

# ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

---

ZITTING VAST BUREAU D.D. 01 FEBRUARI 2021

---

### NOTULEN

---

Aanwezig: Raf De Wolf: Voorzitter Vast Bureau;  
Goedele Uyttersprot, Jan Vanderstraeten, Maria Van Keer, Mike Torck,  
Goedele De Cock: Leden Vast Bureau;  
Luc Vermeir: Algemeen directeur

#### Agenda:

De zitting wordt geopend om 13.58 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 25/01/2021.
- 

#### Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 25/01/2021 goed.

2. Financiële dienst: Aanrekeningen.
- 

#### Besluit:

- De mandaten met nummers 2021/44 en 2021/45 voor een totaal bedrag van 16.171,27 euro worden betaalbaar gesteld.
- De hierna vermelde aanrekeningen worden betaalbaar gesteld:
  - \* Wedden, statutair personeel februari, contractueel personeel december + januari voor een totaal bedrag van 394.167,95 euro.
  - \* Maaltijdcheques statutair personeel december, contractueel personeel december, studenten weekendwerk januari voor een totaal bedrag van 15.982,50 euro.

3. Personeelsdienst: Verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 voor het zorgpersoneel dat onder het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteert.
- 

#### Juridische grondslag:

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 84 en 85;

Gelet op het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten;

Gelet op het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020;

Gelet op het toepassingsgebied van dit VIA6-akkoord, met name voor wat de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 betreft;

Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;

Gelet op de informatie op de webpagina van het Agentschap van het Binnenlands Bestuur met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag van de eindejaarstoelage van het jaar 2020, die 1.288,43 euro bedraagt;

Gelet op het advies van het Agentschap Binnenlands Bestuur met betrekking tot de boeking van deze uitgaven;

Motivatie:

Overwegende dat de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private socialprofitsectoren op 24 november 2020 een voorakkoord sloten over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen;

Overwegende dat dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk;

Overwegende dat de Vlaamse regering hiervoor budget vrijmaakt;

Overwegende dat de sociale partners en de Vlaamse regering, in uitvoering van dit voorakkoord, op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector afsloten;

Overwegende dat hierover op 23 december 2020 werd onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Overwegende dat lokaal overleg met de vakbonden niet meer nodig is;

Overwegende dat een van de maatregelen in het akkoord de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 is;

Overwegende dat de verhoging van de eindejaarstoelage voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector);

Overwegende dat het al dan niet toekennen van een VIA-deelcode op zich geen element is om te

besluiten dat iemand wel of geen recht heeft op de koopkrachtmaatregelen en op de verhoging van de eindejaarstoelage in het bijzonder, maar dat het eerder een administratieve bevestiging is dat het om VIA-personeel gaat;

Overwegende dat in voorkomend geval een rechtzetting van de juiste VIA-deelcode noodzakelijk is, omdat de omvang van de subsidies van de Vlaamse overheid ervan afhangt en ook de verdere verdeling van deze subsidies aan elk individueel bestuur;

Overwegende dat, voor wat het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen betreft, het bestuur enige beleidsmarge heeft om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd;

Overwegende dat het criterium om de afweging (wel of niet-VIA-personeelslid) te maken, kan zijn om te kijken naar de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou dus ook als VIA-personeelslid kunnen beschouwd worden; een ander argument kan de fairheid zijn: bijv. alle medewerkers van de ondersteunende dienst zijn wel/geen VIA-personeelslid;

Overwegende dat hier VIA-financiering tegenover staat;

Overwegende dat de coronacrisis heeft aangetoond dat het billijk is dat de personeelsleden in de VIA-zorgsectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord ressorteren, een onmiddellijke koopkrachtverhoging ontvangen in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage met betrekking tot het jaar 2020;

Overwegende dat concreet het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 verhoogd met 1,1% wordt;

Overwegende dat voor het personeel in de ouderenzorg dat momenteel een lagere eindejaarstoelage (attractiviteitspremie) ontvangt, het vast bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 bovendien verhoogd wordt zodat het vast bedrag 1.288,43 euro bedraagt;

Overwegende dat de verhogingen in het totaal nooit mogen leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris;

Overwegende dat de heer F. Saeys, adjunct-financieel directeur, op 27/01/2021 zijn visum heeft verleend op voorwaarde dat de nodige kredieten (uitgaven en ontvangsten) worden voorzien;

#### Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Deze principiële beslissing is van toepassing op volgende personeelsleden tewerkgesteld in de woonzorgcentra, kinderopvang en groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), i.c. de personeelsleden die vallen onder een van volgende VIA-deelcodes: 604, 701, 702 en 707.

Art. 2: Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, gaat het vast bureau principieel akkoord om het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 te verhogen met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is:  
1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 3: Voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, gaat het vast bureau principieel akkoord om het vast bedrag te verhogen tot 1.288,43 euro (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 te verhogen met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is:  
1.288,43 euro vast bedrag (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 4: De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

Art. 5: Deze beslissing wordt bekrachtigd in een volgende raad voor maatschappelijk welzijn.

Art. 6: Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst, aan de financiële dienst en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur.

4. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.  
-----

5. Personeelsdienst: Wervingsreserve administratief medewerker C1-C3: vraag van tot behoud van haar plaats op de wervingsreserve.  
-----

6. Personeelsdienst: Verzekering arbeidsongevallen: beslissing betreffende de genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.  
-----

7. Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname definitieve opname.  
-----

8. Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname definitieve opname.  
-----

9. Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Kennisname definitieve opname.

-----

10. Sociale dienst: Aanvraag stage.

-----

De zitting wordt gesloten om 14.02 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Luc Vermeir

Raf De Wolf