selectietechnieken moet worden aangevuld:

- een competentieproef,
- een gevalstudie,
- een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten toetst,
- een test die het financieel-economisch inzicht toetst,
- een praktische proef;

Overwegende dat voorgesteld wordt om volgende selectietechnieken toe te passen:

- schriftelijke proef: 50 punten,
 - * competentieproef
 - * gevalstudies: 30 punten,
- sollicitatiegesprek: 50 punten;

Overwegende dat de selectie, conform art. 18, § 4 van de rechtspositieregeling, aangevuld kan worden met psychotechnische onderzoeken die plaatsvinden voor of na het grondig sollicitatiegesprek;

Overwegende dat voorgesteld wordt om geen psychotechnische onderzoeken toe te passen;

Overwegende dat tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, conform art. 10 van de rechtspositieregeling, minstens 14 dagen moeten verlopen;

Overwegende dat voorgesteld wordt om 11/10/2020 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen te bepalen;

Overwegende dat de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de betrekking, conform art. 14 van de rechtspositieregeling, kan beslissen om de selectie uitzonderlijk geheel of gedeeltelijk door een extern selectiebureau te laten uitvoeren;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de selectie in eigen beheer uit te voeren;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau beslist tot de vacantverklaring van 1 VTE betrekking zorgkundige C1-C2 in contractueel dienstverband voor de afdeling Burger en Welzijn – Woonzorg.

Art. 2: Het vast bureau beslist om deze vacante betrekking door middel van een aanwervingsprocedure in te vullen.

Art. 3: Het vast bureau beslist om volgende aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen:

- * beschikken over een visum van zorgkundige,
- * beschikken over een diploma van de derde graad beroepssecundair onderwijs, afstudeerrichting verzorging of een diploma dat hiermee gelijkwaardig is,
- * beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet veroordeeld werd wegens een misdrijf dat genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422 bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek (uittreksel uit het strafregister).

Art. 4: Het vast bureau bepaalt volgende selectiecriteria voor deze vacante betrekking:

- * Empathie,
- * Teamwerk en samenwerken,
- * Mondelinge communicatie,
- * Flexibiliteit,
- * Kwaliteit en accuraatheid,
- * Klantgerichtheid,
- * Integriteit,
- * Stressbestendigheid,
- * Veranderingsbereidheid,
- * Organisatieverbondenheid.

Art. 5: Het vast bureau beslist om de vacature voor 1 VTE zorgkundige in contractueel dienstverband bekend te maken via:

- de website gemeente/OCMW en de sociale media,
- de periodieke uitgave Kramiek (indien haalbaar om de publicatie nog mee op te nemen in de editie van september),
- de VDAB,
- via aanplakking en intranet (intern),
- De Zondag,
- Regiotalent,
- via bekendmaking aan de personen sinds 14/09/2019 opgenomen in het sollicitantenbestand;

Art. 6: Het vast bureau bepaalt 11/10/2020 als uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Art. 7: Het vast bureau beslist om volgende selectietechnieken toe te passen:

- * schriftelijke proef: 50 punten.
 - competentieproef.
 - gevalstudies.
- * sollicitatiegesprek: 50 punten.

Art. 8: Het vast bureau beslist om voor de functie van zorgkundige een wervingsreserve met een looptijd van 2 jaar aan te leggen.

Art. 9: Het vast bureau beslist om de selectie in eigen beheer uit te voeren. De examencommissie zal in een volgende zitting worden vastgesteld.

Art. 10: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Lien De Vos, directeur WZC, aan de personeelsdienst en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

4. Personeelsdienst: verlenging halftijdse werkhervatting vanaf 07/09/2020 tot en met 14/09/2020.

5. Personeelsdienst: Aanstelling van een deeltijds woon- en leefbegeleider niveau B in contractueel dienstverband met een prestatie van 11,4 uur per week, vanaf 01/10/2020 en voor een periode van 6 maanden.

6. Personeelsdienst: halftijdse werkhervatting vanaf 08/09/2020 tot en met 04/10/2020.

7. Personeelsdienst: Aanstelling van een voltijds ongeschoolde arbeider in contractueel dienstverband met een prestatie van 38 uur per week, overeenkomstig art. 60 §7 van de organieke wet betreffende de OCMW's, vanaf 06/10/2020 en voor een periode van 6 maanden.

8. Sociale dienst: Huis van het Kind Lebbeke: opstart oudercafé.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over de inrichtingen en eigendommen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn binnen de door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde algemene regels;

Gelet op het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de projectoproep 'Huizen van het Kind' d.d. 01/03/2018 van de Vlaamse overheid;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/09/2018 om een project in het kader van de projectoproep 'Huis van het Kind' in te dienen;

Gelet op de beslissing van Kind en Gezin d.d. 10/12/2018 tot toekenning van een erkenning als Huis van het Kind en een bijhorende subsidie in hoofde van de feitelijke vereniging Huis van het Kind Lebbeke;

Gelet op het voorstel om een praatcafé op te starten voor gezinnen met jonge kinderen;

Motivatie:

Overwegende dat het Huis van het Kind tot doel heeft verschillende actoren samen te brengen die een rol opnemen in preventieve gezinsondersteuning in Lebbeke;

Overwegende dat in elk Huis van het Kind de volgende 3 pijlers een centrale plaats krijgen:

- Preventieve gezondheidszorg;
- Opvoedingsondersteuning;
- Activiteiten die tot doel hebben ontmoeting en sociale cohesie bevorderen;

Overwegende dat de preventieve gezinsondersteuning tot doel heeft het welbevinden van aanstaande ouders en gezinnen met kinderen en jongeren te bevorderen door hen te ondersteunen op het gebied van welzijn en gezondheid, zodat voor ieder kind en jongere maximale gezondheids- en welzijnswinsten gerealiseerd worden;

Overwegende dat met dit alles in het achterhoofd voorgesteld wordt om vanaf oktober wekelijks een praatcafé voor ouders / opvoeders van jonge kinderen op te starten;

Overwegende dat het lokaal van de buitenschoolse kinderopvang 't Kwakkeltje op woensdagvoormiddag vrij is en het praatcafé hier zou kunnen doorgaan van 08u30 tot 10u30 en dit tegelijkertijd met het vrij spreekuur van Kind en Gezin;

Overwegende dat ouders met hun zorgen en/of vragen ook meteen bij Heidi Maes van Kind en Gezin terecht kunnen;

Overwegende dat de coördinator van het Huis van het Kind het onthaal en het verdere verloop van het praatcafé zal verzorgen;

Overwegende dat rekening wordt gehouden met de corona-veiligheidsmaatregelen (mondmasker, afstand houden, handen ontsmetten) en de situatie nauwlettend in het oog wordt gehouden;

Overwegende dat indien de risico's te groot zijn, de sessies tijdelijk worden stopgezet;

Overwegende dat het aantal deelnemers tot 5 deelnemers beperkt wordt die vooraf moeten inschrijven;

Overwegende dat als de weersomstandigheden het toelaten en de deelnemers het zien zitten, het praatcafé ook buiten kan doorgaan;

Overwegende dat er nog een leuke naam ontbreekt die ouders aanspreekt en prikkelt om langs te komen;

Overwegende dat er voorlopig twee voorstellen in de running zijn: 'Café Kadee' en 'Papkes en Klapkes';

Overwegende dat voorgesteld wordt om op de facebookpagina van Huis van het Kind Lebbeke een poll te organiseren waarbij mensen op hun voorkeur kunnen stemmen;

Overwegende dat zo ook meteen aan de naambekendheid van het Huis van het Kind Lebbeke wordt gewerkt, reclame voor het praatcafé wordt gemaakt en de burgers bij dit initiatief betrokken worden;

Overwegende dat voorgesteld wordt om het Praatcafé bekend te maken via de huisbezoeken van Kind en Gezin, via de facebookpagina van Huis van het Kind Lebbeke, via Materniteit Sint-Blasius, via flyers en via Kramiek;

Overwegende dat als het praatcafé op de kaart staat dit verder kan worden uitgewerkt met vormingen over onderwerpen die de deelnemers zelf aangeven (vb: groentepap introduceren, draagdoeksessie, gezonde hapjes, zindelijkheidstraining,...);

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau verklaart zich akkoord om in het kader van Huis van het Kind Lebbeke een praatcafé voor gezinnen met jonge kinderen op te starten.

Art. 2: Het vast bureau verklaart zich akkoord om een poll te organiseren op de facebookpagina van Huis van het Kind Lebbeke om te peilen welke naam voor het praatcafé de voorkeur van de burger geniet.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan Sarah De Borle, coördinator Huis van het Kind Lebbeke, en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur.

De zitting wordt gesloten om 14.04 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Vermeir Luc

De Wolf Raf