

ARRONDISSEMENT DENDERMONDE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN LEBBEKE

ZITTING OCMW-RAAD D.D. 29 SEPTEMBER 2021

ZITTINGSVERSLAG

Aanwezig: Peter Huyck: Voorzitter OCMW-raad;
François Willems, Ronny Heuvinck, Maria Van Keer, Gunther Buggenhout,
Nele Bosman, Raf De Wolf, Goedele Uyttersprot, Jordi Stallaert,
Ilse Pissens, Ann Doran, Guido Van Herreweghe, Jan Vanderstraeten,
Bo Macharis, Evy Van Ransbeeck, Goedele De Cock, Charlotte De Smet,
Werner Jansegers, Els Lambrecht, Mike Torck, Reinoud Van Stappen,
Gunther Van Haut: OCMW-raadsleden;
Luc Vermeir: Algemeen directeur

Verontschuldigd: Christoph De Backer, Freya Saeys, Reinout De Mol: OCMW-raadsleden

Agenda:

De zitting wordt geopend om 21.25 uur.

OPENBARE VERGADERING

1. Secretariaat: Goedkeuring notulen en zittingsverslag raadszitting d.d. 25/08/2021.

Besluit:

De OCMW-raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de raadszitting d.d. 25/08/2021 goed.

2. Secretariaat: Opvolgingsrapportering 2021. Kennisname.

Juridische grondslag:

Gelet op artikel 263 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op artikel 29 van het Besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen;

Gelet op de bespreking van dit dossier op het college van burgemeester en schepenen van 13 september 2021;

Gelet op de bespreking van dit dossier op de vergadering van de gemeenteraadscommissie van 27 september 2020;

Motivatie:

Overwegende dat het college van burgemeester en schepenen in zitting d.d. 13/09/2021 kennis heeft genomen van de opvolgingsrapportering 2021;

Besluit:

Art. 1: De OCMW-raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering die betrekking heeft op het eerste semester van het boekjaar 2021.

Art. 2: Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de heer Luc Vermeir, algemeen directeur, aan de heer Jeroen Bosman, financieel directeur, aan mevr. Ann Seymoens, beleidsmedewerker gemeente, aan mevr. Nadia De Landtsheer, beleidsadviseur OCMW, en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur.

3. Personeelsdienst: Reglement en overeenkomst telewerk. Goedkeuring

Juridische grondslag:

Gelet op art. 77, van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende het personeel van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam van 07/09/2021;

Gelet op het gunstig advies van het vast bureau van 13/09/2021;

Gelet op het voorstel voor de invoering van occasioneel en structureel telewerk;

Motivatie:

Overwegende dat tijdens de voorbije Corona-pandemie heel wat personeelsleden gebruik gemaakt hebben van het systeem van telewerk, om op die wijze tegemoet te komen aan de vraag van de overheid om maximaal te telewerken en om werk en privé te kunnen combineren;

Overwegende dat de voorbije maanden duidelijk hebben gemaakt dat telewerk ook post-corona zijn nut kan hebben binnen een lokaal bestuur;

Overwegende dat telewerk de voorbije maanden positief werd ervaren, zowel door de medewerkers als door de leidinggevenden;

Overwegende dat het belang van de dienst hierbij steeds centraal stond;

Overwegende dat het bijgevolg wenselijk is ook post-corona telewerk verder mogelijk te maken;

Overwegende dat het evenwel wenselijk is het telewerkbeleid te formaliseren in een reglement en overeenkomst;

Overwegende dat volgende uitgangspunten worden vooropgesteld:

- Er kan op occasionele of structurele wijze gebruik gemaakt worden van het systeem van telewerk, voor zover het om een telewerkbare functie gaat,
- Er kan max. 1 dag per week worden getelewerkt,
- Er is een effectieve aanwezigheid op de werkvloer van minimum 3 dagen per week,
- Telewerk is een gunst en geen recht. De telewerkovereenkomst kan dus op het even welk moment worden stopgezet, hetzij op vraag van de werknemer, hetzij op vraag van de werkgever of in onderling akkoord,
- Telewerk kan geweigerd worden in functie van dienstonoedwendigheden,
- Er wordt geen terugbetaling van onkosten m.b.t. telewerk voorzien, aangezien telewerk als een voordeel voor de werknemer wordt beschouwd;

Overwegende dat het managementteam in vergadering van 07/09/2021 positief advies heeft verleend;

Overwegende dat het vast bureau in vergadering van 13/09/2021 positief advies heeft verleend;

Overwegende dat de telewerkovereenkomst en het telewerkreglement voor advies zullen worden voorgelegd aan het basisoverlegcomité van 22/09/2021;

Besluit:

algemeen akkoord

Art. 1: De OCMW-raad keurt de invoering van occasioneel en structureel telewerk, de telewerkovereenkomst en het telewerkreglement goed.

Art. 2: Afschrift van huidige beslissing wordt aan de personeelsdienst en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

4. Secretariaat: Begeleiding zorgorganisatie naar aanleiding van de externe audit in het woonzorgcentrum. Goedkeuring bijkomende aanwervingen en actualiteitsdebat over het woonzorgcentrum.

Schepen Goedele De Cock vraagt om de agendapunten 4 en 5 samen te behandelen. De raadsleden gaan daar mee akkoord.

Ze licht beide agendapunten toe en schetst de problematiek in het woonzorgcentrum en de wijzigingen in het thuiszorgaanbod van de poetsdienst en de dienst warme maaltijden.

Raadslid Gunther Buggenhout houdt de volgende tussenkomst:

'Ik heb daar wel enkele vragen en opmerkingen bij. In de audit staat ook dat er in gesprekken met het personeel naar voor kwam dat ze onvoldoende waardering krijgen en dat de leidinggevenden te weinig aanwezig zijn op de werkvloer. Dat kan men moeilijk ook onder de noemer van personeelstekort schuiven dacht ik. Hoe verklaar u dat?'

Schepen Goedele De Cock antwoordt dat de problematiek niet op twee minuten opgelost kan worden. Ze zegt dat er nu teveel tijd naar administratie gaat voor de leidinggevenden waardoor ze te weinig op de werkvloer kunnen zijn. Hier zal op ingezet worden en er zullen ook opleidingen voorzien worden voor het leidinggevend personeel, o.a. coaching.

Raadslid Gunther Buggenhout houdt de volgende tussenkomst:

'172 zorgklanten in de poetsdienst zijn er de dag van vandaag. Denkt u nu echt dat deze allemaal in de thuiszorg gaan terecht kunnen? In de thuiszorg is er ook een nijpend gebrek aan personeel en deze zorgklanten gaan in de kou blijven staan vrees ik en zonder noodzakelijke hulp vallen. Uw partij, mevrouw de schepen gooit met belastinggeld. Wij zijn het OCMW van de wereld maar in uw eigen OCMW moeten de poetsdienst en warme maaltijden afgeschaft worden wegens niet rendabel. Schaamte is u wellicht vreemd!

Bent u van plan om alle diensten van de gemeente die niet rendabel zijn stop te zetten?

Zwembad verlieslatend, afschaffen. CC De Biekorf verlieslatend, weg ermee. Dan blijven enkel en alleen nog de belastingen en retributies over, deze zijn wel rendabel.'

Schepen Goedele De Cock antwoordt dat een deel van de personeelsleden van deze diensten zullen terecht kunnen als logistiek medewerker in het woonzorgcentrum of bij de gemeentediensten. De overigen zullen intensief begeleid worden naar een nieuwe job.

Ze zegt dat het geen besparingsoperatie is maar dat er een keuze moest gemaakt worden. De financiële middelen van een lokaal bestuur zijn immers beperkt. Er is dan gekozen om meer in te zetten op het woonzorgcentrum.

Raadslid Ann Doran zegt dat de audit al voor de zomervakantie werd afgerond en dat die nu pas in september bespreekbaar wordt gemaakt voor de raadsleden.

Ze stelt dat de levenseindebegeleiding in het woonzorgcentrum aan het staartje bengelt. Op de website wordt nochtans reclame gemaakt voor een werkgroep daaromtrent. Ze vraagt de verslagen op van die werkgroep.

Ze vraagt wat er wordt gedaan om de tevredenheid van het personeel op te krikken. Blijkbaar krijgen sollicitanten ook wekenlang geen antwoord. Ze vraagt hoe dat kan. Ze vraagt hoe het staat met de aanwerving van een zorgmanager en waarom er geen patiëntenstop wordt afgekondigd. Ze zegt dat ze nog een aantal vragen heeft maar dat die in besloten vergadering dienen behandeld te worden.

Schepen Goedele de Cock antwoordt dat er meer zal ingezet worden op levenseindezorg en dat er iemand voor palliatieve zorg zal worden aangeworven. Ze zegt dat het in de zorgsector heel moeilijk is om mensen te vinden, dat dat eigen is aan de sector. Dat is een probleem dat niet op korte termijn kan opgelost worden. Ze zegt dat er ook zal ingezet worden op opleidingen. Er zal echter meer actief op zoek gegaan worden naar mensen, nu gebeurt dat eerder passief. Wat de sollicitaties betreft wijst ze er op dat het om een genuanceerd verhaal gaat.

Raadslid Ronny Heuvinck zegt dat er vorige legislatuur door een wisselmeerderheid werd beslist om niet in zee te gaan met een derde partner voor het beheer van het woonzorgcentrum. Iedereen wist dat er nood was aan een nieuw gebouw. Daar is nu blijkbaar niets meer van te merken. Er zijn gewoon containers geplaatst. Hij zegt dat dat onbegrijpelijk is voor een schepen van een socialistische partij. Het huidige woonzorgcentrum zou dan een dienstencentrum kunnen worden.

Hij stelt dat het personeelsverloop aanzienlijk stijgt en dat men blij mag zijn dat het personeel nog met enige fierheid zijn job wil blijven doen. Hij is van mening dat de directrice er te weinig is en haar personeel te weinig motiveert. Hij vraagt tevens om de bevoegdheden binnen het schepencollege te herverdelen en sociale zaken aan iemand anders toe te wijzen.

Schepen Goedele De Cock antwoordt dat ze die woorden voor rekening van hemzelf houdt. Ze somt de verwezenlijkingen op die ze als schepen van sociale zaken heeft gerealiseerd en zegt dat hij de bal totaal mislaat wat de werking van het woonzorgcentrum betreft. Ze zegt dat ze er ook niet kan aan doen dat de gouden grond voor een nieuw woonzorgcentrum door het vorig bestuur werd besteed aan de oprichting van serviceflats. Op die grond had een nieuw woonzorgcentrum moeten komen. Ze stelt dat dat een kortzichtig beleid was.

De voorzitter zegt dat hij het betreurt dat raadslid Ronny Heuvinck van dit openbare forum gebruik maakt om mensen in een slecht daglicht te stellen zonder dat ze de mogelijkheid hebben om zich te verdedigen.

Schepen Goedele Uyttersprot benadrukt dat de plannen van het vorig bestuur om met een derde partner in zee te gaan door de gouverneur naar de prullenmand zijn verwezen. De manier van werken ging in tegen de regels van behoorlijk bestuur. Die beslissing moet dus niet in de schoenen worden geschoven van de wisselmeerderheid.

Aangezien het debat over personen gaat beslist de voorzitter om de vergadering verder te zetten in besloten vergadering.

De openbare vergadering wordt gesloten om 22.13u en de besloten vergadering wordt geopend om 22.13u.

...

De besloten vergadering wordt gesloten om 22.26u en de openbare vergadering wordt opnieuw geopend om 22.26u.

Na deze debatten gaat de OCMW-raad over tot de stemming over de agendapunten 4 en 5.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 77, van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het VIA6-alkkoord d.d. 30/03/2021;

Gelet op de zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 waarbij het vast bureau beslist heeft dat het noodzakelijk is om een opdracht uit te schrijven om de huidige werking, zorgorganisatie

en uurroosterplanning te analyseren en bij te sturen waar mogelijk en wenselijk, om de beschikbare medewerkers op de meest optimale manier te kunnen inzetten;

Gelet op de zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 waarbij het vast bureau beslist heeft om voor dit traject samen te werken met BDO, die over de nodige ervaring beschikt om dergelijke trajecten in goede banen te leiden;

Gelet op de zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 waarbij het vast bureau beslist heeft om zich als lokaal bestuur te engageren om te handelen naar het resultaat van de analyse. Ook - en vooral - als dit verstreckende gevolgen heeft voor de huidige werking en de betrokken personeelsleden;

Gelet op de zitting van het vast bureau d.d. 28/06/2021 waarbij er kennis genomen werd van de resultaten van de quick scan van de huidige werking, zorgorganisatie en uurroosterplanning van woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 19/07/2021 betreffende bijkomende aanwervingen om de personeelstekorten in te vullen en een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen garanderen;

Gelet op de nota d.d. 14/07/2021 van mevr. Lien De Vos, directie WZC, betreffende het voorstel voor bijkomende aanwervingen in het kader van het VIA6-akkoord en in het kader van de quick scan van BDO;

Motivatie:

Overwegende dat in zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 beslist werd dat het noodzakelijk is om een opdracht uit te schrijven om de huidige werking, zorgorganisatie en uurroosterplanning te analyseren en bij te sturen waar mogelijk en wenselijk, om de beschikbare medewerkers op de meest optimale manier te kunnen inzetten;

Overwegende dat in zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 beslist werd om voor dit traject samen te werken met BDO, die over de nodige ervaring beschikt om dergelijke trajecten in goede banen te leiden;

Overwegende dat in zitting van het vast bureau d.d. 17/05/2021 beslist werd om zich als lokaal bestuur te engageren om te handelen naar het resultaat van de analyse. Ook - en vooral - als dit verstreckende gevolgen heeft voor de huidige werking en de betrokken personeelsleden;

Overwegende dat in zitting van het vast bureau d.d. 28/06/2021 kennis genomen werd van de resultaten van de quick scan van de huidige werking, zorgorganisatie en uurroosterplanning van woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken';

Overwegende dat uit de doorlichting door BDO gebleken is dat er binnen de zorgequipe op basis van effectieve inzetbaarheid een tekort is van 6,28 VTE;

Overwegende dat het cruciaal is om deze tekorten in te vullen, teneinde aan kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen doen;

Overwegende dat de werkdruk dermate hoog is, dat totaalzorg onmogelijk wordt en dit ten koste van de bewoners van het WZC dreigt te gaan;

Overwegende dat er door BDO geadviseerd wordt zorgkundigen of logistieke medewerkers aan te werven om de acute nood in te vullen;

Overwegende dat de directeur van het WZC in haar nota d.d. 14/07/2021 volgende bijkomende aanwervingen voorstelt:

- 2 VTE logistieke medewerkers,
- 4 VTE zorgkundigen,

Overwegende dat er binnen het zesde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA6) van 30/03/2021 diverse maatregelen werden afgesproken om de gestegen zorgzwaarte en de hoge werkdruk in de ouderenzorg op te vangen;

Overwegende dat met betrekking tot de aanwerving van extra personeel door de regering geadviseerd wordt dat er 'bij voorkeur wordt gekozen voor de aanwerving van zorg- en welzijnskwalificaties met een bijzondere aandacht voor palliatieve zorg, infectiebestrijding en de woon- en leefbegeleiding en -ondersteuning;

Overwegende dat de directeur van het WZC in haar nota d.d. 14/07/2021 volgende bijkomende aanwerving voorstelt:

- 1 VTE referentiepersoon zorgkwaliteit en palliatieve zorg;

Overwegende dat het vast bureau zich in zitting d.d. 19/07/2021 akkoord heeft verklaard met volgende bijkomende aanwervingen voor het woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken':

- 2 VTE logistieke medewerkers,
 - 4 VTE zorgkundigen,
 - 1 VTE referentiepersoon zorgkwaliteit en palliatieve zorg,
- dit om de personeelstekorten in te vullen en een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen garanderen;

Overwegende dat het vast bureau kennis nam dat voor deze bijkomende aanwervingen een aanpassing aan het organogram, een budgetverhoging en een aanpassing aan het meerjarenplan noodzakelijk is;

Overwegende dat de budgettaire impact, na aftrek van de bijkomende VIA6-middelen, geraamd wordt op € 262.000 op jaarbasis;

Overwegende dat het voorstel voor deze bijkomende aanwervingen werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelings- en Hoog Overlegcomité van 22/09/2021;

Besluit:

Algemeen akkoord

Art. 1: De OCMW-raad verklaart zich akkoord met volgende bijkomende aanwervingen voor het woonzorgcentrum 'Hof ter Veldeken':

- 2 VTE logistieke medewerkers,
- 4 VTE zorgkundigen,
- 1 VTE referentiepersoon zorgkwaliteit en palliatieve zorg,

dit om de personeelstekorten in te vullen en een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen garanderen.

Art. 2: De OCMW-raad beslist om voor deze bijkomende aanwervingen het organogram aan te passen.

Art. 3: De OCMW-raad neemt kennis dat voor deze bijkomende aanwervingen een budgetverhoging en een aanpassing aan het meerjarenplan noodzakelijk is.

Art. 4: Afschrift van huidige beslissing wordt aan mevr. Lien De Vos, directie WZC, aan mevr. Nadia De Landtsheer, beleidsadviseur OCMW, aan mevr. San Cooreman, afdelingshoofd Burger en Welzijn, aan mevr. Elke Van Royen, diensthoofd P&O, aan de financiële dienst, en aan de heer Filip Saeys, adjunct-financieel directeur, overgemaakt.

5. Sociale dienst: Versterking van het thuiszorgaanbod in Lebbeke. Goedkeuring.

Juridische grondslag:

Gelet op art. 77, van het decreet d.d. 22/12/2017 over het lokaal bestuur betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op art. 60, §3 van de organieke wet betreffende de OCMW's d.d. 08/07/1976 betreffende het verstrekken van materiële hulp in de meest passende vorm;

Gelet op art. 61 van de organieke wet betreffende de OCMW's d.d. 08/07/1976 betreffende de samenwerking met personen, inrichtingen of diensten;

Gelet op het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op actie 205 van het meerjarenplan 2020-2025 betreffende het onderzoek naar de noodzaak van de eigen thuiszorgdiensten;

Gelet op de werkingsverslagen poetsdienst aan huis en dienst warme maaltijden;

Gelet op de nota lokaal bestuur Lebbeke kiest voor versterking van het thuiszorgaanbod;

Motivatie:

Overwegende dat in actie 205 van het meerjarenplan 2020-2025 bepaald werd om een onderzoek naar de noodzaak van de eigen thuiszorgdiensten te doen;

Overwegende dat het Vlaamse zorglandschap voortdurend in verandering is en dat het antwoord op deze ontwikkelingen een kwalitatief geïntegreerd aanbod is dat de zorgvrager centraal zet;

Overwegende dat tijdens de coronacrisis duidelijk werd dat thuiszorg voor de realisatie van dergelijk aanbod een sterke en aan belang winnende partner is;

Overwegende dat wij in onze gemeente kunnen rekenen op een ruim en kwaliteitsvol thuiszorgaanbod door de grote erkende diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en de grote én lokale zelfstandige diensten voor thuisverpleging;

Overwegende dat wij als lokaal bestuur zelf ook (in beperkte mate) actor zijn in de thuiszorg, maar met onze kleinschalige poetsdienst en dienst warme maaltijden kwantitatief en kwalitatief onvoldoende het verschil kunnen maken terwijl hier een bijzonder grote kost mee gepaard gaat;

Overwegende dat ieder OCMW in principe zelf beslist welke diensten of instellingen het opricht en zich daarbij laat leiden door de resultaten van een behoeftenonderzoek of omgevingsanalyse, of de aan- of afwezigheid van bepaalde diensten op zijn grondgebied;

Overwegende dat wij als lokaal bestuur met onze beschikbare middelen meer en beter willen doen voor meer mensen en daarom nu bewust willen kiezen voor de regierol thuiszorg en niet langer voor de actorrol;

Overwegende dat uit een recente omgevingsanalyse blijkt dat Lebbeekse 65-plussers significant minder gebruik maken van gezinszorg dan het Vlaamse gemiddelde en dat Lebbeke tegelijkertijd staat voor een toename van de vergrijzing en voor een daling van het aantal mantelzorgers;

Overwegende dat dit dossier werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelings- en Hoog Overlegcomité van 22/09/2021;

Besluit:

14 ja-stemmen (Peter Huyck, Maria Van Keer, Nele Bosman, Raf De Wolf, Goedele Uyttersprot, Guido Van Herreweghe, Jan Vanderstraeten, Evy Van Ransbeeck, Goedele De Cock, Charlotte De Smet, Els Lambrecht, Mike Torck, Gunther Van Haut, Bo Macharis) en 8 neen-stemmen (François Willems, Ronny Heuvinck, Gunther Buggenhout, Jordi Stallaert, Ilse Pissens, Ann Doran, Werner Jansegers, Reinoud Van Stappen)

Art. 1: De OCMW-raad neemt kennis van de nota 'Lokaal bestuur Lebbeke kiest voor versterking van het thuiszorgaanbod'.

Art. 2: De OCMW-raad beslist om als lokaal bestuur de komende jaren in te zetten op een sterk thuiszorgaanbod en om hierbij de rol als intermediair en toeleider voluit op te nemen.

Art. 3: De OCMW-raad beslist om onze eigen poetsdienst en de dienst warme maaltijden af te bouwen en om dat consciëntieus aan te pakken:

- Onze sociale dienst bouwt een sterk netwerk thuiszorg uit. De bestaande diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en de diensten voor thuisverpleging zijn daarbij onze preferentiële partners. We zorgen voor een samenwerking waarin onze huidige cliënten kunnen rekenen op continuïteit en flexibiliteit. Bovendien krijgen onze cliënten zo ook toegang tot een ruimer zorgaanbod dat beter tegemoet kan komen aan hun noden en behoeften. Ook onze andere zorgbehoevende inwoners – ongeacht hun leeftijd – leiden wij toe naar deze kwalitatieve dienstverlening.

- Onze sociale dienst bouwt een samenwerking uit met een of meer lokale traiteurs voor het bedelen van maaltijden aan huis bij zorgbehoevende ouderen. We onderzoeken de mogelijkheden om mensen met een beperkt inkomen van een aangepaste prijs te laten genieten. Daartoe stellen we een reglement op.
- Voor de personeelsleden uit beide diensten die een vast contract hebben, zoeken wij maximaal tewerkstellingsmogelijkheden binnen de andere (zorg)diensten van ons lokaal bestuur. Medewerkers van wie het hart in de thuiszorg ligt, begeleiden wij actief tijdens selectieprocedures binnen de erkende diensten.

Art. 4: De OCMW-raad beslist om de tot nog toe in de thuiszorg aangewende middelen te investeren in de optimalisering van ons bestaande zorg- en welzijnsaanbod.

Art. 5: Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan San Cooreman, afdelingshoofd burger & welzijn en aan Filip Saeys, adjunct-financieel directeur.

VRAGEN RAADSLEDEN

Raadslid Gunther Buggenhout stelt de volgende vraag: 'De poort van het OCMW aan de straatkant is blijkbaar al een hele tijd stuk. Bewoners hebben reeds individuen, na sluitingstijd binnen zien gaan en terugkeren met materiaal. Deze bewoners zijn dit gaan melden en kregen als antwoord: "Het slot is inderdaad al een tijdje stuk maar dat weet toch niemand". Zijn jullie hiervan op de hoogte en is het poortslot nu reeds hersteld? '

De burgemeester antwoordt dat de technische dienst niet elk probleem komt melden. Hij zegt dat er nog geen melding is gemaakt van enige ontvreemding.

Raadslid Ilse Pissens plaatst nog een afscheidswoord en bedankt de raadsleden voor de jarenlange samenwerking.

De zitting wordt gesloten om 22.33 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter OCMW-raad

Luc Vermeir

Peter Huyck

