



ZITTINGSVERSLAG VAN DE OCMW-RAAD

Zitting van 29 november 2023.

Aanwezig: Peter Huyck: Voorzitter OCMW-raad;
François Willems, Ronny Heuvinck, Maria Van Keer,
Gunther Buggenhout, Raf De Wolf, Goedele Uyttersprot,
Christoph De Backer, Ann Doran, Guido Van Herreweghe,
Jan Vanderstraeten, Freya Saeyns, Reinout De Mol, Goedele De Cock,
Werner Jansegers, Els Lambrecht, Mike Torck, Reinoud Van Stappen,
Gunther Van Haut, Jordi Stallaert, Carin Meert, Kurt Guns,
Geert De Saedeleir: OCMW-raadsleden;
Luc Vermeir: Algemeen directeur

Verontschuldigd: Charlotte De Smet, Terence François: OCMW-raadsleden

Het zittingsverslag wordt aangevuld met een geluidsopname die werd opgeladen in Cobra.

De tijdsindexen zijn de volgende:

1. **00.10** Notulen en zittingsverslag vorige vergadering. 25 oktober 2023. Goedkeuring.
2. **00.41** Aankoop van verpleegbedden. Vaststellen plaatsingsprocedure. Goedkeuring.
3. **06.25** Organogram. Wijziging IFIC loonschaal directeur WZC, afbouw van een beperkt aantal statutaire functies, aanpassing functietitels, aanpassing organogram aan realiteit. Goedkeuring.

07.12 Vragen raadsleden

De zitting wordt geopend om 22.00 uur.

AGENDA

OPENBARE VERGADERING

1. **Notulen en zittingsverslag vorige vergadering. 25 oktober 2023. Goedkeuring.**

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 78 dat bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet zijn toevertrouwd.

Juridische context

- Deel 2, Titel V over de werking van het lokaal bestuur.
- Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad vastgesteld op 24 juni 2020.

Feitelijke context

Aan de OCMW-raad worden de notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 25 oktober 2023 ter goedkeuring voorgelegd.

Procedurele vormvereisten

De notulen vermelden de beslissingen en het resultaat van de stemmingen van de OCMW-raad conform artikel 278, § 1 van het DLB en artikel 31, §1 van het huishoudelijke reglement van de OCMW-raad.

Het zittingsverslag vermeldt de beslissingen van de OCMW-raad, de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen en antwoorden conform artikel 278, § 1 van het DLB en artikel 31, § 2 van het huishoudelijke reglement van de OCMW-raad.

Argumentatie

De notulen en het zittingsverslag worden ter goedkeuring voorgelegd op de eerstvolgende gewone vergadering van de OCMW-raad.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd.

Beslissing

Algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 25 oktober 2023 goed.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan het secretariaat.

2. Aankoop van verpleegbedden. Vaststellen plaatsingsprocedure. Goedkeuring.

Schepen Goedele De Cock licht het agendapunt toe.

Raadslid Freya Saeys zegt dat in 2020 gekozen werd voor lage bedden om een huiselijke sfeer te creëren in de kamers. Door die keuze zijn echter onveilige situaties ontstaan. Bewoners die immers 's nachts plachten rond te dolen konden op die manier gemakkelijk uit hun bed raken. Om die onveilige situatie op te lossen komt men nu op de proppen met 11.000 euro aan extra kosten. Ze vraagt hoe zo iets mogelijk is.

Schepen Goedele De Cock antwoordt dat de bedden en matrassen al 30 jaar niet waren vervangen. Voor het gros van de bewoners voldeden de lage bedden prima. Enkel voor de 'dolars' is deze bijkomende investering nodig.

Raadslid Freya Saeys zegt dat het raar is dat men nu pas ziet dat er een onveilige situatie werd gecreëerd. Er blijkt ook schade te zijn door verkeerd gebruik. Ze vraagt of het verplegend personeel daarvoor wel een opleiding heeft gekregen.

Schepen Goedele De Cock antwoordt dat het personeel ondertussen die opleiding heeft gekregen.

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 78, 10° dat bepaalt dat de OCMW-raad bevoegd is voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten tenzij a) de opdracht past binnen het begrip 'dagelijks bestuur' of b) de raad de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden voor die overheidsopdracht nominatief aan het vast bureau heeft toevertrouwd.

Juridische context

- De wet van 17 juni 2013 over de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- De wet van 17 juni 2016 over overheidsopdrachten.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 over plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren.
- De beslissing van de OCMW-raad van 28 augustus 2019 betreffende de toetreding tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, servicecentrum CREAT.
- Het positief advies van het vast bureau van 13 november 2023 voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure voor de opdracht 'Verpleegbedden'.

Feitelijke context

Het vast bureau heeft tijdens de zitting van 06 januari 2020 beslist om de opdracht 'Verpleegbedden' te plaatsen bij de opdrachtnemer Moments Furniture nv, Deefakkerstraat 2, 8770 Ingelmunster, aan wie deze opdracht is gegund door de aankoopcentrale CREAT onder de voorwaarden vastgesteld in de opdrachtdocumenten.

Deze raamovereenkomst nam een einde op 31 oktober 2023.

Aan het vast bureau wordt voorgesteld om een nieuwe opdracht uit te schrijven. CREAT vernieuwde de raamovereenkomst voor aankopen van verpleegbedden. Er werd een nieuw contract gesloten met de firma Moments Furniture, met een looptijd van vier jaar.

De huidige verpleegbedden in het woonzorgcentrum werden aangekocht bij Moments Furniture nv, Deefakkerstraat 2, 8770 Ingelmunster.

De aankoop van bijkomend hulpstukken (zoals hogere voeteindes) of vervangstukken gebeurt bij voorkeur bij dezelfde firma.

Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om tot de nieuwe samenaankoop 'Verpleegbedden' via de aankoopcentrale CREAT toe te treden.

Procedurele voorwaarden

Het vast bureau heeft op 13 november 2023 gunstig advies verleend.

Argumentatie

De OCMW-raad heeft op 28 augustus 2019 beslist om toe te treden tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, servicecentrum CREAT.

De huidige raamovereenkomst voor de opdracht 'Verpleegbedden' nam een einde op 31 oktober 2023. Om die reden is een toetreding tot een nieuwe raamovereenkomst noodzakelijk.

Ons bestuur kan instappen en bestellen gedurende de volledige looptijd van deze overeenkomst.

Financiële aspecten

De nodige kredieten zijn voorzien op:

- Rekeningnummer 2450000 – Meubilair en kantooruitrusting
- Beleidsitem 095301 – Hof ter Veldeken - Algemeen

Beslissing

algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad beslist om een opdracht voor de aankoop van 'Verpleegbedden' uit te schrijven.

Artikel 2. De OCMW-raad beslist om toe te treden tot de samenaankoop 'Verpleegbedden' via de aankoopcentrale CREAT, gegund aan Moments Furniture nv, Deefakkerstraat 2 te 8770 Ingelmunster.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

- Jelle Van Damme, dossierbeheerder
- Nadia De Landtsheer, beleidsadviseur OCMW
- de financiële dienst

3. Organogram. Wijziging IFIC loonschaal directeur WZC, afbouw van een beperkt aantal statutaire functies, aanpassing functietitels, aanpassing organogram aan realiteit. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB), artikel 161 dat bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is om het organogram vast te stellen.

Juridische context

- De wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel.
- Artikel 161 DLB over het gezamenlijk organogram van de Gemeente en het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over de invoering van de nieuwe IFIC-functieweging en IFIC-verloning in de publieke ouderenzorg en over de invoering van enkele nieuwe salarisschalen in de kinderopvang.
- Het gezamenlijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld bij besluit van de gemeenteraad en de OCMW-raad van 29 maart 2023.
- Het besluit van het vast bureau van 2 oktober 2023 houdende gunstig advies betreffende de voorgestelde wijzigingen aan het organogram.

Feitelijke context

Het huidige organogram werd vastgesteld door de gemeenteraad en de OCMW-raad in vergadering van 29 maart 2023.

Aan de OCMW-raad worden wijzigingen voorgesteld betreffende de toekenning van een IFIC loonschaal voor directeur WZC, de afbouw van een beperkt aantal statutaire functies, de aanpassing van een aantal functietitels en de aanpassing van het organogram aan de realiteit.

Procedurele vormvereisten

Op 6 september 2023 werd advies gevraagd aan het managementteam.

Er dient voorafgaand aan de gemeenteraad en de OCMW-raad ook advies gevraagd te worden aan de vakbonden in het Bijzonder Onderhandelings- en Hoog Overlegcomité. Dit overleg vond plaats op 18 oktober 2023.

Argumentatie

Directeur WZC

Bij de invoering van de nieuwe IFIC-functieclassificatie en -verloning in de publieke ouderenzorg waren er nog enkele openstaande vragen die van hogerhand moesten worden opgelost. Eén ervan was de verloning van de woonzorgdirecteurs.

In het organogram is momenteel voorzien dat de directeur WZC bij OCMW Lebbeke verloond wordt in de schaal A4a-A4b, net zoals het afdelingshoofd burger en welzijn (er is dus momenteel geen loonspanning tussen beide functies, alhoewel het afdelingshoofd burger en welzijn rechtstreeks leidinggevende is van de directeur WZC).

Op 2 februari 2023 sloot VVSG een akkoord met de vakbonden m.b.t. een eventuele voorafname op de uitrol van IFIC voor de directeurs WZC. Zij kunnen (maar dit moet niet) verloond worden in de IFIC-schaal 18, 19 of 20. Het bestuur heeft ook de keuze om de huidige loonschaal Kelchtermans te behouden.

Hierbij een overzicht van verschillende relevante loonschalen (bruto ongeïndexeerd op jaarbasis) met telkens het minimum en maximum bedrag.

Loonschaal	Minimum	Maximum
Algemeen directeur	42.602€	62.172€
A4a-A4b (directeur WZC en afdelingshoofd burger en welzijn)	26.300€	40.100€
A1a-A3a	21.850€	38.450€
IFIC 20	30.688€	47.119€
IFIC 19	28.346€	43.523€
IFIC 18	26.004€	39.927€
IFIC 17 (hoofdverpleegkundige)	23.662€	36.331€

Mocht er voor de toepassing van een IFIC-loonschaal worden geopteerd, dan moet bij de keuze van de loonschaal rekening gehouden worden met volgende 3 factoren:

- de reeds uitgevoerde IFIC-inschaling van de N-1, in casu bij OCMW/gemeente Lebbeke de hoofdverpleegkundigen die verloond worden in IFIC 17.
- de verloning van de N+1. Hier mag immers geen nieuwe negatieve spanning ontstaan. Bij OCMW/gemeente Lebbeke gaat het om het afdelingshoofd burger en welzijn, A4a-A4b.
- de verantwoordelijkheden die aan de functie van woonzorgdirecteur toegekend zijn, zoals mate van eindverantwoordelijkheid, grootte en veelheid van de diensten, al of niet financiële verantwoordelijkheden of andere objectieve criteria.

Het is de bedoeling de functie van directeur WZC op korte termijn opnieuw in te vullen. Het is dan ook wenselijk voorafgaand aan de selectieprocedure de salarisschaal vast te stellen. Eens een directeur WZC is aangesteld in een bepaalde salarisschaal, dan kan die salarisschaal nadien nog gewijzigd worden, maar deze kan nooit minder bedragen dan hetgeen hij/zij op dat moment als salarisschaal geniet. Om die reden is het dus wenselijk de salarisschaal aan te passen vooraleer een selectieprocedure op te starten.

Omwille van de loonspanning met de hoofdverpleegkundigen en het afdelingshoofd burger en welzijn, wordt voorgesteld de salarisschaal IFIC 18 toe te kennen.

Het managementteam adviseert eveneens om deze functie contractueel te voorzien in plaats van statutair.

Hoofdverpleegkundige

In het organogram zijn 3 hoofdverpleegkundigen in statutair dienstverband voorzien. Bij een vacature van hoofdverpleegkundige is de instroom van kandidaten momenteel goed. De functie kan tot op heden gemakkelijk worden ingevuld. In de praktijk blijkt het echter moeilijk om het juiste profiel hoofdverpleegkundigen aan te trekken. Om die reden lijkt het wenselijk deze functie naar de toekomst eerder contractueel dan statutair in te vullen.

Het managementteam adviseert eveneens om deze functie contractueel te voorzien in plaats van statutair.

Kinderbegeleider

In het organogram is voor de kinderopvang momenteel het volgende voorzien:

- 3 VTE kinderbegeleiders voor de buitenschoolse opvang
- 9 VTE kinderbegeleiders voor het kinderdagverblijf.

Aangezien er geen voorschoolse opvang meer wordt aangeboden is het wenselijk de verdeling van het aantal kinderbegeleiders voortaan als volgt te voorzien:

- 2 VTE kinderbegeleiders voor de buitenschoolse opvang
- 10 VTE kinderbegeleiders voor het kinderdagverblijf.

Op die wijze sluit het organogram beter aan bij de realiteit.

Bibliotheek

In het huidige organogram is het volgende voorzien voor de bibliotheek:

- 1 VTE bibliothecaris A1a-A3a
- 1 VTE educatief medewerker B1-B3
- 0,5 VTE bibliotheekassistent C1-C3*
- 3 VTE administratief medewerker C1-C3*
- 1 VTE administratief assistent D1-D3 (uitdovend)*
- 1 VTE medewerker onderhoud.

Wat de functies met een sterretje betreft, is het de bedoeling om in de praktijk 4 VTE te voorzien (het college van burgemeester en schepenen besliste eerder om 0,5 VTE tijdelijk niet in te vullen, momenteel zijn er in de praktijk 3,4 VTE ingevuld).

Nu wekt het organogram de indruk dat er voor de bibliotheek 4,5 VTE voorzien zijn, wat nooit de bedoeling was.

Er wordt dan ook voorgesteld om het organogram in overeenstemming met de realiteit te brengen:

- 0.5 VTE bibliotheekassistent C1-C3
- 3.5 VTE administratief medewerker C1-C3 (waarvan 1 VTE geblokkeerd wordt door een administratief assistent D1-D3, wat een uitdovende functie is).

Aanpassing functietitels

Het is ook wenselijk een aantal functietitels aan te passen aan de functietitels die in de praktijk en bij vacatures gebruikt worden. De functietitel medewerker onderhoud wekt de indruk dat het om een technisch functieprofiel gaat, terwijl het in de praktijk om schoonmaak gaat. Bijgevolg dienen zich bij selectieprocedures soms kandidaten met het verkeerde profiel en verkeerde verwachtingen aan.

Het is wenselijk volgende functietitels aan te passen:

- Administratief medewerker bibliotheek wijzigen naar polyvalent medewerker bibliotheek
- Coördinator paramedisch team wijzigen naar coördinator team wonen en leven
- Beheerder gebouwen en installaties wijzigen naar beheerder gebouwen en technische installaties
- Sportdienst: medewerker onderhoud en toezicht wijzigen naar medewerker schoonmaak en toezicht
- Medewerker onderhoud wijzigen naar medewerker schoonmaak.

Financiële aspecten

Er is geen meerkost verbonden aan bovenstaand voorstel.

De vermindering van het aantal statutaire personeelsleden kan een invloed hebben op de responsabiliseringsbijdrage, maar het is echter niet mogelijk dit bedrag te ramen.

Beslissing

algemeen akkoord

Artikel 1. De OCMW-raad keurt de voorgestelde wijzigingen aan het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en OCMW Lebbeke goed en stelt het organogram vast als in bijlage.

Administratieve verwerking

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de personeelsdienst.

VRAGEN RAADSLEDEN

Raadslid Gunther Buggenhout stelt de volgende vraag:

'Ik kom nogmaals terug op de opdracht van de firma BDO die een uurroosterplanning diende op te maken voor het woonzorgcentrum. Opstartdatum 17 mei 2021.

Enkele OCMW-raden geleden stelde ik de vraag of er al verdere stappen werden gezet in dit dossier. Schepen De Cock zei toen dat de factuur betwist werd en niet ging betaald worden. Op het vast bureau van 23 oktober werd de beslissing genomen om over te gaan tot betaling aan BDO. Maar nergens verneem ik uit het dossier of er effectief een uurroosterplan is opgemaakt. Kan u daar wat verduidelijking bij geven?'

Schepen Goedele de Cock antwoordt dat ze de documenten zal laten doorsturen. Ze zegt dat er effectief prestaties zijn geleverd door het studie bureau en dat deze dan ook zijn vergoed. De documenten die daaruit voortkwamen zijn ook effectief op de werkvloer gebruikt. Een aanzienlijk bedrag is evenwel niet uitbetaald omdat er geen prestaties tegenover stonden.

De zitting wordt gesloten om 22.12 uur.

Gedaan in zitting datum als hierboven vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter OCMW-raad

Luc Vermeir

Peter Huyck»