



ZITTINGSVERSLAG VAN DE OCMW-RAAD

Zitting van 27 september 2023.

Aanwezig: Peter Huyck: Voorzitter OCMW-raad;
François Willems, Ronny Heuvinck, Maria Van Keer,
Gunther Buggenhout, Raf De Wolf, Goedele Uyttersprot, Ann Doran,
Guido Van Herreweghe, Jan Vanderstraeten, Freya Saeys,
Reinout De Mol, Goedele De Cock, Charlotte De Smet,
Werner Jansegers, Els Lambrecht, Mike Torck, Gunther Van Haut,
Jordi Stallaert, Terence François, Carin Meert, Kurt Guns,
Geert De Saedeleir: OCMW-raadsleden;
Luc Vermeir: Algemeen directeur

Afwezig:

Verontschuldigd: Christoph De Backer, Reinoud Van Stappen: OCMW-raadsleden

Het zittingsverslag wordt aangevuld met een geluidsopname die werd opgeladen in Cobra. Om de opname vlot te kunnen beluisteren kan ze best worden gedownload. Enkel de openbare zitting is in de geluidsopname weergegeven.

De tijdsindexen zijn de volgende:

- 00.08** Opvolgingsrapportering 2023. Gemeente en OCMW. Kennisname.
- 00.28** Notulen en zittingsverslag vorige vergadering. 30 augustus 2023. Goedkeuring.
- 00.55** Rechtspositieregeling: aanpassing. Volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage ten voordele van fietsmobiliteit. Goedkeuring.
- 01.36** IT-materiaal. Gebruik aankoopplatform 'Buy IT Public' van V-ICT-OR. Goedkeuring.

02.21 Vragen raadsleden

De zitting wordt geopend om 21.52 uur.

AGENDA

OPENBARE VERGADERING

- Opvolgingsrapportering 2023. Gemeente en OCMW. Kennisname.**

Bevoegdheid

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 263 dat bepaalt dat de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn bepalen wanneer hen een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, wordt voorgelegd.

Er wordt minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd.

Juridische context

- Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en provinciale] besturen.
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale (ing. MB 12 september 2018, art. 1 I: 1 januari 2020)] besturen.

Feitelijke context

Het ontwerp van de opvolgingsrapportering werd besproken op het college van burgemeester en schepenen van 11 september 2023.

Het dossier werd besproken tijdens de vergadering van de gemeenteraadscommissie van 25 september 2023.

Beslissing

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de opvolgingsrapportering die betrekking heeft op het eerste semester van het boekjaar 2023.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

- Algemeen directeur Luc Vermeir
- Financieel directeur Jeroen Bosman
- Adjunct financieel directeur Filip Saeys
- Beleidsadviseurs Nadia De Landtsheer en Ann Seymoens

2. Notulen en zittingsverslag vorige vergadering. 30 augustus 2023. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 78 dat bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Juridische context

- Deel 2, Titel V over de werking van het lokaal bestuur.
- Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad vastgesteld op 24 juni 2020.

Feitelijke context

Aan de OCMW-raad worden de notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 30 augustus 2023 ter goedkeuring voorgelegd.

Procedurele vormvereisten

De notulen vermelden de beslissingen en het resultaat van de stemmingen van de OCMW-raad conform artikel 278, § 1 van het DLB en artikel 31, §1 van het huishoudelijke reglement van de OCMW-raad.

Het zittingsverslag vermeldt de beslissingen van de OCMW-raad, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden conform artikel 278, § 1 van het DLB en artikel 31, § 2 van het huishoudelijke reglement van de OCMW-raad.

Argumentatie

De notulen en het zittingsverslag worden ter goedkeuring voorgelegd op de eerstvolgende gewone vergadering van de OCMW-raad.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd.

Beslissing

Algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 30 augustus 2023 goed.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan het secretariaat.

3. Rechtspositieregeling: aanpassing. Volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage ten voordele van fietsmobiliteit. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 186 (dat bepaalt dat de gemeenteraad bevoegd is om de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vast te stellen en dat de OCMW-Raad bevoegd is om de rechtspositieregeling van het specifiek personeel, de maatschappelijk werkers en het voltallig personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten vast te stellen).

Juridische context

- Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 van houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.
- Deel 2, Titel II, Hoofdstuk 4 DLB over het personeel van de Gemeente en van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn.
- De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel van 22 december 2021.

- Het besluit van het vast bureau van 21 augustus 2023 houdende goedkeuring van het voorstel van aanpassing van de rechtspositieregeling naar aanleiding van de invoering van fietsmobiliteit/fietslease.
- Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 11 september 2023 houdende behandeling van de vraag van de vakbonden inzake het ten laste nemen van de verbrekingsvergoeding en administratieve vergoeding door het bestuur in geval van vroegtijdig einde van de huurtermijn in geval van ziekte, ontslag of overlijden van de werknemer.

Feitelijke context

Fietsmobiliteit is een belangrijk item bij de lokale besturen, ook in het kader van het personeelsbeleid. Het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer is duurzaam (cfr. klimaatdoelstellingen) en komt ook de fysieke en mentale gezondheid van de personeelsleden ten goede.

Er zijn 3 mogelijke vormen om de fietsmobiliteit bij de personeelsleden te bevorderen:

1. De werkgever geeft een voordeel aan het personeel. Het voordeel van fietsmobiliteit komt bovenop het bestaande verloningspakket (de werkgever draagt de kosten).
2. Het personeelslid besteedt een deel van het netto salaris om een fiets te kopen of te leasen. De werkgever kan tussenkomen voor een groepsaankoop om gunstige voorwaarden te bedingen (de werknemer draagt de kosten).
3. Het personeelslid ruilt vrijwillig bestaande voordelen in voor voordelen van fietsmobiliteit, zijnde:
 - a. Eindejaarstoelage
 - b. Fietsvergoeding
 - c. Vakantiedagen (24+ voor OCMW-personeel in specifieke diensten en 28+ vakantiedagen voor het overige OCMW-personeel en het gemeentepersoneel).

Het lokaal bestuur beslist vrijwillig over het al dan niet aanbieden van fietsmobiliteit én over de voordelen die kunnen worden ingeruild.

Het individueel personeelslid beslist vrijwillig om al dan niet bestaande voordelen om te zetten naar fietsmobiliteit én welke voordelen ingeruild worden.

Vooraleer men kan starten met het aanbieden van fietsmobiliteit, moet de rechtspositieregeling worden aangepast. In dat geval is ook voorafgaand advies van het managementteam en de vakbonden noodzakelijk.

Procedurele vormvereisten

De wijziging van de rechtspositieregeling dient te worden voorgelegd aan het managementteam en de vakbonden voor advies en aansluitend aan de OCMW-Raad ter goedkeuring.

Argumentatie

Het is wenselijk in te stappen in het systeem van fietslease door omzetting van bestaande voordelen in fietsmobiliteit. Concreet is het wenselijk dit in eerste instantie te beperken tot de omzetting van de eindejaarstoelage, omdat de omzetting van vakantiedagen en de fietsvergoeding juridisch en loontechnisch nog heel wat onduidelijkheden heeft. Bovendien levert de omzetting van de eindejaarstoelage ook een RSZ-voordeel op voor de personeelsleden.

Na verloop van tijd kunnen de voordelen die kunnen worden omgezet in fietslease worden uitgebreid. Het is echter wenselijk, omwille van de beheersbaarheid van dit project, om in eerste instantie de omzetting te beperken tot de inruiling van eindejaarstoelage. De concrete modaliteiten zullen worden vastgelegd in een fietspolicy die als bijlage deel uitmaakt van de rechtspositieregeling.

Het is bijgevolg wenselijk artikel 202bis toe te voegen aan de rechtspositieregeling:

'§1 Van de eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk afstand worden gedaan ten voordele van een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen die gelijkwaardig zijn aan die van de eindejaarstoelage. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op het moment dat de eindejaarstoelage normaal gezien wordt uitbetaald. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2 De concrete modaliteiten van fietsmobiliteit worden uitgewerkt in bijlage IV van de rechtspositieregeling.'

Het managementteam gaf positief advies voor wat de invoering van fietsmobiliteit/fietslease betreft op 6 september 2023.

De vakbonden gaven tijdens het vakbondsoverleg van 8 september 2023 een aantal opmerkingen op het fietsreglement. Deze opmerkingen werden ter bespreking doorgegeven aan DDS (aanbestedende overheid m.b.t. fietslease) en O2O op 11 september 2023. De vakbonden gaan akkoord met het principe van fietslease en wensen het project fietslease goed ter keuren, bij voorkeur na aanpassing van het fietsleasereglement aan hun opmerkingen.

De vakbonden stelden o.a. de vraag om de verbrekingsvergoeding en administratieve vergoeding in geval van vroegtijdige beëindiging van de huurovereenkomst in geval van ziekte, ontslag of overlijden ten laste van het bestuur te nemen. Het college van burgemeester en schepenen gaf negatief advies. Het college van burgemeester en schepenen is van mening dat deze kosten ten laste van de werknemer zijn.

Financiële aspecten

/

Beslissing

Algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad gaat akkoord met de voorgestelde aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, als bijlage bij huidige beslissing.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de personeelsdienst.

4. IT-materiaal. Gebruik aankoopplatform 'Buy IT Public' van V-ICT-OR. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 78, 10° dat bepaalt dat de OCMW-raad bevoegd is voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten tenzij a) de opdracht past binnen het

begrip 'dagelijks bestuur' of b) de raad de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden voor die overheidsopdracht nominatief aan het vast bureau heeft toevertrouwd.

Juridische context

- Wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten artikel 2 en artikel 47.
- Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 13 juni 2022 waarmee de aankoopprocedure werd goedgekeurd.

Feitelijke context

Het is voor de goede werking van gemeente en OCMW Lebbeke noodzakelijk bestaand IT-materiaal op geregelde basis te vervangen en uit te breiden.

In het kader van de opdracht kleine aankopen IT-materiaal werd een aankoopplatform opgesteld door V-ICT-OR. Men wil met dit project lokale besturen ondersteunen in hun aankoopproces van hard- en software. Met BuyIT Public biedt V-ICT-OR de flexibiliteit van een klassieke webshop met de garanties van een overheidsopdracht.

Procedurele voorwaarden

Het college van burgemeester en schepenen heeft op 18 september 2023 gunstig advies verleend.

Argumentatie

Via BuyIT Public kan men kleine bestellingen voor IT-materiaal afhandelen op basis van 'aanvaarde factuur' of de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmakingen. BuyIT Public registreert de totalen van de aankopen per leverancier en per producttype en waarschuwt wanneer een grens is bereikt via de aankopen van beperkte waarde. Enkel op deze manier kan een opdracht tot aankoop binnen de 24 uur worden afgehandeld en zijn er geen wettelijke wachtermijnen voor offertes van toepassing. Zelfs de leveringstermijn van elk van de producten die worden aangekocht, is gekend. Het is trouwens naast de prijs een bepalend selectiecriteria. Via de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking kan men bestellingen afhandelen met een minimale administratieve last via een automatisering van de gunningsbeslissingen.

Financiële aspecten

Er is geen verplichting tot afdanking, maar als lid van V-ICT-OR is ons bestuur in de mogelijkheid om gratis gebruik te maken van een zeer gebruiksvriendelijk instrument om kleine IT-aankopen vlot, efficiënt en volledig volgens de wetgeving overheidsopdrachten uit te voeren.

Beslissing

Algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad geeft goedkeuring aan de ICT-dienst om een overheidsopdracht te voeren en te gunnen via het aankoopplatform Buy IT Public na het volgen van de goedgekeurde aankoopprocedure. Er zijn verschillende leveranciers aanwezig op dit platform en er wordt gewerkt met het principe van de aanvaarde factuur en de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

- de ICT-dienst.
- de financiële dienst

VRAGEN RAADSLEDEN

Raadslid Gunther Buggenhout stelt de volgende vraag: 'Er werd een factuur betaald op 5 september '23 aan de firma Purena voor 1.518 euro voor een Lokaal Opvanginitiatief(LOI) appartement. Welke werken werden daar uitgevoerd en was voor één appartement of meerdere had ik graag vernomen?'

Schepen Mike Torck antwoordt dat hij dat zal navragen.

De zitting wordt gesloten om 21.56 uur.

Gedaan in zitting datum als hierboven vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter OCMW-raad

Luc Vermeir

Peter Huyck