

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING VAST BUREAU D.D. 31 MEI 2021

NOTULEN

Aanwezig: Raf De Wolf: Voorzitter Vast Bureau;
Goedele Uyttersprot, Jan Vanderstraeten, Maria Van Keer, Mike Torck,
Goedele De Cock: Leden Vast Bureau;
Luc Vermeir: Algemeen directeur

Agenda:

De zitting wordt geopend om 14.04 uur.

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen vast bureau zitting d.d. 17/05/2021.

Besluit:

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau zitting d.d. 17/05/2021 goed.

2. Secretariaat: Verzekering omnium dienst opdrachten: nieuw voorstel.

Juridische grondslag:

Gelet op artikel 84, §3, 4° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor het voeren van de plaatsingsprocedure, de gunning en de uitvoering van overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op de wet d.d. 17/06/2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 18/04/2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 14/01/2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Gelet op het besluit van de OCMW-raad d.d. 25/02/2002 betreffende het afsluiten van een verzekering dienstverplaatsingen voor de OCMW-personeelsleden;

Gelet op het verbeteringsvoorstel van Ethias;

Motivatie:

Overwegende dat OCMW Lebbeke een verzekering 'omnium dienststopdrachten' bij de verzekeringsmaatschappij Ethias (voorheen: OMOB) heeft;

Overwegende dat de gemeente en het AGB ook een dergelijk contract hebben met vergelijkbare doch niet identieke voorwaarden;

Overwegende dat de polis(sen) door de deskundige verzekeringen en fiscaliteit geüpdatet worden, waardoor we een verbeteringsvoorstel van Ethias hebben ontvangen;

Overwegende dat de jaarpremie en de wettelijke taksen in het verbeteringsvoorstel ongewijzigd blijven;

Overwegende volgende belangrijkste wijzigingen/verbeteringen t.o.v. de huidige polis:

- Verhoging maximum tussenkomst bij schade.
- Uitbreiding verzekerde voertuigen: in de huidige polis enkel personenwagens, in het nieuwe voorstel ook lichte vrachtwagens, moto's, bromfietsen, (elektrische) fietsen,
- Identieke voorwaarden voor zowel gemeente, AGB als OCMW = duidelijkheid.
- Geen opgave meer van de te verzekeren personeelsleden en hun nummerplaten maar een vaste premie;

Overwegende dat in het voorstel ook vrijstellingen van toepassing zijn;

Overwegende het voorstel om deze vrijstellingen ten laste van het personeelslid te leggen en wel om volgende redenen:

- Sensibilisering van het personeelslid om te allen tijde respectvol om te gaan met zijn voertuig.
- Misbruik vermijden.
- De vrijstellingen waarvan sprake zijn zeer laag en niet voor elke waarborg van toepassing (in vele gevallen 0,00 euro – max. 250,00 euro);

Overwegende dat deze vrijstellingen ook lager zijn dan de vrijstellingen van toepassing in de huidige polis, zijnde: voor alle waarborgen, behalve glasbraak & aanrijding met dieren, een identieke vrijstelling van 10% van de schadevergoeding met een min. van 123,95 euro en een max. van 247,89 euro;

Overwegende dat er geen overheidsopdracht werd uitgeschreven voor deze polis om volgende redenen:

- Het gaat hier om een verbeteringsvoorstel op de reeds bestaande polissen (met vervaldag 01/01).
- We wensen binnenkort voor de volledige verzekeringsportefeuille een overheidsopdracht uitschrijven, waarin deze polis(sen) uiteraard ook mee opgenomen zullen worden;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau gaat akkoord met het nieuwe voorstel voor de verzekering omnium dienststopdrachten.

Art. 2: Het vast bureau gaat akkoord dat de toe te passen vrijstelling bij schade ten laste blijft van het personeelslid dat de schade veroorzaakt heeft.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Valerie Bogman, deskundige verzekeringen en fiscaliteit, aan de financiële dienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

3. Financiële dienst: Aanrekeningen.

Besluit:

- De mandaten met nummers 2021/260, 2021/262, 2021/264, 2021/267, 2021/268 en 2021/270 voor een totaal bedrag van 64.618,39 euro worden betaalbaar gesteld.
- De hierna vermelde aanrekeningen worden betaalbaar gesteld:
 - * Wedden, statutair personeel juni, contractueel personeel mei voor een totaal bedrag van 378.799,68 euro.
 - * Maaltijdcheques statutair personeel april, contractueel personeel april voor een bedrag van 15.682,50 euro.

4. Personeelsdienst: OCMW-personeel: woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': aanwervingsprocedure voor een halftijds referentiepersoon dementie B1-B3: samenstelling selectiecommissie.

5. Personeelsdienst: Kennisname beslissingen algemeen directeur.

6. Personeelsdienst: verlenging deeltijdse werkhervatting vanaf 01/06/2021.

7. Personeelsdienst: wijziging datum indiensttreding.

8. Personeelsdienst: Aanstelling van een halftijds medewerker onderhoud in contractueel dienstverband met een prestatie van 19 uur per week vanaf 25/05/2021 tot en met 24/09/2021 ter vervanging van het onbetaald verlof.

9. Personeelsdienst: Vakantiewerkers tijdens zomervakantie 2021: aanstellingen.

10. Woon- en zorgcentrum 'Hof ter Veldeken': Aanvraag opname.

11. Sociale dienst: Wachtlijst SVK - serviceflats - sociale woningen: kennisname.

Besluit:

Het vast bureau neemt kennis van volgende wachtlijsten:

- Sociaal Verhuurkantoor OCMW Lebbeke,
- Serviceflats gemeentebestuur Lebbeke,
- Sociale woningen gemeentebestuur Lebbeke.

12. Sociale dienst: COVID-19-toelagen 2021: overzicht en plan van aanpak.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 84, §3, 1° van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheid van het vast bureau voor de daden van beheer over inrichtingen van het OCMW, in voorkomend geval binnen de door de OCMW-raad vastgestelde algemene regels;

Gelet op het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, gewijzigd bij wet van 05/08/1992;

Gelet op de wet van 02/04/1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 03/07/2020 tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 13/05/2020 houdende het invoeren van ene subsidie COVID-19 voor de doelgroep van de OCMW's;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 24/12/2020 houdende maatregelen ter bevordering van het psychologisch welzijn van de gebruikers van de dienstverlening van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en ter verbetering van de toepassing van de preventieve gezondheidsmaatregelen;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 03/03/2021 ter ondersteuning van jongeren en studenten in een kwetsbare situatie ingevolgde de COVID-19 crisis;

Gelet op de nota d.d. 26/05/2021 betreffende het overzicht en het plan van aanpak voor de COVID-19-toelagen 2021;

Motivatie:

Overwegende dat de lokale besturen sinds vorig jaar verschillende toelagen en subsidies krijgen om (kwetsbare) burgers te ondersteunen tijdens de coronacrisis;

Overwegende dat deze Vlaamse en federale middelen erg versnipperd zijn;

Overwegende dat in bijgevoegde nota d.d. 26/05/2021 een overzicht wordt gegeven van de COVID-19-toelagen 2021, de bijhorende verplichtingen en de deadlines;

Overwegende dat het voor Lebbeke over meer dan 60.000 euro gaat:

- Toelage maatregel Zoom 18/25: € 3.738
- Subsidie COVID-19 voor de doelgroep van de OCMW's: € 52.307 + € 9.096 voor personeelskosten
- Toelage ter bevordering van het psychologisch welzijn en preventieve gezondheidsmaatregelen: € 4.548;

Overwegende dat in de bijgevoegde nota kort toegelicht wordt welke stappen we nemen om deze financiële steunmaatregelen tijdig bij de juiste doelgroepen te krijgen, welke gekende cliënten we zinvol kunnen ondersteunen met deze middelen en welke belangrijke eerste stappen we zetten naar outreachende en aanklampende hulpverlening;

Overwegende dat het verwerken van deze tijdelijke subsidies heel wat extra werk impliceert voor onze sociale dienst en leidt tot toenemende werkdruk;

Overwegende dat voorgesteld wordt om de zeer beperkte middelen die voorzien zijn om extra personeel in te zetten, te gebruiken om een ervaren jobstudent sociaal werk aan te werven die in de zomer van 2021 onze sociaal werkers zal ondersteunen;

Overwegende dat vanaf heden maandelijks aan het vast bureau gerapporteerd zal worden over de voortgang van de besteding van de COVID-19-toelagen;

Besluit:

Met eenparigheid van stemmen

Art. 1: Het vast bureau neemt kennis van het plan van aanpak voor de besteding van de COVID-19-toelagen 2021, nota d.d. 26/05/2021 als bijlage bij huidige beslissing.

Art. 2: Het vast bureau gaat akkoord met de aanwerving van een ervaren jobstudent sociaal werk tijdens de zomer 2021.

Art. 3: Afschrift van huidige beslissing wordt aan Sofie Vermeir, hoofdmaatschappelijk assistente, aan San Cooreman, afdelingshoofd Burger en Welzijn, aan de financiële dienst en Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

Bijkomend agendapunt: Secretariaat: Woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken': uitnodigingen tot verhoor: aanstellen raadsman.

De zitting wordt gesloten om 14.18 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter Vast Bureau

Luc Vermeir

Raf De Wolf